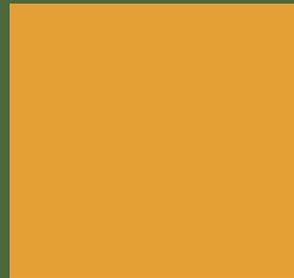




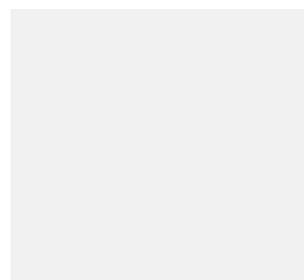
CRESUD

Reporte de Sustentabilidad 2019



ÍNDICE

3	Mensaje del Presidente Mensaje del CEO Sobre el Reporte GRI
6	Capítulo 1 • Visión de Negocio
8	Capítulo 2 • Perfil de la Compañía Historia Estrategia Portafolio de la Compañía
20	Capítulo 3 • Gobierno Corporativo
30	Capítulo 4 • Desempeño Económico y Financiero
47	Capítulo 5 • Grupos de interés Empleados Proveedores Comunidad Inversores
59	Capítulo 6 • Gestión Ambiental
74	Apéndice • Nuestro Portafolio



MENSAJE DEL PRESIDENTE

G4-1



“Es un gran honor para mí presentar el primer reporte anual de sustentabilidad de CRESUD. Con más de 25 años invirtiendo en agronegocios en Argentina y en la región desde 2006, siempre articulamos el interés en nuestro negocio con la agenda de las comunidades donde operamos, colaborando para generar valor económico, social y ambiental.”

Fomentamos la Responsabilidad Social Empresaria (RSE) como un pilar de nuestra organización, adoptando criterios de sustentabilidad internamente en nuestros equipos de trabajo y externamente a través de nuestra cadena de valor. Nuestra política de Responsabilidad Social Empresaria se enmarca dentro de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ONU) de reducción de la desigualdad, igualdad de género, cuidado del agua, producción y consumo responsable, residuos, alianzas para lograr los objetivos, educación de calidad, no discriminación, cadena de valor, ciudades y comunidades sostenibles, salud y bienestar, cuidado del ambiente, acción por el clima, voluntariado, vida de ecosistemas terrestres y energía asequible y no contaminante.

Durante el año fiscal 2019 llevamos a cabo más de 10 acciones concretas y 1 programa de voluntariado. Hemos trabajado con escuelas, centros comunitarios y ONG en toda la Argentina. En las ocho escuelas rurales ubicadas en Salta, Santa Fe y Chaco, enfocamos nuestros programas de Responsabilidad Social tomando como pilares la educación, la salud y el cuidado del medio ambiente, a la vez que hemos realizado mejoras edilicias. En nuestro establecimiento “Los Pozos”, ubicado en el norte de Argentina y donde tenemos seis escuelas rurales, muchos estudiantes ya están cursando y graduándose a distancia de la escuela secundaria a través de internet satelital y planeamos mejorar el nivel educativo trabajando junto con organizaciones civiles.

En el aspecto económico, hemos concluido el año fiscal 2019 con muy buenos resultados operativos. Nuestro negocio agrícola cerró una campaña récord en términos de área plantada, producción de cultivos y venta de tierras agrícolas de nuestra subsidiaria Brasilagro, mientras que nuestro negocio de propiedades e inversiones urbanas (a través de IRSA) mostró resultados mixtos en sus dos centros de negocios: Argentina e Israel.

En 2020, la humanidad está atravesando una pandemia sin precedentes, que obliga no solo a las personas sino también a las empresas a adaptarse a esta nueva realidad y a ser más solidarios. En Cresud continuamos trabajando como actividad esencial siguiendo estrictos protocolos de seguridad para garantizar la provisión de alimentos en Argentina y en los países de la región donde operamos. Junto con Fundación IRSA y Banco Hipotecario estamos colaborando en la campaña #SeamosUno con una importante donación para la entrega de 14.000 canastas de alimento y limpieza en las zonas más vulnerables de nuestro país. También Carnes Pampeanas, nuestro frigorífico en la provincia de La Pampa, ha estado asistiendo a la comunidad local en la entrega de carne para suplir necesidades alimentarias.

Con un futuro que presenta desafíos y oportunidades, creemos que el compromiso de nuestros empleados, la fortaleza de nuestro management y la confianza de nuestros accionistas van a ser fundamentales para poder seguir creciendo y ejecutando con éxito nuestra estrategia.

¡Espero que disfruten la lectura!

Eduardo S. Elsztain
Presidente

MENSAJE DEL CEO

G4-1

CRESUD lleva más de 80 años de operaciones en Argentina y casi 15 en la región, consolidándose como una de las compañías argentinas líderes en la producción de bienes agropecuarios.

Nuestra operación se desarrolla en tierras donde las tradiciones, el contacto con la tierra y el trabajo en el campo son muy valorados y respetados como parte de nuestra cultura, cuidando la tierra y trabajando para que crezca productivamente en el largo plazo.

El tiempo, la perseverancia y el esfuerzo nos permiten transformar y agregar valor a nuestros campos y sus comunidades. Crece la tierra y crecen las personas que viven en ella.

En este lanzamiento del primer Reporte de Sustentabilidad de CRESUD quiero destacar el trabajo de la compañía junto con Fundación IRSA en la construcción y equipamiento de sus 8 escuelas rurales ubicadas en el norte argentino. Bajo el programa de educación rural “Una Escuela, Diversas Miradas”, trabajamos para potenciar y promover la inclusión social, mejorar la educación para que sea equitativa y de calidad, promoviendo oportunidades de aprendizaje, en un entorno saludable.

Continuaremos trabajando teniendo en cuenta el equilibrio entre tres pilares fundamentales: la generación de valor económico compartido, el crecimiento de las comunidades donde estamos presentes y el respeto por el medio ambiente que nos rodea.

Mantener este equilibrio y seguir generando valor para todos, es nuestro horizonte.

Alejandro G. Elsztain
CEO



“El tiempo, la perseverancia y el esfuerzo nos permiten transformar y agregar valor a nuestros campos y sus comunidades. Crece la tierra y crecen las personas que viven en ella.”



SOBRE EL REPORTE GRI

G4-28 G4-29 G4-30

Para establecer un canal de comunicación con los grupos de interés, CRESUD presenta su primer reporte de Sustentabilidad, que incluye información sobre sus operaciones y desempeño, así como los compromisos financieros, sociales y ambientales para el período comprendido entre el 1 de julio de 2018 y el 30 de junio de 2019.

Para la preparación de este informe, la Compañía siguió las pautas de Global Reporting Initiative (GRI), un estándar global, multisectorial y opcional que proporciona orientación a empresas de todo el mundo a través de indicadores y principios para que sea reportada la información crítica para el desarrollo de negocios sustentables.

CRESUD siguió los estándares GRI con el objetivo de ampliar su diálogo con los grupos de interés y hacer sus operaciones más transparentes. Además, también ayuda a la Compañía para desarrollar una herramienta de gestión y soporte para la identificación de las mejores prácticas creadoras de oportunidades y la mitigación de los riesgos empresariales.



Determinación de contenidos

G4-18 G4-19 G4-20 G4-21 G4-25 G4-26 G4-27

Basado en G4, la directriz GRI más reciente, que tiene como objetivo fomentar el reporte de información crítica para los grupos de interés y para el mantenimiento del negocio CRESUD determinó el contenido de su reporte basándose en tres etapas internas y externas.

En la etapa final, los grupos de interés de la Compañía eligieron de los 47 aspectos de GRI potencialmente relevantes en materia de sustentabilidad empresarial, los 10 aspectos más críticos relacionados con el negocio de CRESUD.

Estos aspectos, seleccionados por los empleados, proveedores, clientes, instituciones financieras, agencias gubernamentales, empresas de la misma línea de negocios, entre otras partes relacionadas con el negocio de la Compañía, **se enumeran de la siguiente manera:**

1. Desempeño económico;
2. Comunicación de marketing sobre los servicios de la Compañía;
3. Cumplimiento de la legislación ambiental;
4. Formación y educación;
5. Comunidad;
6. Impactos económicos indirectos;
7. Grandes impactos de los productos y servicios de la Compañía en el medio ambiente;
8. Creación de puestos de trabajo;
9. Salud y seguridad laboral;
10. Presencia en el mercado.



Comprometerse y consultar a los funcionarios de la Compañía a través de entrevistas para determinar los asuntos más importantes y guiar al management.

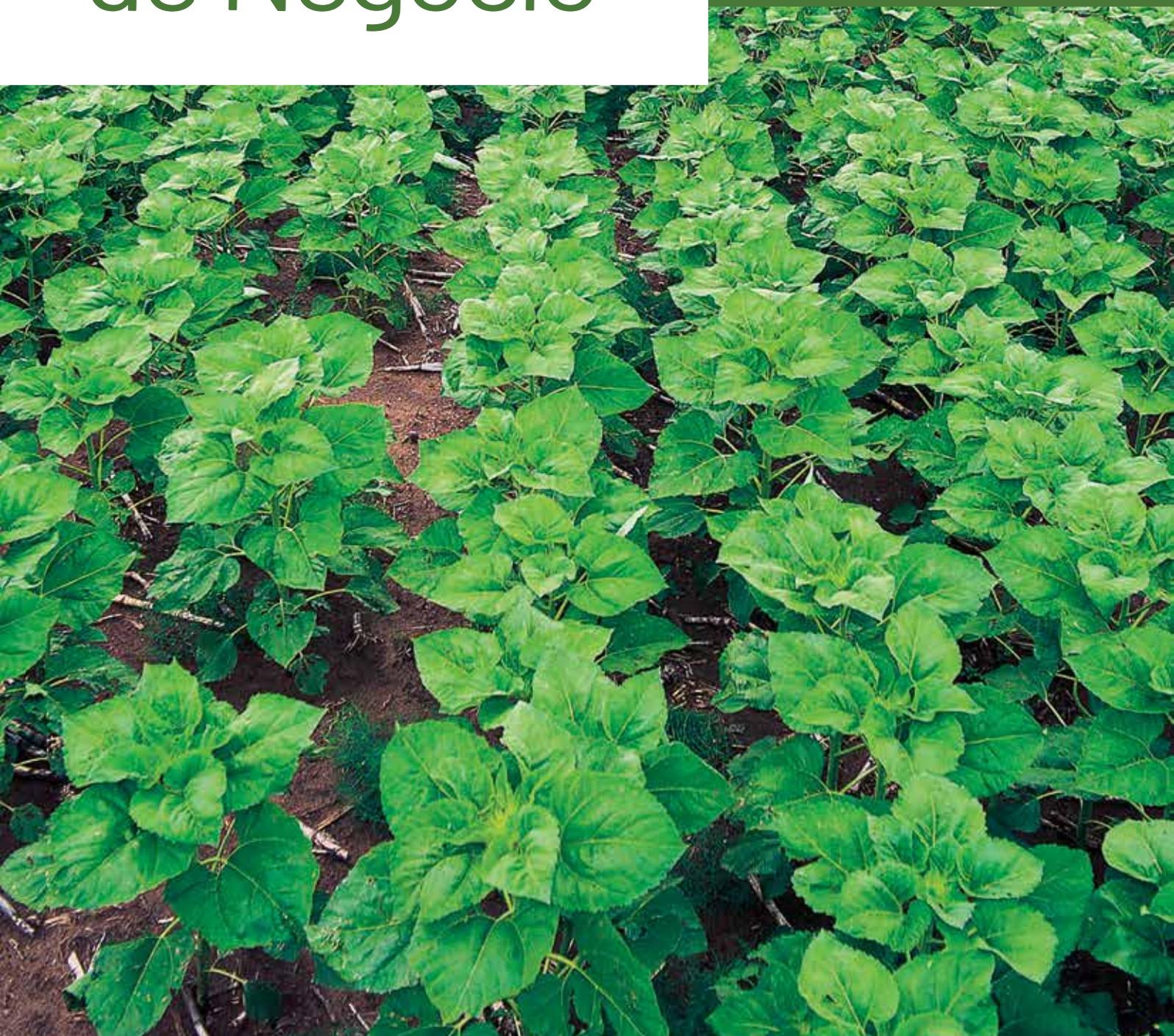


Organizar el equipo de trabajo seleccionando empleados de diferentes departamentos que activamente participaron en la identificación y monitoreo de los indicadores GRI.



Consultar a los grupos de interés de CRESUD de forma continua para establecer la base de trabajo conformada por los diez principios más esenciales relacionados con las actividades y desempeño de la Compañía.

1. Visión de Negocio



VISIÓN DE NEGOCIO

Imaginamos a Cresud como un gran proveedor de alimentos para el mundo.

Ante una población que crece y demanda alimentos, utilizar la bendición de esta región en forma profesional es una responsabilidad.

EVENTOS DESTACADOS DEL PF 2019

> EBITDA ajustado consolidado:

USD 482 millones

• EBITDA ajustado negocio agropecuario:

USD 93 millones

• EBITDA ajustado negocio urbano (a través de IRSA):

USD 389 millones

> Superficie sembrada récord:

242.000 ha

(+22% vs. PF 2018)

> Producción de granos récord:

812.000 toneladas

(+52% vs. PF 2018)

> Venta de campos:

13.000 hectáreas

por un monto total de

USD 67 millones

> Distribución de acciones en cartera:

4,1%

> Recompra de acciones propias:

USD 15 millones

(2,6% del capital social)

2. Perfil de la compañía



CRESUD

G4-3 G4-5 G4-6 G4-8 G4-9

Perfil corporativo

Somos una compañía argentina, líder en el agro negocio desde hace más de 80 años. Producimos bienes de alta calidad, agregando valor a la cadena productiva del agro argentino, con presencia creciente en la región a través de inversiones en Brasil, Paraguay y Bolivia.

Nuestro origen se remonta al año 1936, cuando se crea CRESUD con el fin de administrar los bienes inmobiliarios de la empresa belga Credit Foncier dedicada a préstamos rurales y urbanos en Argentina. Una vez disuelta la compañía que dio origen a CRESUD, entre la década de los 60 y 70 dimos un giro a nuestras actividades para dedicarnos exclusivamente a la actividad agrícola.

En 2005 creamos Brasilagro con el fin de replicar nuestro modelo de negocios en Brasil. Las acciones de BrasilAgro cotizan en el Novo Mercado del BOVESPA desde mayo de 2006 con el símbolo AGRO3 y nivel II en el NYSE bajo el ticker LND desde noviembre 2012. Al 30 de junio de 2019 detentábamos una participación del 43,3% sobre el capital accionario de dicha compañía, que se encuentra consolidada en nuestros Estados Financieros. En 2008 y 2009 CRESUD continuó con su proceso de expansión regional adquiriendo campos en Bolivia y Paraguay diversificando su portafolio y replicando su modelo de negocio en dichos países.

Actualmente, somos una de las compañías agropecuarias líderes en la región y la única empresa agropecuaria que cotiza tanto en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (BYMA: CRES) como en el NASDAQ de EE.UU (NASDAQ:CRESY): con total transparencia y responsabilidad.

Nuestro sector es uno de los principales motores del desarrollo productivo, económico y social del país. Hemos avanzado en materia de producción, tecnología y competitividad en el sector agrícola, pero aún tenemos mucho por hacer para preservar nuestros recursos naturales, mientras alimentamos a una población creciente.

Producimos granos de oleaginosas y cereales, caña de azúcar y carnes para el mundo buscando la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y optimizando nuestros activos. Uno de nuestros mayores capitales es nuestra gente con décadas de experiencia en nuestra compañía, amplio conocimiento del agronegocio y la realidad local y regional.

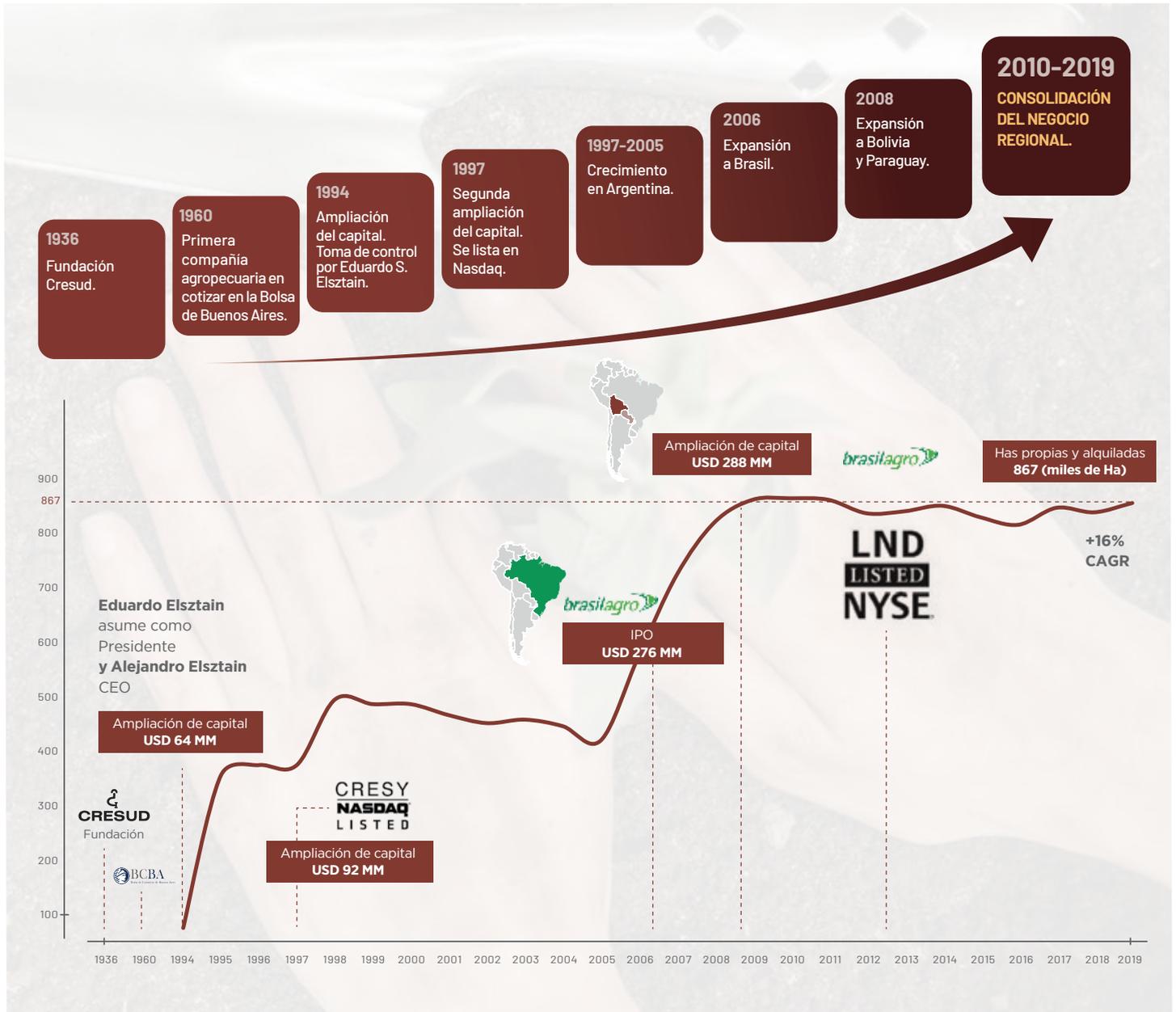
Adicionalmente, participamos en el negocio inmobiliario de Argentina a través de nuestra subsidiaria IRSA (BYMA:IRS, NYSE:IRS), una de las compañías de real estate líderes de Argentina, dedicada a la operación de centros comerciales, oficinas y hoteles de lujo en el país, así como inversiones selectivas fuera de la Argentina.

Nuestras oficinas centrales se encuentran ubicadas en Moreno 877 Piso 23 (CP1091) en la ciudad de Buenos Aires y cada establecimiento agropecuario ubicado en las distintas provincias argentinas y del resto de los países de la región tiene su oficina administrativa.



“Somos una de las compañías agropecuarias líderes en la región y la única empresa agropecuaria que cotiza tanto en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (BYMA: CRES) como en el NASDAQ de EE.UU (NASDAQ: CRESY), con total transparencia y responsabilidad”

Historia | 83 AÑOS



Estrategia

G4-2

Estrategia de la Compañía

Producimos granos de oleaginosas y cereales, caña de azúcar y carnes desde Latinoamérica para el mundo, buscando la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y optimizando nuestros activos. A través de la implementación de las mejores prácticas productivas, que nos permiten aplicar todo nuestro conocimiento, potenciamos el valor de la tierra.

Promovemos mejoras en la productividad manteniéndonos a la vanguardia incorporando nuevas tecnologías, técnicas de siembra directa, maquinaria y energías renovables.

Somos expertos en Real Estate hacemos análisis de mercado, midiendo riesgos y oportunidades, anticipándonos a las tendencias.

Contamos con un excelente equipo de profesionales, con amplio conocimiento territorial, para analizar la productividad de la tierra, la factibilidad del negocio y tomar decisiones en el momento justo rotando el portafolio de tierras regularmente.

Brindamos los mejores servicios para la comunidad del agro a través de nuestras subsidiarias. Potenciamos los negocios de nuestros clientes mediante los servicios de consultoría, comercialización y acopio que ofrece FyO. Somos pioneros en la creación del primer mercado online de agro, Agrofy, que ya está operando en Argentina, Brasil y Uruguay con planes de expansión regional.



Principales Mercados

a) Granos

Vendemos nuestra producción de granos principalmente en el mercado interno. Los precios de nuestros granos se basan en los precios de mercado cotizados en las bolsas de cereales argentinas, tales como la Bolsa de Cereales de Buenos Aires y la Bolsa de Cereales de cada país, que toman como referencia los precios de los mercados internacionales de cereales. La mayor parte de esta producción se vende a exportadores que la ofrecen y despachan al mercado internacional. Los precios se cotizan con referencia al mes de entrega y el puerto en que debe entregarse el producto. Las condiciones distintas del precio, tales como los términos de almacenamiento y despacho, se negocian entre el comprador final y nosotros.



b) Hacienda

Nuestra producción ganadera se vende en el mercado local. Los principales compradores son los frigoríficos y supermercados. El precio de mercado del ganado en Argentina se fija básicamente por la oferta y demanda local. Existe el Mercado de Liniers (en las afueras de la provincia de Buenos Aires) el cual es referente en la formación de precio para el resto del mercado nacional. Allí se subastan diariamente animales en pie.

Los precios del Mercado de Liniers se pactan por kilogramo vivo de ganado y son determinados principalmente por la oferta y la demanda local. Los precios tienden a ser más bajos que en los países industrializados. Algunos supermercados y frigoríficos fijan sus precios por kilogramo de carne en gancho; en estos casos el precio final resulta afectado por los rendimientos de procesamiento.

Clientes

Para el ejercicio económico 2019 nuestras ventas del Negocio Agropecuario (sin incluir venta de establecimientos), efectuadas a aproximadamente 300 clientes. Las ventas a nuestros diez mayores clientes representaron aproximadamente entre el 45% y el 50% de nuestras ventas netas. Algunos de estos clientes, fueron Cargill, FASA, Bunge Alimentos S/A, ACA y GLENCORE. Firmamos cartas de intención, no vinculantes, con algunos de nuestros principales clientes, que nos permiten estimar el volumen de demanda de ciertos productos y planificar la producción en forma acorde. En general se realizan contratos de corto plazo con una vigencia inferior a un año.

Canales de comercialización y métodos de venta

a) Granos

Normalmente, utilizamos agentes de cereales y otros intermediarios para celebrar operaciones en las bolsas. Vendemos una parte de nuestra producción en forma anticipada mediante contratos a futuro y opciones de compra y venta para obtener cobertura contra una caída de los precios. Aproximadamente el 87% de nuestros contratos a futuro y opciones se celebran en la Bolsa de Cereales de Buenos Aires y el 13% en la Chicago Board of Trade como cobertura.

Nuestra capacidad de almacenamiento nos permite acondicionar y almacenar granos sin utilizar intermediarios, y capitalizar las fluctuaciones en el precio de los commodities. Nuestra mayor instalación de almacenamiento en Argentina, con una capacidad de 10.000 toneladas, se encuentra ubicada en Las Vertientes, cerca de Río Cuarto, Provincia de Córdoba. A su vez, almacenamos granos en silo bolsa. Por otro lado, en Brasil contamos con una capacidad de almacenamiento total de 10.279 toneladas.

b) Hacienda

Los canales de comercialización son variados. Vendemos en forma directa a frigoríficos y supermercados locales, ferias y remates. Entre nuestros clientes se encuentran Sociedad Anónima Carnes Pampeanas S.A, Frigorífico Bermejo, Arre Beef S.A., Saenz Valiente Bulrich y Colombo y Magliano S.A., a precios basados en el precio del Mercado de Liniers.

Usualmente nos hacemos cargo del flete hasta el mercado y en general pagamos comisión por nuestras operaciones.



Insumos

El costo directo corriente de nuestra producción de granos varía en relación con cada cultivo y normalmente incluye los siguientes costos: de labranza, semillas, insumos agropecuarios. Compramos a granel y almacenamos semillas, insumos agropecuarios para beneficiarnos con los descuentos ofrecidos fuera de temporada.

PORTFOLIO DE LA COMPAÑÍA

G4-4

Al 30 de junio de 2019, éramos propietarios de 23 campos con aproximadamente **599.615** hectáreas distribuidos en Argentina, Brasil, Bolivia y Paraguay. Además, tenemos el derecho de concesión sobre aproximadamente **132.000** hectáreas de tierra por un período de 35 años, con opción de prórroga por otros 29 años.

Portfolio agropecuario

 Utilización de Campos propios y Concesionados								
Argentina y Bolivia	Localidad	Provincia	Superficie (has)	Actividad Principal	Ganadería (has)	Lanar (has)	Agricultura (has)	Ganado (Cabezas)
El Recreo	Recreo	Catamarca	12.395	Reserva				
Los Pozos	JV González	Salta	239.639	Ganadería/ Agricultura/ Reserva	42.878		15.320	53.513
San Nicolás	Rosario	Santa Fe	1.431	Agricultura			1.409	
Las Playas	Idiazábal	Córdoba	1.534	Agricultura			1.534	
La Gramilla/ Santa Bárbara	Merlo	San Luis	7.072	Agricultura Bajo Riego			4.901	
La Suiza	Villa Ángela	Chaco	26.371	Agricultura/ Ganadería	17.419		2.752	13.211
El Tigre	Trenel	La Pampa	8.360	Agricultura	240		6.793	1.180
San Pedro	Concepción de Uruguay	Entre Ríos	6.022	Agricultura			3.944	
8 De Julio/ Estancia Carmen	Puerto Deseado	Santa Cruz	100.911	Lanar		85.000		
Cactus Argentina	Villa Mercedes	San Luis	171	Reserva	101			
Las Vertientes	Las Vertientes	Córdoba	4	Silo				
Finca Mendoza	Lujan de Cuyo	Mendoza	674	Reserva				
Establecimiento Mendoza	Finca Lavalle	Mendoza	9	Reserva				
Subtotal Argentina Propias			404.593		60.638	85.000	36.653	67.904
Agropecuaria Anta S.A.	Las Lajitas	Salta	132.000		2.703		18.638	5.831
Subtotal Argentina Concesión			132.000		2.703		18.638	5.831
Las Londras	Santa Cruz	Bolivia	4.566	Agricultura			4.367	
San Rafael	Santa Cruz	Bolivia	2.969	Agricultura			2.824	
La Primavera	Santa Cruz	Bolivia	2.340	Agricultura			1.666	
Subtotal Bolivia			9.875				8.857	
Total CRESUD			546.468		63.341	85.000	64.148	73.735

Utilización de Campos propios y Concesionados

Brasil y Paraguay	Localidad	Estado	Superficie (has)	Actividad Principal	Ganadería (has)	Lanar (has)	Agricultura (has)	Ganado (Cabezas)
Jatoba	Jaborandi	Bahía	18.073	Agricultura	4.315		2.586	4.956
Alto Taquari	Alto Taquari	Mato Grosso	5.291	Agricultura			3.352	
Araucaria	Mineiros	Goiás	5.534	Agricultura			3.250	
Chaparral	Correntina	Bahía	37.182	Agricultura	4.253		11.224	
Nova Buriti	Januária	Minas Gerais	24.211	Floresta				
Preferencia	Barreiras	Bahía	17.799	Agricultura/Reserva	6.344		127	9.639
São José	São Raimundo das Mangabeiras	Maranhão	17.566	Agricultura			10.901	
Subtotal Brasil			125.656		14.912		31.440	14.595
Marangatu/Udra	Mariscal Estigarribia	Boquerón	59.490	Agricultura/Reserva	2.859		7.799	6.270
Subtotal Paraguay			59.490		2.859		7.799	6.270
Total Brasilagro			185.146		17.771		39.239	20.865
TOTAL CRESUD CONSOLIDADO			731.614		81.112	85.000	103.387	94.600

Portafolio rural diversificado

23 campos en la región



BOLIVIA
1%
3 campos
9.875 ha



ARGENTINA
73%
12 campos
536.593 ha*

*Incluye
132.000 ha
en concesión
de largo plazo
en Argentina

BRASIL
18%
7 campos
128.781 ha



PARAGUAY
8%
1 campo
59.490 ha



ALQUILER COMO NEGOCIO COMPLEMENTARIO
(135.928 ha en Argentina y Brasil en PF19)

870.667 ha

~16% alquiladas



Productivas
420.109 ha
48%



Reservas
450.558 ha
52%



Reserva Natural
(Pulmón verde)
271.461 ha
60%

Alquiladas a 3ros
18.141 ha
4%

Owned
28%



Ganadería
168.099 ha
40%

Agricultura
233.869 ha
56%

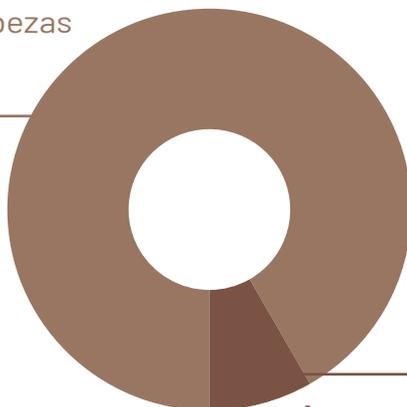


Leased
28%



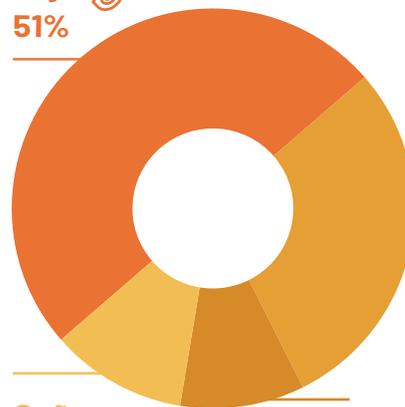
Reserva con potencial productivo
179.097 ha
40%

Carne Vacuna
106.784 cabezas
92%



Lana
9.661 cabezas
8%

Soja
51%



Maíz
28%



Caña de azúcar
12%



Otros
10%

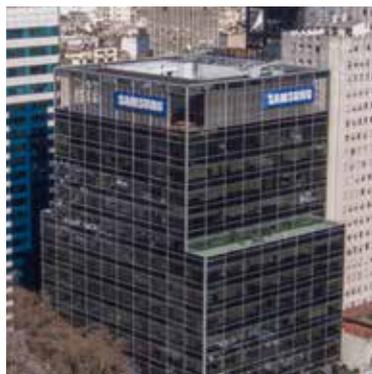


Portafolio de propiedades urbanas e inversiones (a través de nuestra inversión en IRSA)

Participamos directamente en el sector de bienes raíces de Argentina a través de nuestra participación del 62,35% en IRSA (BYMA: IRSA; NYSE:IRS), una de las compañías líderes de real estate en Argentina. IRSA se dedica al desarrollo, adquisición y operación de centros comerciales, oficinas Premium, y hoteles de lujo en Argentina y posee una participación del 29,91% en Banco Hipotecario, líder en el segmento de hipotecas en el país. Adicionalmente, controla IDBD y DIC, dos de los mayores y más diversificados holdings de Israel, que tienen inversiones en los segmentos de seguros (Clal), Real Estate (PBC y Gav-Yam), Agricultura (Mehadrin), Supermercados (Shufersal), Telecomunicaciones (Cellcom), tecnología (Elron), entre otros.

IRSA posee, en forma directa o a través de subsidiarias, las siguientes propiedades en Argentina y el exterior:

- **15 centros comerciales** en Argentina - 332.000 m2 de ABL
- **8 edificios de oficinas** en Buenos Aires - 115.000 m2 de ABL
- **3 hoteles de lujo** en Argentina - 79.000 m2
- **Reserva de tierras** en Argentina por ~ 20 millones de m2
- **Edificio Lisptick en Manhattan** (Nueva York)
- A través de PBC y Gav-Yam ~ **1.2 millones de m2 de propiedades de renta en Israel y activos en USA** (Edificio HSBC en Nueva York y Shopping Tivoli en Las Vegas).



Otros activos agropecuarios

Inversión en Fyo

Compañía líder en la comercialización de granos, insumos agrícolas y servicios para el agro

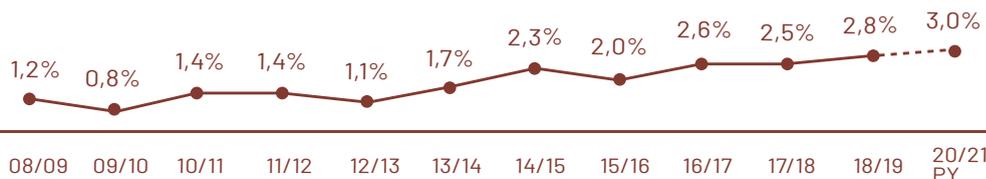
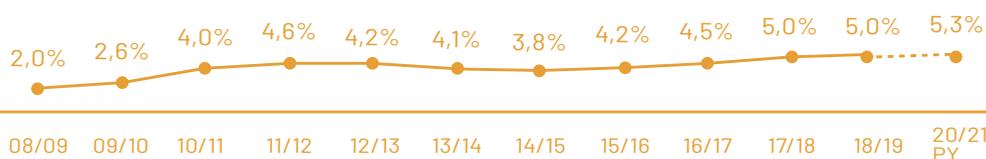


Participación de CRESUD:
50,1%

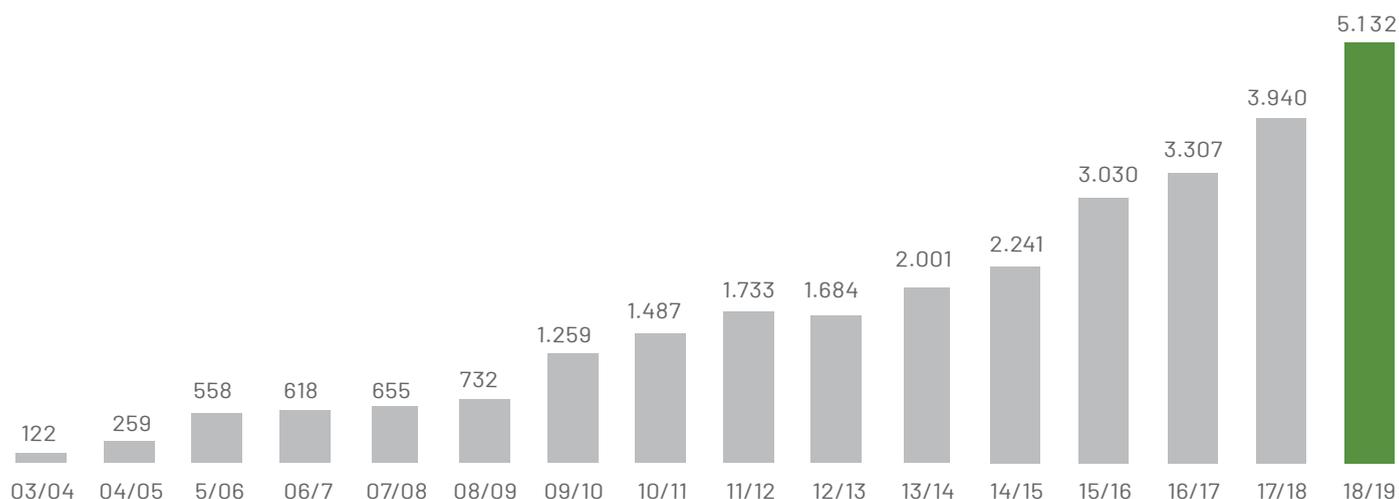
Principales servicios

- Comercialización de granos
- Futuros y Opciones
- **Fyo Acopio:** acopio y trading
- **Fyo Capital:** servicios financieros
- Insumos Commodities
- **AMAUTA:** insumos para la nutrición del cultivo
- Logística
- Consultoría y capacitación

Participación de Mercado (FYO/ total comercializado en Argentina)

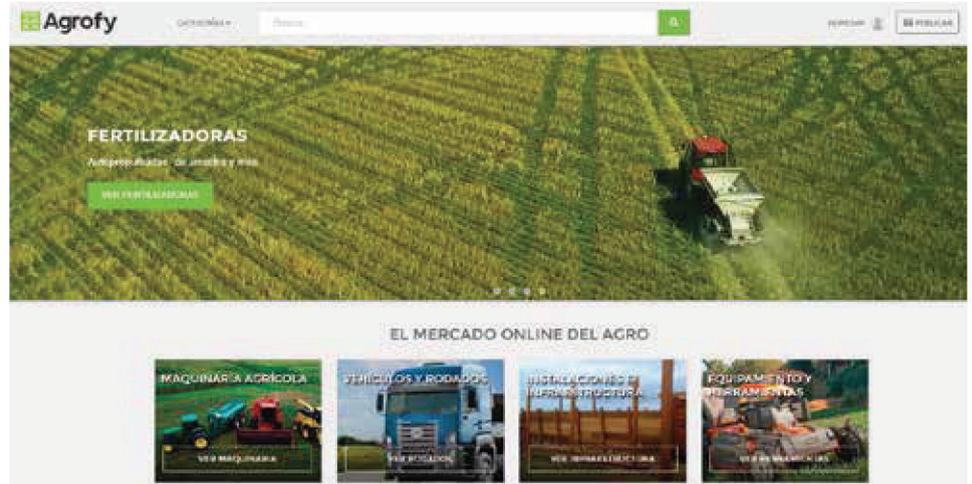


Volumen (MM de toneladas de granos tradeadas)



Plataforma online del agro.
Es una compañía pionera en e-commerce agropecuaria.

Participación de CRESUD:
35,2%



Expansión en LATAM



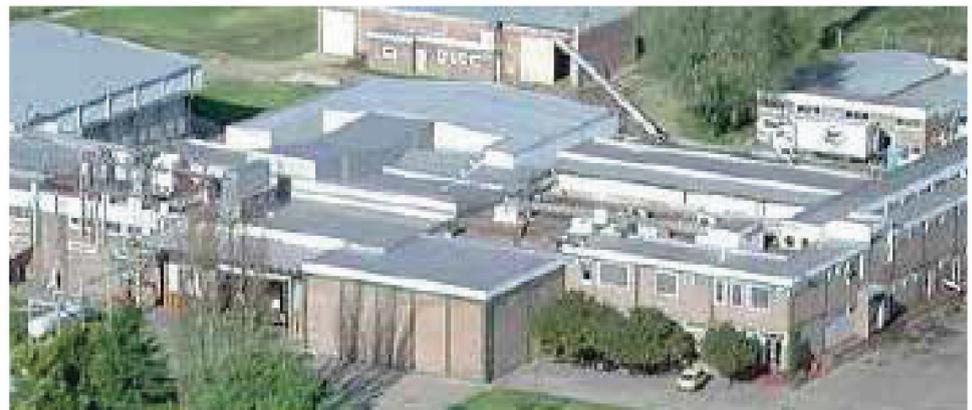
<p>20.239.236 Visitas mensuales +75% vs. PF 18</p>	<p>1.807.801 Ingresos del PF19 +21% vs. PF 18</p>	<p>598.438 Contactos mensuales +45% vs. PF 18</p>
--	---	---



Planta frigorífica.

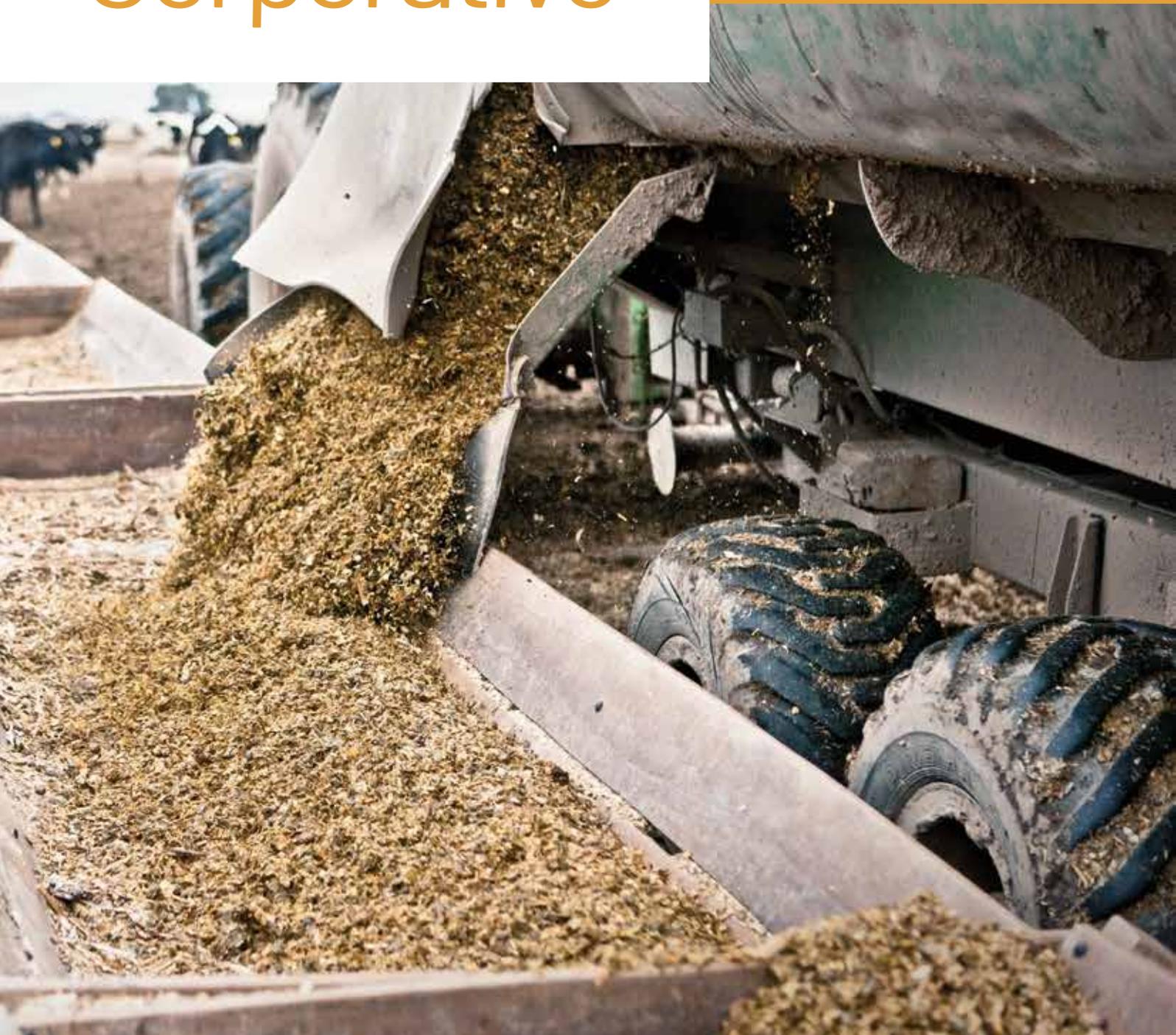
Carnes Pampeanas es un frigorífico ubicado en la provincial Argentina de La Pampa con capacidad para faenar y procesar ~9.600 cabezas de ganado vacuno por mes.

Participación de CRESUD:
100%



Cuenta con licencias para exportar carne a Europa, Estados Unidos y Asia (incluyendo China) y kosher a Estados Unidos e Israel.

3. Gobierno Corporativo



Control y composición accionaria

- **Una clase de acciones ordinarias**
- **Una acción = un voto**
Iguales derechos de voto para todos los accionistas

Directorio y Gerencia de Primera Línea

- **Directorio y gerencia de primera línea altamente calificado y con amplia experiencia**
- **3 directores independientes**



Gobierno Corporativo

Mejores prácticas

- **Igual tratamiento para todos los accionistas**, locales o internacionales
- **Comunicaciones simultáneas al Mercado** tanto en inglés como en español
- **Sitio web actualizado con información completa y línea directa independiente de denuncias**
- **Rol activo en conferencias locales e internacionales**
Día de inversores y analistas en New York y Buenos Aires

✓ Listada en NASDAQ Nivel 3 desde 1997

✓ Cumple con Sarbanes - Oxley

✓ Código de Ética

✓ Reporte de cumplimiento del Código de Gobierno Corporativo



Comités y transacciones con partes relacionadas

• **Comités Ejecutivos y de Riesgo Financiero**

• **Comité de Auditoría Independiente**

• **Transacciones con partes relacionadas controladas:**
Aprobación por parte del Comité de Auditoría formado por directores independientes. Formulario anual para partes relacionadas firmado por Directores, Síndicos y Gerencia de Primera Línea

• **Gerencia de Compliance a cargo de: Gobierno Corporativo, Auditoría y Control Interno, Prevención de Fraude y Seguridad de la Información**

Mercado de Capitales: Cotización y Principales Accionistas

G4-56

La siguiente tabla muestra información sobre la participación en nuestro Capital Social de cada persona conocida que posee al menos el 5% de nuestras acciones ordinarias, ANSES y todos nuestros directores y funcionarios como grupo, al 31 de marzo de 2020:

	Tenencia accionaria al 31 de marzo de 2020	
	Cantidad de acciones	Tenencia (%)
Eduardo Elsztain	178.768.663	35,64%
Directores y funcionarios	16.259.177	3,24%
ANSES	19.273.045	3,84%
Total	214.300.885	42,72%

Eduardo S. Elsztain es el presidente de la junta directiva de IFIS Limited, una sociedad constituida conforme a la ley de Bermuda e Inversiones Financieras del Sur S.A., una sociedad constituida conforme a la ley de la República del Uruguay, donde mantiene (a través de compañías controladas y poderes de voto) la mayoría del poder de voto en IFIS Ltd., que posee una participación del 100% de IFISA.

Como resultado, el Sr. Elsztain puede ser considerado titular beneficiario del 35,64% del total de nuestras acciones, lo cual incluye (i) 73.311.621 acciones de titularidad de IFISA, (ii) 940 acciones comunes propiedad de Consultores Venture Capital Uruguay S.A., (iii) 103.833.930 acciones de titularidad de Agroinvestment S.A. y (iv) 1.622.172 acciones de titularidad directa del Sr. Eduardo S. Elsztain.

Diferencias en los derechos de voto

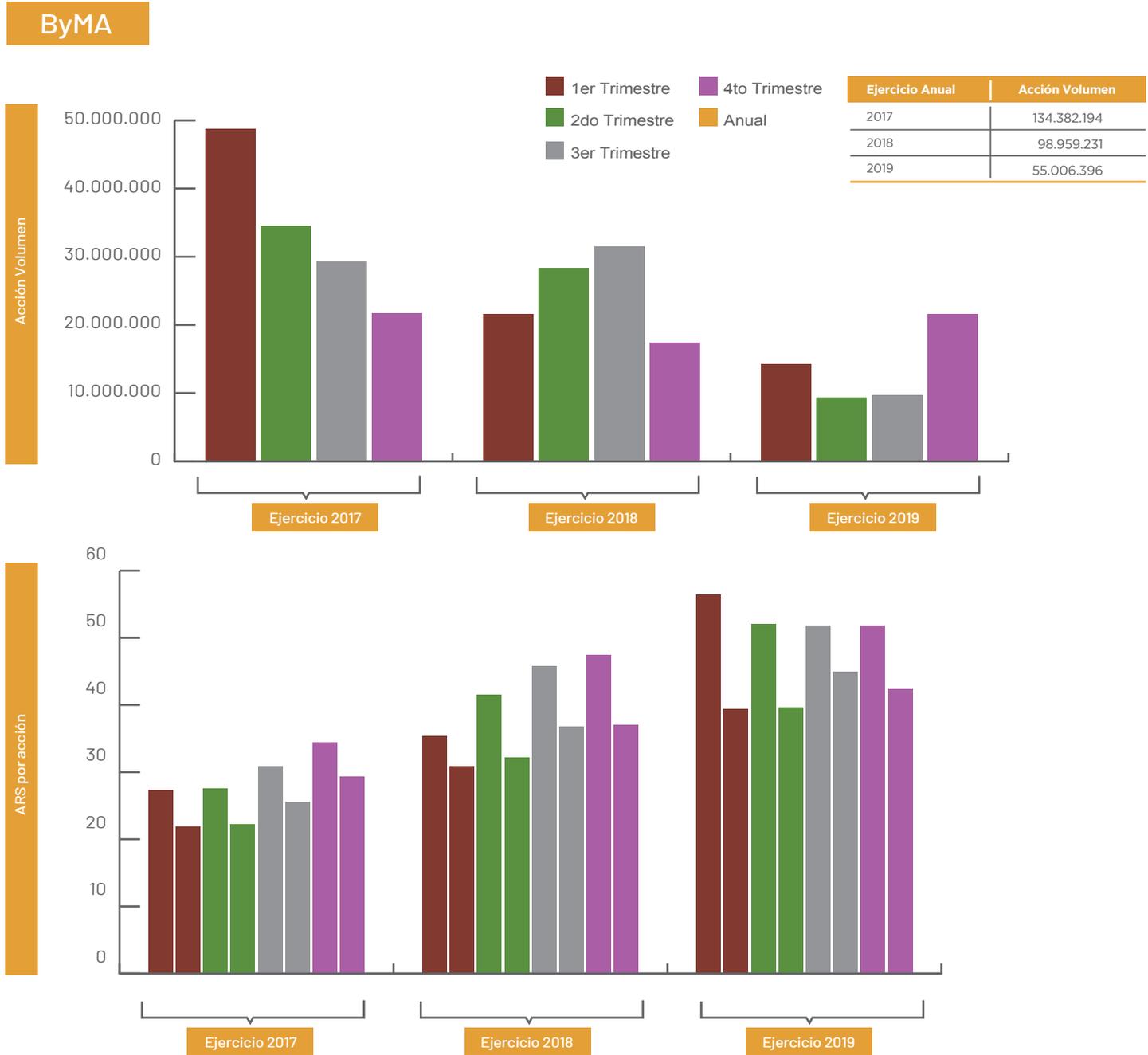
Nuestros principales accionistas no tienen diferencias en sus derechos de voto.

Acuerdos para cambios en el control

No hay acuerdos que puedan resultar en un consecuente cambio de control.

Antecedentes del valor de nuestras acciones en el ByMA

Nuestras acciones cotizan y se negocian en el ByMA bajo el símbolo "CRES". Las acciones comenzaron a negociarse en el ByMA en 1960. El siguiente cuadro muestra, para los períodos indicados, los precios de venta de cierre máximos y mínimos de nuestras acciones en el ByMA por valor nominal de \$ 1.



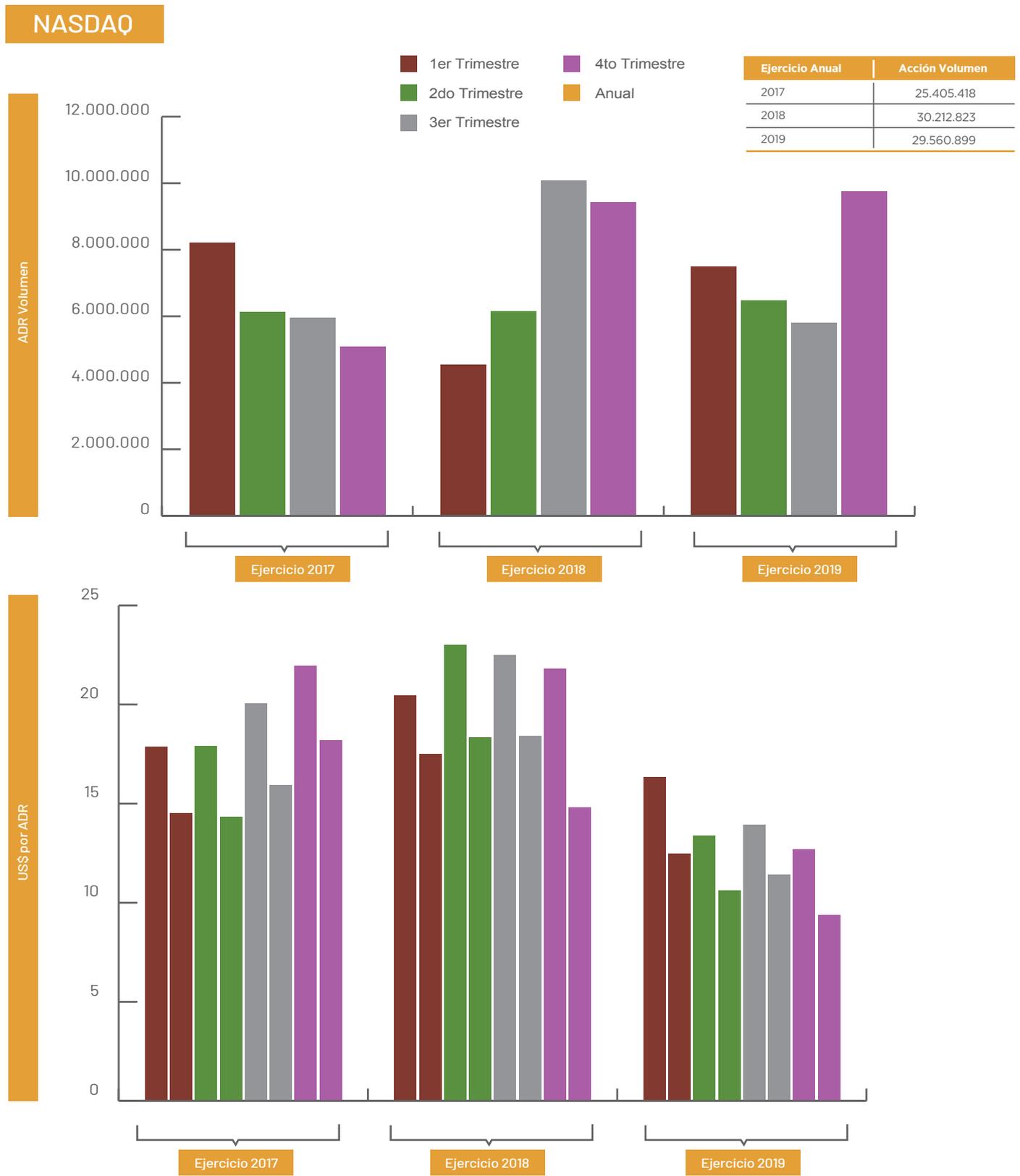
Índice de sustentabilidad BYMA

CRESUD fue incluida dentro de las 15 compañías del Nuevo índice de sustentabilidad que lanzó la Bolsa de Buenos Aires (BYMA) en un esfuerzo de identificar las compañías argentinas que más desarrollan los aspectos sociales, medio-ambientales y de Gobierno Corporativo.



Antecedentes del valor de nuestras acciones en el NASDAQ

Cada ADS de la Compañía representa 10 acciones ordinarias. Las Acciones Americanas de Depósito en Custodia (ADS) cotizan y se negocian en el NASDAQ bajo el símbolo "CRESY". Las ADS comenzaron a negociarse en el NASDAQ desde marzo de 1997 y fueron emitidas por el Bank of New York, Inc., actuando como Depositario de las ADS. El siguiente cuadro muestra, para los períodos indicados, los precios de venta de cierre máximos y mínimos de nuestras ADS en el NASDAQ.



CÓDIGO DE ÉTICA

G4-56

El Código de Ética se puso en vigencia a partir del 25 de Julio de 2005 con el objetivo de proveer una amplia gama de guías acerca del comportamiento individual o empresario aceptado. El mismo aplica a los Directores, Gerentes y empleados de CRESUD y sus controladas. El Código de Ética que rige nuestra actividad, se puede visualizar en nuestra página web www.cresud.com.ar.

Un comité de ética compuesto por Gerentes y miembros del Directorio es responsable de dar soluciones a problemas relacionados con el Código de Ética y es el encargado de tomar medidas disciplinarias en caso de existir alguna violación a dicho código.

Gerencia de Compliance

G4-34

La compañía posee un modelo de Compliance que gestiona los riesgos a los que esta expuesta. El modelo utilizado para cumplir esta función articula dentro de una misma gerencia cinco áreas, que en conjunto ofrecen el marco de seguridad y ambiente de control acorde al perfil de riesgo de la sociedad.

A continuación se ofrece una descripción de las principales funciones de cada una de ellas:

1. Gobierno Corporativo

Como toda Compañía Pública para proteger los intereses de nuestros accionistas se debe asegurar que el modelo de diseño, integración y funcionamiento de los órganos de gobierno de la empresa le permiten consolidarse en el mercado por su transparencia.

La Gerencia de Gobierno Corporativo tiene como objetivo evaluar y afianzar las estructuras adecuadas de gestión y control, que estén conformados los comités necesarios para la toma de decisiones y que se cumplen las leyes y regulaciones a las que está sujeta la Compañía. En modelo adoptado de Gobierno Corporativo se persiguen los siguientes principios:

- Protección y tratamiento equitativo de todos los accionistas.
- Transparencia en las transacciones y adecuada exposición de los hechos relevantes de la Compañía
- Tratamiento adecuado de terceras partes involucradas: proveedores, clientes y empleados.
- Adecuada supervisión del equipo de gestión por parte del Directorio. Como demostración de lo mencionado, remitimos el Anexo I de la presente Memoria Anual que tiene incorporado el Informe sobre el grado de cumplimiento del Código de Gobierno Societario, de acuerdo con lo establecido por las normas de CNV.

2. Calidad de Procesos

La compañía documenta sus políticas y procedimientos, que previamente desarrolla y valida con el equipo gerencial. En su conjunto, los referidos constituyen el modelo documental que es comunicado a todos los empleados, logrando conservar y transmitir el conocimiento como así también, evaluar su efectivo cumplimiento y sentar las bases para su mejora en forma continua.

3. Control interno

La Gerencia de Control Interno es la responsable de identificar los riesgos operacionales, normativos y reputacionales de los procesos; documentarlos, asignarles un valor (nivel de riesgo) y establecer los controles necesarios para mitigarlos, en conjunto con el área dueña del proceso.

Marco integral de Control Interno

La gerencia utiliza el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission ("Informe COSO 2013") para la evaluación de la efectividad de los controles internos sobre la información financiera.

Dicho Informe COSO establece que el control interno es un proceso efectuado por el Directorio, las gerencias y el resto del personal, diseñado con el fin de proporcionar un grado de seguridad razonable en cuanto al logro de los objetivos de la entidad, los cuales se clasifican en las siguientes categorías:

- Eficacia y eficiencia de las operaciones,
- Confiabilidad de la información financiera, y
- Cumplimiento de las leyes y normas que sean aplicables.

4. Seguridad de la Información

Por seguridad de la información entendemos el proceso por el cual la Compañías protege en términos de confidencialidad, integridad y disponibilidad la información y los datos.

El área de Seguridad de la Información tiene como visión ofrecer mejores prácticas de seguridad con objetivo en proveer los mecanismos adecuados para la protección de sus activos informáticos y sistemas de información; y minimizar los riesgos a los que está expuesta la Organización logrando un ambiente de protección.

Los pilares son:

- Seguridad (Confidencialidad de la información sensible)
- Continuidad (Disponibilidad de sistemas e información)
- Datos (Integridad de la información)

A partir de ellos se ha diseñado un Plan Estratégico de Seguridad de la Información con foco en fortalecer, alinear y agregar valor para maximizar el nivel del framework de seguridad aplicado, basado en estándares internacionales.

5. Auditoría Interna

El rol es realizar evaluaciones objetivas e independientes para determinar que los controles internos están presentes y funcionan adecuadamente. Estas revisiones, que se desarrollan periódicamente, pueden variar en el alcance y frecuencia dependiendo de la evaluación de riesgos, alineado con los objetivos de los negocios y las prioridades de las partes interesadas.

Contrato de Servicios Corporativos con IRSA Inversiones y Representaciones Sociedad Anónima e IRSA Propiedades Comerciales S.A.

Considerando que IRSA, IRSA Propiedades Comerciales y nosotros poseemos áreas operativas con ciertas características de afinidad, oportunamente el Directorio consideró conveniente implementar alternativas que permitan reducir ciertos costos fijos de su actividad para así disminuir su incidencia sobre los resultados operativos, aprovechando y optimizando las eficiencias individuales de cada una de las compañías en las diferentes áreas que componen la administración operativa.

A tal efecto el 30 de junio de 2004, se procedió a la suscripción de un contrato para el intercambio de servicios corporativos (“Contrato Marco”), entre IRSA, IRSA Propiedades Comerciales y Cresud, el cual fue modificado en distintas oportunidades y tiene una vigencia de 24 meses, renovable automáticamente por períodos iguales salvo rescisión notificada por cualquiera de las partes. Las enmiendas tienen por objetivo aumentar la eficiencia en la distribución de los recursos corporativos y reducir los costos operativos.

Bajo este Contrato Marco actualmente se provee servicios corporativos de las siguientes áreas: Recursos Humanos Corporativo, Administración y Finanzas, Planeamiento, Relaciones Institucionales, Compliance, Centro de Servicios Compartidos, Seguridad,

El área ejecuta las siguientes tareas:

Auditorías de Proceso (revisión punta a punta): son revisiones en general de los procesos que soportan un negocio, verificando que las áreas operativas cuenten con controles y procedimientos internos para mitigar los riesgos bajo su responsabilidad.

Chequeos Puntuales (testings): son verificaciones de una actividad en particular para comprobar que las áreas operativas cumplan con los controles clave. Hace hincapié en los controles sobre la confiabilidad de la información contable destinada a inversores y accionistas.

Consultorías de Proyectos: son trabajos colaborativos en proyectos de las áreas dueñas de procesos para aportar ideas para solucionar problemas complejos o mitigar la aparición de nuevos riesgos.

Legales Corporativo, Técnica, Infraestructura y Servicios, Compras y Contrataciones, Gestiones y Habilitaciones, Medio Ambiente Corporativo, Inversiones, Asuntos Gubernamentales, Hoteles, Bolívar, Directorio a Distribuir Inmobiliario, Apoderados, Gerencia General a Distribuir, Seguridad Directorio, Administración del Negocio Inmobiliario, RRHH Negocio Inmobiliario, Prevención de Fraude.

En el marco del presente contrato las empresas oportunamente encomendaron a una consultora externa, la revisión y evaluación periódica de los criterios utilizados en el proceso de liquidación de los servicios corporativos, como así también de las bases de distribución y documentación respaldatoria utilizada en el citado proceso, mediante la confección de un informe semestral.

Cabe destacar que la operatoria bajo comentario permite tanto a nosotros, IRSA e IRSA Propiedades Comerciales mantener absoluta independencia y confidencialidad en las decisiones estratégicas y comerciales siendo las atribuciones de costos y beneficios efectuadas sobre las bases de eficiencia operativa y equidad, sin perseguir beneficios económicos individuales para cada una de las compañías.



Directorio

G4-34

Nuestra Compañía es administrada por un Directorio que está compuesto de doce Directores titulares y cinco Directores suplentes. Cada director titular y suplente es elegido por nuestros accionistas en una asamblea anual ordinaria de accionistas por un plazo de tres ejercicios, estableciéndose, no obstante, que sólo se elige un tercio del Directorio por año. Los Directores titulares y suplentes pueden ser reelectos para desempeñar funciones en el

Directorio una cantidad ilimitada de veces. No existen acuerdos o entendimientos de conformidad con los cuales se deba seleccionar a un director o a una persona de la gerencia de primera línea. Nuestro actual Directorio fue elegido en las asambleas de accionistas celebradas el 31 de octubre de 2017, 29 de octubre de 2018, 30 de octubre de 2019 y 11 de marzo de 2020 por plazos que vencen en los ejercicios 2020, 2021 y 2022 respectivamente.

Actualmente, los miembros del directorio son los siguientes:

Directores	Fecha de nacimiento	Cargo en Cresud	Vencimiento del Mandato	Fecha de la Designación Actual	Cargo Actual Desempeñado desde
Eduardo S. Elsztain	26/01/1960	Presidente	30/06/20	31/10/17	1994
Saúl Zang	30/12/1945	Vicepresidente Primero	30/06/20	31/10/17	1994
Alejandro G. Elsztain	31/03/1966	Vicepresidente Segundo	30/06/22	31/10/19	1994
Gabriel A.G. Reznik	18/11/1958	Director Titular	30/06/21	29/10/18	2003
Jorge O. Fernández	08/01/1939	Director Titular	30/06/21	29/10/18	2003
Fernando A. Elsztain	04/01/1961	Director Titular	30/06/22	31/10/19	2004
Pedro D. Labaqui Palacio	22/02/1943	Director Titular	30/06/21	29/10/18	2006
Daniel E. Mellicovsky	17/01/1948	Director Titular	30/06/20	31/10/17	2008
Alejandro G. Casaretto	15/10/1952	Director Titular	30/06/20	31/10/17	2008
Liliana Glikin	29/03/1953	Director Titular	30/06/22	31/10/19	2019
Alejandro Mario Bartolome	12/09/1954	Director Titular	30/06/22	31/10/19	2019
María Gabriela Macagni	13/01/1964	Director Titular	30/06/22	11/03/20	2020
Gastón A. Lernoud	04/06/1968	Director Suplente	30/06/20	31/10/17	1999
Enrique Antonini	16/03/1950	Director Suplente	30/06/22	31/10/19	2007
Eduardo Kalpakian	03/03/1964	Director Suplente	30/06/22	31/10/19	2007
Ilan A. Elsztain	01/08/1992	Director Suplente	30/06/22	11/03/20	2020
Iair M. Elsztain	03/05/1995	Director Suplente	30/06/22	11/03/20	2020

Comité Ejecutivo

G4-34

De conformidad con nuestros estatutos, nuestro día a día del negocio es administrado por un Comité Ejecutivo compuesto por un mínimo de cuatro y un máximo de siete Directores y un miembro suplente, entre los mismos deberá estar el Presidente, el Vicepresidente primero y el Vicepresidente segundo del Directorio. Los miembros actuales del Comité Ejecutivo son los Sres. Eduardo S. Elsztain, Saúl Zang, Alejandro G. Elsztain y Fernando A. Elsztain.

El Comité Ejecutivo es responsable de la gestión del negocio del día a día en conformidad con las facultades delegadas por los miembros del Directorio, de acuerdo con la ley aplicable y nuestros estatutos.

Nuestros estatutos autorizan al Comité Ejecutivo a:

- designar a los Gerentes y establecer las obligaciones y remuneración de los mismos;
- otorgar y revocar poderes a los abogados en representación nuestra;
- contratar, manejar y despedir al personal y determinar los sueldos, salarios y compensaciones del personal;
- celebrar contratos relacionados con nuestro negocio;
- gestionar nuestros activos;
- celebrar contratos de préstamos para nuestro negocio y establecer gravámenes para garantizar nuestras obligaciones; y
- ejecutar cualquier otro acto necesario para gestionar el día a día del negocio.

Gerencia de Primera Línea

G4-34

Nuestro Directorio designa y destituye a la gerencia de primera línea. La gerencia de primera línea desempeña sus funciones de acuerdo con las instrucciones de nuestro Directorio.

No existen acuerdos por los cuales una persona deba ser seleccionada como miembro de nuestra gerencia de primera línea.

Información acerca de la Gerencia de Primera Línea

El siguiente cuadro presenta información relacionada con los actuales Gerentes de Primera Línea:

Nombre	Fecha de nacimiento	Cargo	Cargo Actual Desempeñado desde
Alejandro G. Elsztain	31/03/1966	Gerente General	1994
Carlos Blousson	21/09/1963	Gerente General de la Operación en Argentina y Bolivia	2008
Matías I. Gaivironsky	23/02/1976	Gerente de Administración y Finanzas	2011
Alejandro G. Casaretto	15/10/1952	Gerente Agropecuario Regional	2008

Comité de Auditoría

G4-34

• El Directorio de la Compañía dando cumplimiento a lo establecido por la normativa que le ha sido aplicada, en la actualidad la Ley de Mercado de Capitales N° 26.831 y las normas de la CNV, incorporó como órgano al Comité de Auditoría, para asistir al Directorio en el ejercicio de su deber de actuar con diligencia, cuidado e idoneidad debidas respecto de la Compañía. La actuación de nuestro Comité de Auditoría se centra en supervisar la política contable y emisión de información contable y financiera, supervisar la integridad de los estados financieros de la Compañía, el funcionamiento de los sistemas de control interno y del sistema administrativo-contable, verificar el cumplimiento de normas de conducta y la ética de los negocios que sean realizados, supervisar la aplicación de políticas en materia de información sobre la gestión de riesgos, opinar sobre la designación de auditores externos, velando por su condición de independientes respecto de la Compañía, pre aprobar sus honorarios y evaluar su desempeño y el de Auditoría Interna. Asimismo, nuestro Comité de Auditoría deberá opinar a requerimiento del Directorio respecto de operaciones entre partes relacionadas, en los casos establecidos por la normativa vigente. De acuerdo con el reglamento del Comité, debe reunirse periódicamente.

• Por resolución de Directorio el Comité de Auditoría se encuentra integrado por los señores Liliana Glikin, María Gabriela Macagni y Alejandro Mario Bartolomé. El Directorio designó a María Gabriela Macagni como experta financiera en conformidad con las normas pertinentes de la Securities and Exchange Commission ("SEC"). Todos sus integrantes revisten la condición de independientes, cumpliendo de esta forma con lo establecido por las disposiciones previstas en la Norma 10 (A) - 3 (b) 1.

Proceso de toma de decisiones y sistema de control interno de la Compañía

El proceso de toma de decisiones es liderado en primer lugar por el Comité Ejecutivo en ejercicio de sus funciones y responsabilidades otorgadas a nivel estatutario. En su accionar tiene como parte esencial de su actividad la generación del plan estratégico para la Compañía y las proyecciones del presupuesto anual que son presentadas para su análisis y aprobación al Directorio. Es a través de la labor del Comité Ejecutivo que se analizan los objetivos y estrategias que serán luego considerados y decididos por el Directorio, y es allí donde se delinear y definen las principales funciones y responsabilidades de las distintas gerencias. El control interno de la Compañía a su vez es efectuado por la Gerencia de Auditoría Interna que reporta al CEO y trabaja a su vez en forma coordinada con el Comité de Auditoría a través de los informes periódicos que le brinda.



Comisión Fiscalizadora

G4-34

Nuestra Comisión Fiscalizadora es responsable de revisar y supervisar nuestra administración y asuntos y de verificar el cumplimiento del estatuto y las decisiones adoptadas en las asambleas de accionistas en los términos de lo normado por la Ley General de Sociedades.

Los miembros de la Comisión Fiscalizadora son designados en la asamblea general anual ordinaria de accionistas por un plazo de un ejercicio. La Comisión Fiscalizadora está compuesta por tres miembros titulares y tres miembros suplentes.

El siguiente cuadro presenta información acerca de los miembros de nuestra Comisión Fiscalizadora, que fueron elegidos en la asamblea general anual ordinaria de accionistas celebrada el 30 de octubre de 2019:

Miembro	Fecha de nacimiento	Cargo
José Daniel Abelovich	20/07/1956	Síndico Titular
Marcelo Héctor Fuxman	30/11/1955	Síndico Titular
Noemí Ivonne Cohn	20/05/1959	Síndico Titular
Alicia Graciela Rigueira	02/12/1951	Síndico Suplente
Roberto Daniel Murmis	07/04/1959	Síndico Suplente
Gastón Gabriel Lizitza	09/06/1972	Síndico Suplente

Remuneraciones

Remuneración de los Directores

De acuerdo con la ley argentina, si la remuneración de los miembros del Directorio no está establecida en los estatutos de la Compañía, debe ser determinada por la asamblea de accionistas. El monto máximo de la remuneración total pagadera a los miembros del Directorio, incluyendo la remuneración por las actividades técnicas o administrativas permanentes, no podrá exceder del 25% de las ganancias de la Compañía. Ese monto se debe limitar al 5% cuando no se procede a la distribución de dividendos a los accionistas y se incrementará en forma proporcional a la distribución, de acuerdo a lo que indican las fórmulas y las escalas expuestas en las Normas Técnicas de la CNV. Cuando uno o más Directores desempeñan comisiones especiales o actividades técnicas o administrativas, y no se cuenta con ganancias para distribuir, o éstas son reducidas, la asamblea de accionistas podrá aprobar una remuneración que supere los límites antes citados de conformidad a lo dispuesto en el art. 261 de la Ley General de Sociedades.

La remuneración de nuestros Directores para cada ejercicio económico se determina de conformidad con la ley argentina y tomando en cuenta si los Directores han desempeñado actividades técnicas o administrativas, así como los resultados de nuestro ejercicio económico. Una vez que se determina el monto, el mismo es considerado por la asamblea de accionistas.

En nuestra asamblea de accionistas celebrada el 30 de octubre de 2019 los accionistas aprobaron una remuneración total de ARS 42.124.159 para la totalidad de nuestros Directores para el ejercicio económico finalizado el 30 de junio de 2019.

Remuneración de la Comisión Fiscalizadora

La asamblea de accionistas celebrada el 30 de octubre de 2019 también aprobó por mayoría de votos abonar a la Comisión Fiscalizadora por las tareas realizadas para el ejercicio económico finalizado el 30 de junio de 2019 la suma en conjunto de ARS 1.260.000.

Remuneración de la Gerencia de Primera Línea

Nuestra gerencia de primera línea recibe un monto fijo establecido tomando en cuenta sus antecedentes, capacidad y experiencia y una bonificación anual que varía según su desempeño individual y nuestros resultados.

La remuneración total de nuestra gerencia de primera línea durante el ejercicio económico 2018/2019 fue de ARS. 15.218.173.

Remuneración del Comité de Auditoría

Los miembros de nuestro Comité de Auditoría no reciben compensaciones adicionales a las recibidas por sus servicios como miembros de nuestro Directorio.

4. Desempeño económico y financiero



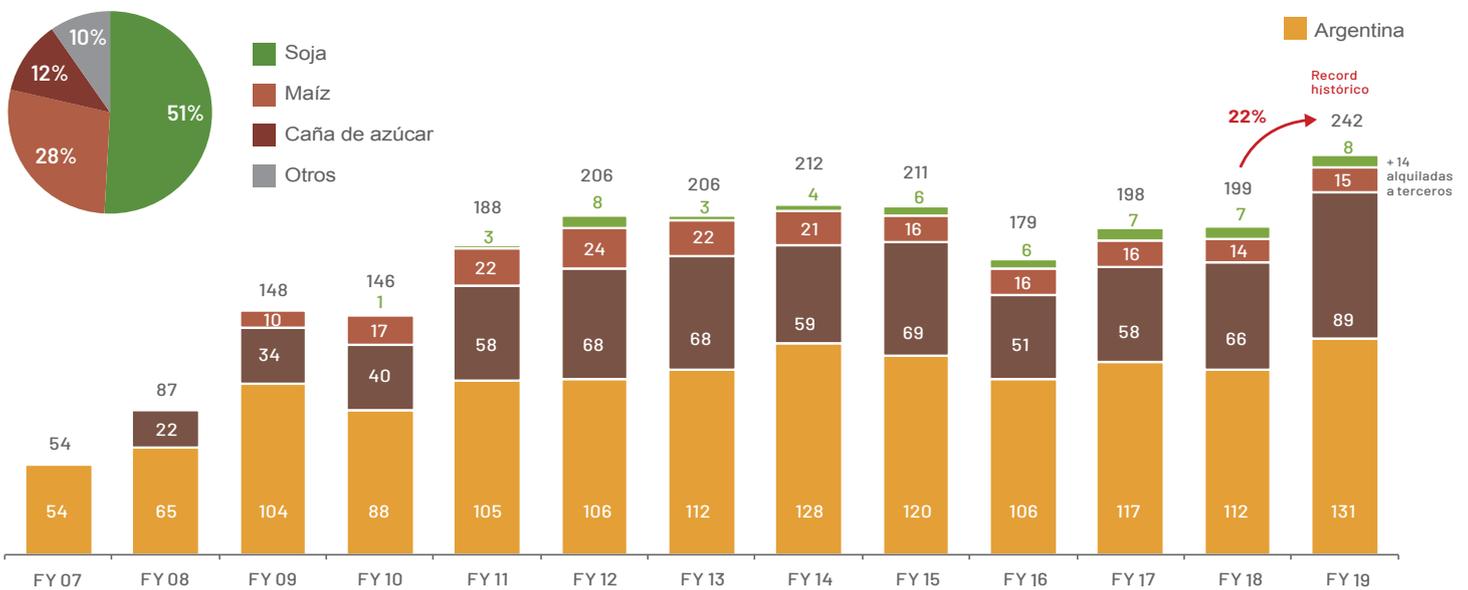
NEGOCIO AGROPECUARIO

Producción agropecuaria

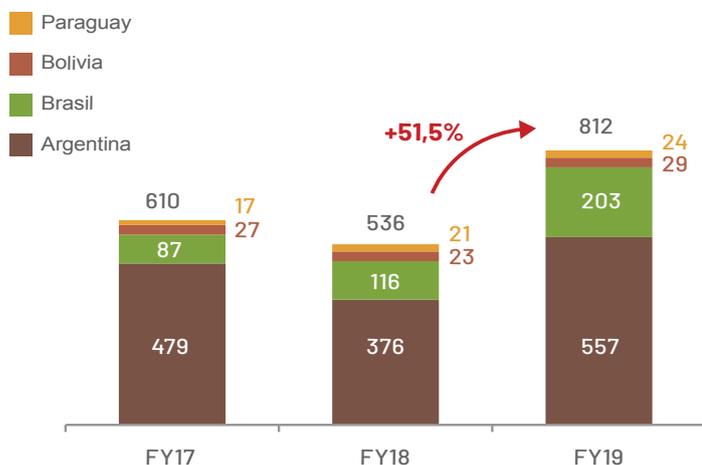
La campaña 2019 se ha desarrollado en Argentina bajo las características climáticas del fenómeno niño neutral, con nivel de precipitaciones por encima de la media, luego de una gran sequía observada en la campaña 2018. La producción agrícola del país fue aproximadamente un 30% superior a la de 2018, impulsada principalmente por Soja y Maíz. Respecto a los mercados, en el caso de la soja, la tónica de los precios se ha visto influenciada en los últimos meses de la campaña por el desarrollo del conflicto comercial entre China y EEUU bajando su precio de cotización en Chicago a USD/ton 300, ubicándose en su nivel más bajo desde 2009.

En Bolivia y Paraguay, la campaña ha sido también positiva con buenos rendimientos y márgenes superiores al año pasado. En el caso de Brasil, si bien los resultados productivos de este ejercicio fueron buenos, impulsados principalmente por caña, son inferiores a los de 2018, que fue récord. Sembramos 242.382 hectáreas en el consolidado regional y alcanzamos una producción agrícola, excluyendo caña de azúcar, de más de 800.000 toneladas, récord histórico. Los rendimientos de nuestros principales cultivos, soja y maíz fueron de 2,9 Tn/ha y 6,3 Tn/ha respectivamente, por encima de los alcanzados en la campaña pasada.

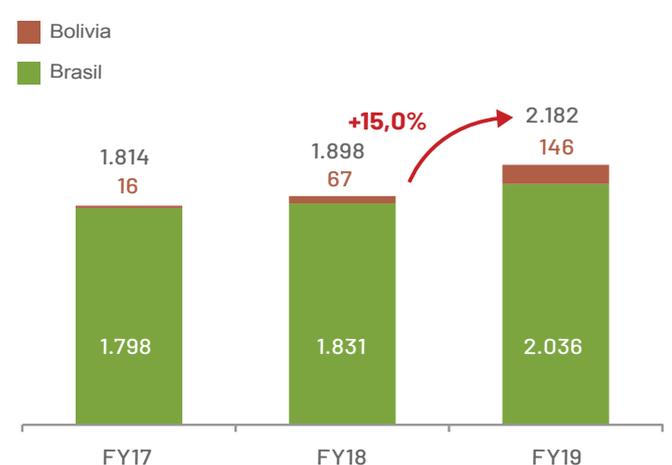
FY 2019 Por cultivo



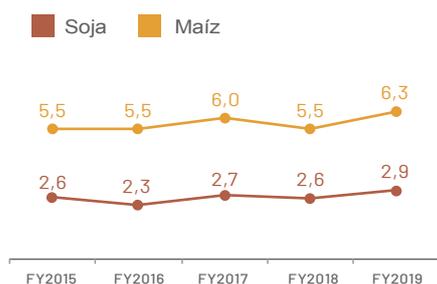
Producción de granos (miles de Tn)



Producción de caña de azúcar (miles de Tn)



Evolución de rindes (Tn/ha)



Argentina



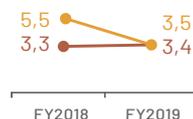
Brasil



Bolivia



Paraguay



Granos

en ARS millones	PF 19	PF 18	Var a/a
Ingresos	4.844	3.841	26,1%
Costos	-4.310	-3.084	39,8%
Reconocimiento Inicial y Cambios en el valor razonable de los activos biológicos y productos agrícolas en el punto de cosecha	1.050	880	19,3%
Cambios en el valor razonable de los productos agrícolas tras la cosecha	-30	372	-108,1%
Ganancia bruta	1.554	2.009	-22,6%
Gastos generales y de administración	-332	-320	3,8%
Gastos de comercialización	-566	-724	-21,8%
Otros resultados operativos, netos	392	51	668,6%
Ganancia operativa	1.048	1.016	3,1%
Resultado por participación en asociadas	39	28	39,3%
Ganancia de la actividad	1.087	1.044	4,1%

Caña de Azúcar

en ARS millones	PF 19	PF 18	Var a/a
Ingresos	1.826	1.395	30,9%
Costos	-1.617	-1.363	18,6%
Reconocimiento Inicial y Cambios en el valor razonable de los activos biológicos y productos agrícolas en el punto de cosecha	386	437	-11,7%
Ganancia bruta	595	469	26,9%
Gastos generales y de administración	-207	-180	15,0%
Gastos de comercialización	-20	-26	-23,1%
Otros resultados operativos, netos	45	67	-32,8%
Ganancia operativa	413	330	25,2%
Ganancia de la actividad	413	330	25,2%

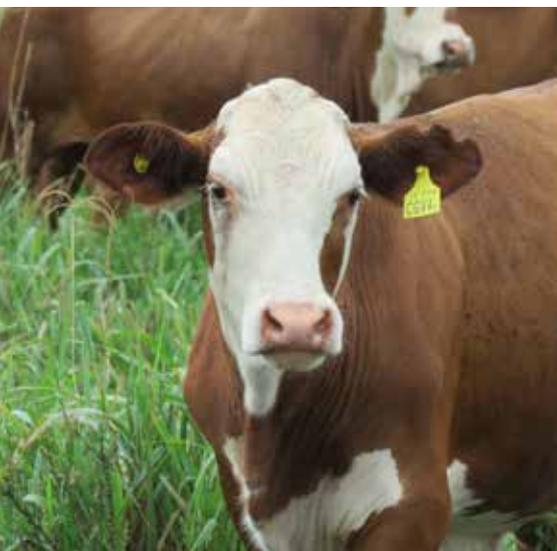
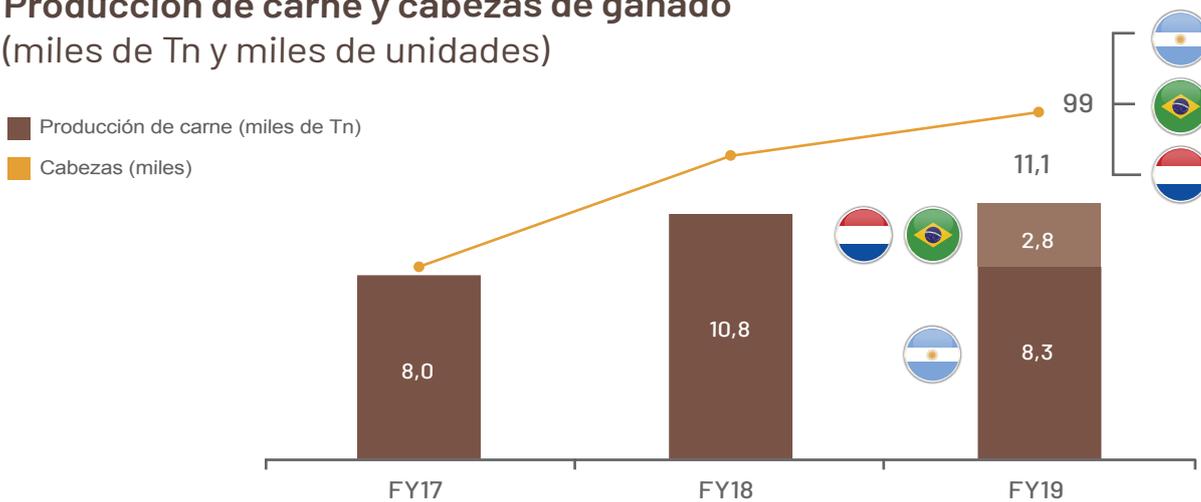
El resultado de la actividad **Granos** se incrementó ARS 43 millones, pasando de ARS 1.044 millones de ganancia durante el ejercicio 2018 a ARS 1.087 millones de ganancia durante el ejercicio 2019, principalmente como consecuencia de:

- Una variación positiva en el resultado por producción de ARS 170 millones originado principalmente en Argentina por una mayor superficie total cultivada, mayores rendimientos en maíz y soja, y mejores rendimientos y mayores precios de trigo. Asimismo, la soja de invierno en Bolivia tuvo una mejora en los rindes del 64%, mientras que Brasil generó una variación negativa originada en soja tanto por menores precios y rindes como por aumento en los costos.
- Una variación positiva del resultado de derivados de commodities de Argentina de ARS 321 millones proveniente principalmente de mayores volúmenes operados de soja y maíz, junto con precios pactados por encima de los precios de mercado, sumado a una variación significativa del tipo de cambio. En el ejercicio anterior, los volúmenes fueron menores, los precios estuvieron por debajo de los de mercado y el tipo de cambio varió en menor medida.
- Los efectos anteriores se vieron compensados con una variación negativa en el resultado por tenencia de ARS 402 millones.

El resultado de la actividad **Caña de Azúcar** se incrementó en ARS 83 millones, pasando de una ganancia de ARS 330 millones en el ejercicio 2018 a una ganancia de ARS 413 millones en el ejercicio 2019. Esto se debe principalmente a un incremento en el resultado de la venta neta de gastos comerciales debido a los mayores precios por la mejora en la calidad de la caña obtenida, compensado por menores resultados por producción como consecuencia de un incremento en los costos productivos por labores culturales y de riego en el campo “São José”, así como mayores costos de corte, acarreo y transporte como consecuencia del incremento en los combustibles en dicho país, y un incremento de los gastos de administración alocados a la actividad, compensado por una ganancia en el resultado por venta generada por mayores precios debido a una mejora en la calidad de la caña producida. Asimismo, se observaron mejores resultados en Bolivia por mayor superficie plantada.

La campaña también fue positiva para nuestra actividad ganadera en Argentina. Hemos finalizado el ejercicio con un aumento en la producción de carne, explicado en parte por un crecimiento en la cantidad de cabezas y una mayor eficiencia productiva. Seguiremos concentrando nuestra producción en campos propios, principalmente en el Noroeste del país y consolidando nuestra expansión ganadera en Brasil.

Producción de carne y cabezas de ganado (miles de Tn y miles de unidades)



Hacienda

en ARS millones	PF 19	PF 18	Var a/a
Ingresos	571	767	-25,6%
Costos	-507	-644	-21,3%
Reconocimiento Inicial y Cambios en el valor de los activos biológico y productos agrícolas	-16	-241	-93,4%
Ganancia / (Pérdida) bruta	48	-118	-
Gastos generales y de administración	-73	-89	-18,0%
Gastos de comercialización	-45	-81	-44,4%
Otros resultados operativos, netos	20	-2	-
Pérdida operativa	-50	-290	-82,8%
Pérdida de la actividad	-50	-290	-82,8%

El resultado de la **actividad Hacienda** se incrementó en ARS 240 millones, pasando de una pérdida de ARS 290 millones en el ejercicio 2018 a una pérdida de ARS 50 millones en el 2019, producto de una variación positiva en el resultado por tenencia de hacienda vacuna en pie, debido a que el aumento de los precios del presente ejercicio fue

levemente inferior a la inflación acumulada del periodo, mientras que en el ejercicio pasado no pudieron acompañarla. Asimismo, durante el ejercicio 2018 se registró una pérdida en la actividad Leche, discontinuada a partir del IIT de dicho ejercicio.

Alquileres y Servicios Agropecuarios

en ARS millones	PF 19	PF 18	Var a/a
Ingresos	446	272	64,0%
Costos	-188	-78	141,0%
Ganancia bruta	258	194	33,0%
Gastos generales y de administración	-59	-26	126,9%
Gastos de comercialización	-8	-5	60,0%
Otras resultados operativas, netos	13	9	44,4%
Ganancia operativa	204	172	18,6%
Ganancia de la actividad	204	172	18,6%

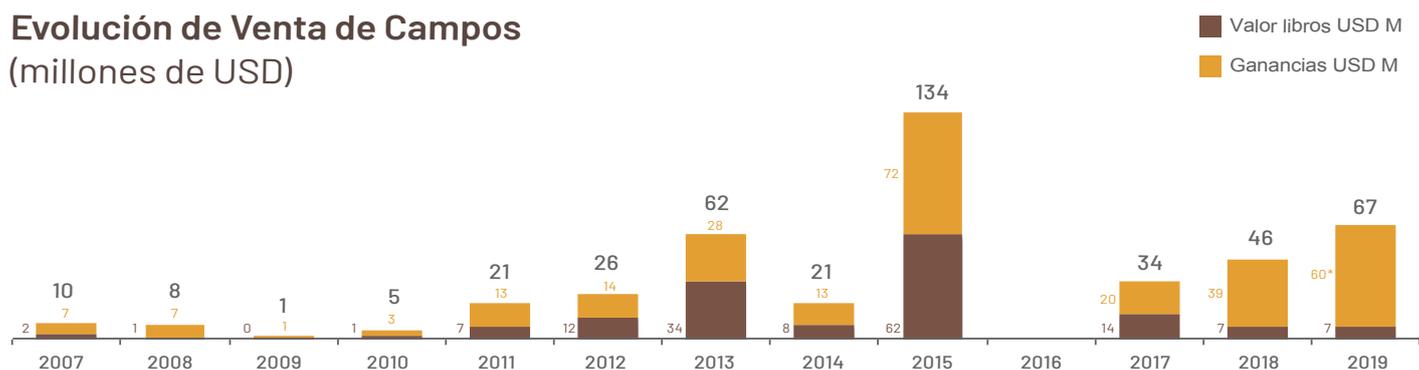


Desarrollo y venta de campos

En materia de desarrollo de tierras, hemos incorporado durante esta campaña 9.364 hectáreas productivas: 2.946 hectáreas en Argentina, 1.976 hectáreas en Paraguay y 4.442 hectáreas en Brasil. En cuanto a venta de campos, nuestra subsidiaria Brasilagro ha vendido 3 fracciones de campos durante el ejercicio 2019 por la suma acumulada de BRL 238,4 millones. En el primer trimestre vendió una fracción de 9.784 hectáreas del campo “Jatobá” ubicado en Jaborandi, Estado de Bahía, por un monto de BRL 173,8 millones (BRL/ha 17.764). El campo estaba valuado en los libros en BRL 18,0 millones y la tasa interna de retorno en dólares alcanzada fue del 7,05%.

En el segundo trimestre del ejercicio, concretó la venta de una fracción de 103 hectáreas del campo “Alto Taquari” ubicado en el estado de Mato Grosso por BRL 7,9 millones (BRL/ha 77.670). El campo estaba valuado en los libros en BRL 1,2 millones y la tasa interna de retorno en dólares alcanzada fue del 17,2%. Durante el último trimestre del ejercicio, realizó una venta parcial adicional de 3.124 hectáreas de su campo “Jatobá” por la suma de BRL 56,8 millones (BRL/ha 18.182). El campo estaba valuado en los libros en BRL 8,8 millones y la tasa interna de retorno en dólares alcanzada fue del 6,7%.

Evolución de Venta de Campos (millones de USD)



* USD 60mm considera el precio total de las ventas parciales financiadas de Jatobá y Alto Taquari (Valor Actual ~USD 43 mm).

La venta parcial de Brasilagro de Jatobá no fue reconocida a nivel de CRESUD ya que se encontraba valuada a valor razonable como Propiedad de Inversión (alquilada a terceros).

en ARS millones	PF 19	PF 18	Var a/a
Ingresos	-	-	-
Costos	-17	-25	-32,0%
Pérdida bruta	-17	-25	-32,0%
Resultado neto por cambios valor razonable de propiedades de inversión	-	151	-100,0%
Resultado por venta de campos	465	1.159	-59,9%
Ganancia operativa	446	2.164	-79,4%
Ganancia del segmento	446	2.164	-79,4%
EBITDA Ajustado	1.529	1.140	34,1%

El resultado del segmento disminuyó en ARS 1.718 millones, pasando de una ganancia de ARS 2.164 millones para el PF 2018 a una ganancia de ARS 446 millones para PF 2019. Ello se explica porque parte de las ventas realizadas en 2019 no tuvieron impacto en resultados dado que ya se habían reconocido a valor razonable en 2018 sumado a que en ese mismo año se había registrado una ganancia de ARS 510 millones proveniente de Brasil por la escisión de Cresca (sociedad con Carlos Casado propietaria del campo en Paraguay).

El EBITDA ajustado, que excluye los cambios en el valor razonable de las propiedades de inversión y adiciona el valor razonable realizado de la venta, refleja ese resultado y alcanzó en el ejercicio 2019 los ARS 1.529 millones, creciendo un 34,1% comparado con 2018.



Otras Inversiones Agropecuarias

En relación a otras inversiones del negocio agropecuario, mantuvimos este año nuestra participación del 50,1% de Futuros y Opciones.com S.A. (FyO), que registró una ganancia neta de ARS 284 millones en 2019 posicionándose como uno de los principales brokers de granos e insumos de Argentina y que ya ha incursionado en Uruguay como primer paso de su proceso de crecimiento regional. Por su parte, Agrofy S.A.U., compañía en la cual CRESUD participa indirectamente en un 35,2% continuó posicionándose este año como la plataforma líder de negocios online del agro en Argentina e incursionó con muy buenos

resultados en el mercado brasileño y uruguayo. Respecto de nuestra inversión en Sociedad Anónima Carnes Pampeanas S.A, nuestra planta frigorífica ubicada en La Pampa (Argentina) ha logrado reducir el monto de sus pérdidas operativas este año, de la mano de una importante inversión que hemos realizado en eficientizar las operaciones y potenciar nuestras exportaciones. El resultado neto la compañía fue negativo en ARS. 90 millones, pero somos optimistas en poder sostener una buena recuperación a futuro dado el incremento de tipo de cambio, que mejora la relación entre nuestras principales fuentes de ingresos y de costos.

en ARS millones	PF 19	PF 18	Var a/a
Ingresos	5.562	4.406	26,2%
Costos	-4.670	-3.969	17,7%
Reconocimiento Inicial y Cambios en el valor razonable de los activos biológicos y productos agrícolas en el punto de la cosecha	4	-6	-
Ganancia bruta	896	431	107,9%
Gastos generales y de administración	-202	-193	4,7%
Gastos de comercialización	-474	-302	57,0%
Otros resultados operativos, netos	103	73	41,1%
Ganancia operativa	323	9	3.488,9%
Resultado por participación en asociadas	-32	-2	1.500,0%
Ganancia del segmento	291	7	4.057,1%



Negocio de Propiedades Urbanas e Inversiones (a través de la inversión en IRSA)

Nuestro negocio de Propiedades Urbanas e Inversiones, que poseemos a través del 62,35% de participación en IRSA, ha evidenciado resultados mixtos en sus dos centros de operaciones: Argentina e Israel. En su centro de operaciones Argentina, los centros comerciales se vieron afectados por la caída en la actividad económica, principalmente del consumo, en un contexto de elevada inflación y pérdida del poder adquisitivo de la población, mientras que las oficinas y los hoteles se mantuvieron firmes producto de sus negocios correlacionados al dólar. El portafolio de oficinas incorporó su 8vo edificio, Zetta, en el complejo comercial “Polo Dot”, plenamente

ocupado y se avanzó en los desarrollos del edificio “200 Della Paolera” en Catalinas y en la expansión del shopping Alto Palermo. En su centro de operaciones Israel, IDB Development Corp. (“IDBD”), continuó con las ventas parciales a mercado de su participación en CLAL Insurance y Discount Corporation Ltd (“DIC”) trabajó en el cumplimiento de la Ley de Concentración, en tanto sus subsidiarias operativas evidenciaron una performance sólida e invirtieron en nuevos proyectos. Creemos en el valor de largo plazo de nuestra inversión en IRSA y esperamos obtener buenos resultados en el futuro.



Resultados Consolidados de nuestra subsidiaria IRSA Inversiones y Representaciones S.A.

en ARS millones	PF 19	PF 18	Var a/a
Ingresos	67.256	55.844	20,4%
Resultado Operativo	-12.906	27.916	-146,2%
EBITDA	-5.419	34.673	-115,6%
EBITDA ajustado	19.558	17.756	10,1%
Resultado del Segmento	-16.992	24.788	-168,5%

Los ingresos consolidados por ventas, alquileres y servicios se incrementaron un 20,4% en el ejercicio 2019 comparado con 2018 en tanto el EBITDA ajustado, que excluye el efecto del resultado por cambios en

el valor razonable no realizado de propiedades de inversión, alcanzó los ARS 19.558 millones, un 10,1% superior al del ejercicio 2018.

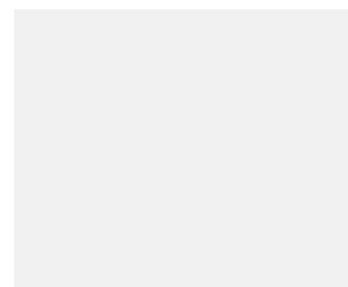
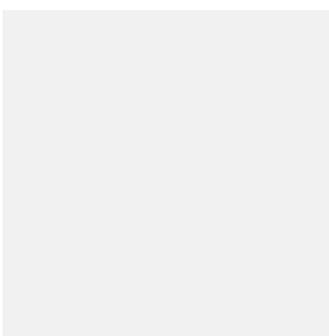
EBITDA ajustado por segmento

Negocio Agropecuario	FY 2019	FY 2018	Var %
Venta de Campos	1.529	1.140	34,1%
Agricultura	2.056	1.609	27,8%
Granos	1.305	1.217	7,2%
Caña de Azúcar	522	453	15,2%
Ganadería y Leche ¹⁾	17	241	-
Alquileres y Servicios Agropecuarios	212	-180	17,8%
Otros (inc. Agro-industrial & FYO)	370	45	722,2%
Total	3.955	2.794	41,6%

1) Leche fue discontinuado en IIQ 2018

Segmento Urbano: Argentina	FY 2019	FY 2018	Var %
Centros Comerciales	4.424	5.239	-15,6%
Oficinas	1.260	582	116,5%
Hoteles	588	71	728,2%
Ventas y Desarrollos	(58)	412	-114,1%

Segmento Urbano: Israel	FY 2019	FY 2018	Var %
Inmobiliario	8.105	5.800	39,7%
Telecomunicaciones	7.230	6.415	12,7%
Otros	(520)	(534)	-2,6%



Dividendos

De acuerdo con la ley argentina, la distribución y pago de dividendos a los accionistas es válida únicamente si resultan de ganancias líquidas y realizadas de la compañía que surjan de Estados Financieros anuales auditados y aprobados por los accionistas. La aprobación, monto y pago de dividendos están sujetos a la aprobación de nuestros accionistas en nuestra asamblea anual ordinaria. La aprobación de dividendos requiere el voto afirmativo de la mayoría de las acciones con derecho de voto en la asamblea.

De acuerdo con la ley argentina y nuestros estatutos, las ganancias líquidas y realizadas para cada ejercicio económico se asignan de la

siguiente forma:

- el 5% de las ganancias netas a nuestra reserva legal, hasta tanto dicha reserva alcance el 20% de nuestro capital social;
- un monto específico establecido por decisión de la asamblea es asignado a la remuneración de nuestros Directores y miembros de la Comisión Fiscalizadora; y
- montos adicionales son asignados al pago de dividendos, o a fondos a reserva facultativos o establecer reservas por cualquier otro propósito que nuestros accionistas determinen.

El siguiente cuadro indica el índice de pago de dividendos y las sumas de dividendos pagados por cada acción ordinaria totalmente integrada para los años mencionados.

Las cifras en pesos se presentan en pesos históricos, sin ajuste por inflación, a las fechas de pago respectivas y corresponden a dividendos de CRESUD no consolidados.

Año	Total Dividendos (ARS millones)	Dividendo por Acción Ordinaria ⁽¹⁾ (ARS)
2007	8,3	0,026
2008	20,0	0,040
2009	60,0	0,121
2010	—	—
2011	69,0	0,138
2012	63,8	0,149
2013	120,0	0,242
2014	120,0	0,242
2015	—	—
2016	—	—
2017	—	—
2018	395	0,787
2019	—	—

(1) Corresponde a pagos por acción. Para calcular los dividendos pagados por ADS, el pago por acción debe multiplicarse por diez. Los montos en pesos se presentan en pesos históricos sin ajuste por inflación a la respectiva fecha de pago.

Los dividendos futuros en relación con nuestras acciones ordinarias, de haberlos, dependerán, entre otras cosas, de los resultados de nuestras operaciones, necesidades de fondos, situación patrimonial, restricciones contractuales, oportunidades comerciales, disposiciones de las leyes aplicables y demás factores que nuestros accionistas reunidos en asamblea general de accionistas pudieran considerar pertinentes.



Deuda al 30 de junio de 2019

Negocio Agropecuario

Tipo de Deuda	Moneda	Monto ⁽²⁾	Tasa	Vencimiento
Descubiertos Bancarios	ARS	14,0	Variable	< 30 días
Cresud 2019 Clase XVIII ⁽¹⁾	USD	16,3	4,00%	sep-19
Cresud 2019 Clase XXII ⁽¹⁾	USD	10,8	4,00%	ago-19
Cresud 2020 Clase XXIV ⁽¹⁾	USD	73,6	9,00%	nov-20
Cresud 2023 Clase XXIII	USD	113,0	6,50%	feb-23
Otra deuda (USD)	-	212,2	-	-
Deuda Total CRESUD ⁽³⁾		439,9		
Caja y equivalentes ⁽³⁾		3,4		
Deuda Total Neta		436,5		
Deuda Total Brasil		47,2		

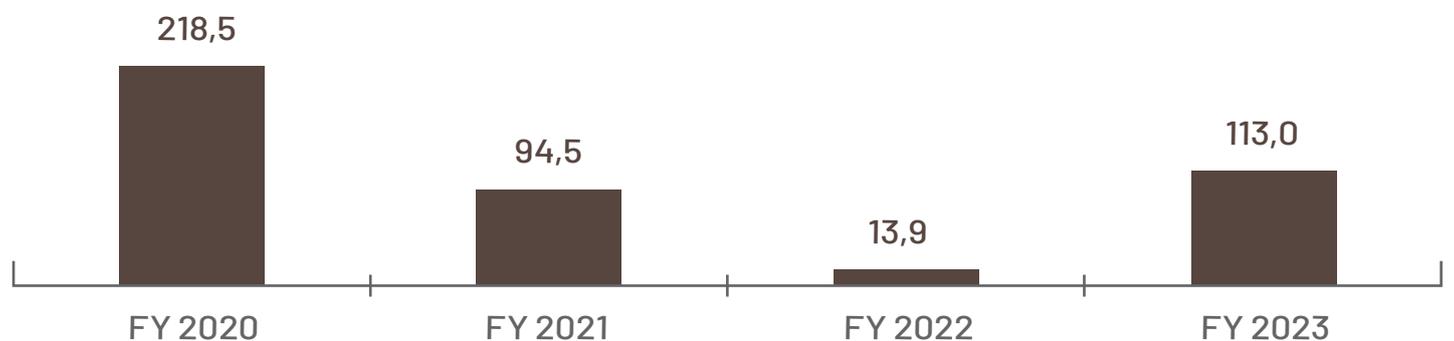
(1) No considera recompras

(2) Valor nominal del capital expresado en USD (millones) a tipo de cambio 42,463 ARS/USD, 6,96 BOB/USD y 3,85 BRL/USD, sin considerar intereses devengados ni eliminaciones de saldos con subsidiarias

(3) No incluye Carnes Pampeanas ni FyO

Con fecha 27 de junio, hemos emitido obligaciones negociables en el mercado local por la suma de USD 73,6 millones a una tasa fija del 9,0% con vencimiento en noviembre de 2020. Los fondos serán destinados a cancelar pasivos existentes.

Esquema de Amortización de Deuda (en USD millones)



Estados de Situación Patrimonial Consolidados al 30 de junio de 2019 y 2018

(Importes expresados en millones, a menos que se indique lo contrario)

	30.06.19	30.06.18
ACTIVO		
Activo no corriente		
Propiedades de inversión	234.403	254.455
Propiedades, planta y equipo	37.857	36.434
Propiedades para la venta	5.496	10.356
Activos intangibles	18.204	19.588
Activos biológicos	1.263	1.408
Otros activos	22	292
Inversión en asociadas y negocios conjuntos	31.395	40.715
Activos por impuesto diferido	541	1.827
Créditos por impuesto a las ganancias y ganancia mínima presunta	190	703
Activos restringidos	3.181	3.388
Créditos por ventas y otros créditos	15.204	14.202
Inversiones en activos financieros	2.889	2.670
Activos financieros disponibles para la venta	4.178	12.116
Instrumentos financieros derivados	107	47
Total del Activo no corriente	354.930	398.201
Activo corriente		
Propiedades para la venta	366	5.097
Activos biológicos	2.655	1.420
Inventarios	4.480	3.673
Activos restringidos	4.381	6.609
Créditos por impuesto a las ganancias y ganancia mínima presunta	391	622
Grupos de activos destinados para la venta	8.045	8.077
Créditos por ventas y otros créditos	26.904	26.777
Inversiones en activos financieros	31.579	39.880
Activos financieros disponibles para la venta	11.661	6.948
Instrumentos financieros derivados	113	241
Efectivo y equivalentes de efectivo	62.484	60.129
Total del Activo corriente	153.059	159.473
TOTAL DEL ACTIVO	507.989	557.674
PATRIMONIO NETO		
Atribuible a los accionistas de la sociedad controlante (según estado correspondiente)	16.820	37.248
Interés no controlante	72.180	86.213
TOTAL DEL PATRIMONIO NETO	89.000	123.461

PASIVO		
Pasivo no corriente		
Préstamos	278.062	291.640
Pasivos por impuesto diferido	40.016	41.955
Deudas comerciales y otras deudas	1.980	5.766
Provisiones	8.031	5.549
Beneficios a empleados	132	171
Impuesto a las ganancias y ganancia mínima presunta a pagar	-	
Instrumentos financieros derivados	1.028	62
Remuneraciones y cargas sociales	138	118
Total del Pasivo no corriente	329.387	345.261
Pasivo corriente		
Deudas comerciales y otras deudas	22.599	28.027
Préstamos	56.243	49.912
Provisiones	1.733	1.648
Grupo de pasivos destinados para la venta	5.693	5.045
Remuneraciones y cargas sociales	2.660	2.906
Impuesto a las ganancias y ganancia mínima presunta a pagar	489	926
Instrumentos financieros derivados	185	488
Total del Pasivo corriente	89.602	88.952
TOTAL DEL PASIVO	418.989	434.213
TOTAL DEL PASIVO Y PATRIMONIO NETO	507.989	557.674

Estados de Resultados y Otros Resultados Integrales Consolidados por los ejercicios finalizados al 30 de junio de 2019, 2018 y 2017

(Importes expresados en millones, a menos que se indique lo contrario)

	30.06.19	30.06.18	30.06.17
Ingresos	82.665	69.285	67.907
Costos	(53.190)	(43.718)	(42.629)
Reconocimiento inicial y cambios en el valor razonable de activos biológicos y productos agrícolas en el punto de cosecha	1.613	1.171	177
Cambios en el valor neto de realización de los productos agrícolas tras la cosecha	(30)	372	(252)
Ganancia bruta	31.058	27.111	25.203
Resultado neto por cambios en el valor razonable de propiedades de inversión	(23.618)	16.849	(2.868)
Resultado por venta de campos	465	1.159	441
Gastos generales y de administración	(8.770)	(7.849)	(7.980)
Gastos de comercialización	(9.823)	(9.412)	(9.918)
Otros resultados operativos, netos	881	2.612	(298)
Honorarios por gerenciamiento	-	(1.019)	(433)
(Pérdida) / Ganancia operativa	(9.807)	29.451	4.147
Resultado por participación en negocios conjuntos y asociadas	(4.979)	(2.292)	(798)
(Pérdida) / Ganancia antes de resultados financieros e impuesto a las ganancias	(14.786)	27.159	3.349
Ingresos financieros	1.428	1.193	1.314
Costos financieros	(17.486)	(19.274)	(14.858)
Otros resultados financieros	4.128	(15.453)	9.228
RECPAM	(431)	(278)	(2.413)
Resultados financieros, netos	(12.361)	(33.812)	(6.729)
Resultado antes de impuesto a las ganancias	(27.147)	(6.653)	(3.380)
Impuesto a las ganancias	(1.830)	5.461	(1.833)
Resultado del ejercicio de operaciones continuadas	(28.977)	(1.192)	(5.213)
Resultado de operaciones discontinuadas	480	20.377	8.835
Resultado del ejercicio	(28.497)	19.185	3.622
Otros resultados integrales:			
Conceptos que pueden ser reclasificados posteriormente a resultados:			
Diferencia de conversión	(1.806)	12.303	(723)
Participación en otros resultados integrales de asociadas y negocios conjuntos	485	(1.945)	1.964
Superávit por revaluación	-	221	-
Cambio en el valor razonable de instrumentos de cobertura neta de impuestos a las ganancias	13	(28)	288

Otras reservas:			
Conceptos que no pueden ser reclasificados posteriormente resultados, netos de impuestos a las ganancias:			
Revalorización de los activos fijos transferidos a las propiedades de inversión	777	-	-
Pérdida actuarial por planes de beneficios definidos	(46)	(42)	(18)
Otros resultados integrales del ejercicio de operaciones continuadas	(577)	10.509	1.511
Otros resultados integrales del ejercicio de operaciones discontinuadas	14	1.170	2.538
Total de otros resultados integrales del ejercicio	(563)	11.679	4.049
Resultado y otros resultados integrales del ejercicio	(29.060)	30.864	7.671
Resultado integral de operaciones continuadas	(29.554)	9.317	(3.702)
Resultado integral de operaciones discontinuadas	494	21.547	11.373
Resultado y otros resultados integrales del ejercicio	(29.060)	30.864	7.671
Resultado del ejercicio atribuible a:			
Accionistas de las sociedades controlantes	(18.749)	4.272	(624)
Interés no controlante	(9.748)	14.913	4.246
Resultado de operaciones continuadas atribuible a:			
Accionistas de las sociedades controlantes	(19.041)	(5.761)	(2.329)
Interés no controlante	(9.936)	4.569	(2.884)
Total resultado integral atribuible a:			
Accionistas de las sociedades controlantes	(18.946)	4.040	1.005
Interés no controlante	(10.114)	26.824	6.666
Total resultado integral de operaciones continuadas atribuible a:			
Accionistas de las sociedades controlantes	-	-	-
Interés no controlante	-	-	-
Resultado del ejercicio atribuible a los accionistas de las sociedades controlantes por acción:			
Básico	(38,34)	8,60	(1,25)
Diluido	(38,34)	8,27	(1,25)
Resultado de las operaciones continuadas atribuible a los accionistas de las sociedades controlantes por acción:			
Básico	(38,93)	(11,60)	(4,68)
Diluido	(38,93)	(11,60)	(4,68)

Estados de Flujo de Efectivo Consolidados por los ejercicios finalizados el 30 de junio de 2019, 2018 y 2017

(Importes expresados en millones, a menos que se indique lo contrario)

	30.06.19	30.06.18	30.06.17
Actividades operativas:			
Efectivo neto generado por actividades operativas continuadas antes del impuesto a las ganancias pagado	18.246	11.937	11.957
Impuesto a las ganancias pagado	(983)	(1.730)	(2.115)
Flujo neto de efectivo generado por actividades operativas continuadas	17.263	10.207	9.842
Flujo neto de efectivo generado por actividades operativas discontinuadas	611	6.690	6.705
Flujo neto de efectivo generado por actividades operativas	17.874	16.897	16.547
Actividades de inversión:			
(Aumento) / Disminución de participación en asociadas y negocios conjuntos	(90)	110	(1.206)
Adquisición de asociadas y negocios conjuntos	-	(241)	(107)
Disminución de efectivo por desconsolidación de subsidiarias	-	-	-
Aportes de capital en negocios conjuntos y asociadas	(22)	-	-
Adquisición, mejoras y anticipos de obra de propiedades de inversión	(7.229)	(5.641)	(6.032)
Disminución de efectivo por desconsolidación de subsidiarias	-	-	-
Pago por adquisición de interés no controlante	-	-	-
Cobros por venta de propiedades de inversión	2.136	1.187	645
Adquisición y mejoras de propiedades, planta y equipo	(5.711)	(4.622)	(5.249)
Anticipos financieros	(6)	(36)	(14)
Adquisición de activos intangibles	(2.814)	(1.167)	(838)
Cobros por venta de propiedades, planta y equipo	22	36	18
Adquisición de subsidiarias, neto de fondos adquiridos	-	-	-
Aumento de depósitos restringidos, netos	4	(5.056)	(808)
Dividendos cobrados de asociadas y negocios conjuntos	1.089	517	-
Cobro por venta de participación en asociadas y negocios conjuntos	5.861	67	-
Cobro de préstamos otorgados	168	1.128	2
Pago por adquisición de interés no controlante	-	-	-
Adquisición de inversiones en activos financieros	(36.949)	(48.326)	(13.535)
Cobros por realización de inversiones en activos financieros	49.915	45.276	14.949
Intereses cobrados de activos financieros	-	-	-
Dividendos cobrados	90	492	578
Pago por adquisición de otros activos	-	(208)	-
Préstamos otorgados a vinculadas	(4)	(745)	(28)
Préstamos otorgados	(91)	(196)	-
Disminución en títulos y valores mobiliarios	1.332	-	-

Cobros por ventas de campos	144	210	447
Anticipo venta campos	-	146	-
Efectivo incorporado por combinación de negocios, neto del efectivo pagado	-	-	-
Cobro por liquidación de asociada	-	20	-
Flujo neto de efectivo generado por / (utilizado en) actividades de inversión continuadas	7.845	(17.049)	(11.178)
Flujo neto de efectivo utilizado en actividades de inversión discontinuadas	(462)	(5.028)	6.544
Flujo neto de efectivo generado por / (utilizado en) actividades de inversión	7.383	(22.077)	(4.634)
Actividades de financiación:			
Toma de préstamos y emisión de obligaciones negociables	53.038	40.314	64.348
Cancelación de préstamos y capital de obligaciones negociables	(44.029)	(36.409)	(42.074)
Obtención neta préstamos de corto plazo	1.573	1.162	(2.193)
Intereses pagados	(15.918)	(11.285)	(12.103)
Recompra de acciones propias	(859)	(1.248)	-
Recompra de obligaciones negociables	(5.801)	(930)	(1.192)
Aportes del interés no controlante en subsidiarias	1.932	2.232	433
Adquisición de terceros en interés no controlante en subsidiarias	(5.038)	(1.143)	(667)
Distribución de capital a interés no controlante en subsidiarias	-	(62)	135
Cobro por venta de interés no controlante en subsidiarias	9	4.851	5.791
Préstamos obtenidos de asociadas y negocios conjuntos, netos	-	100	-
Cancelación de préstamos obtenidos de partes relacionadas	-	-	-
Dividendos pagados	(466)	(1.655)	(4.542)
Dividendos pagados al interés no controlante en subsidiarias	(2.092)	(2.092)	-
Cobros netos de instrumentos financieros derivados	(508)	(3)	318
Pago por instrumentos financieros derivados	-	(103)	(278)
Cobro por emisión de acciones y otro instrumento de patrimonio en subsidiarias	-	28	1.748
Cancelación de compras financiadas	(3)	(157)	-
Flujo neto de efectivo (utilizado en) / generado por actividades de financiación continuadas	(18.162)	(6.400)	9.724
Flujo neto de efectivo generado por / (utilizado en) actividades de financiación discontinuadas	156	3.595	(5.480)
Flujo neto de efectivo (utilizado en) / generado por actividades de financiación	(18.006)	(2.805)	4.244
(Disminución) / Aumento neto de efectivo y equivalentes de efectivo de operaciones continuadas	6.946	(13.242)	8.388
Aumento neto de efectivo y equivalentes de efectivo de operaciones discontinuadas	305	5.257	7.769
(Disminución) / Aumento neto de efectivo y equivalentes de efectivo	7.251	(7.985)	16.157
Efectivo y equivalentes de efectivo al inicio del ejercicio	60.129	51.085	33.702
Efectivo y equivalentes de efectivo reclasificados a activos destinados para la venta	(169)	(599)	(340)
Resultado por cambios en el poder adquisitivo de la moneda	(4.727)	17.628	1.566
Resultado por cambios en el poder adquisitivo de la moneda	-	-	-
Efectivo y equivalentes de efectivo al cierre del ejercicio	62.484	60.129	51.085

5. Grupos de Interés



Empleados

Al 30 de junio de 2019 teníamos una dotación de 3.370 empleados. A esa fecha, contábamos con 993 empleados en nuestro Negocio Agropecuario en Argentina, incluyendo CRESUD, FyO y SACPSA, pero no aquellos de Agro-Uranga S.A. Aproximadamente el 60% se encuentra bajo convenio colectivo de trabajo, manteniendo una buena relación con cada uno de ellos.

Nuestros negocios Agropecuarios internacionales suman un total de 367 empleados, compuesto por 323 empleados de BrasilAgro, 23 empleados de Paraguay y 21 empleados correspondientes a las sociedades de Bolivia.

Nuestros empleados del segmento de Ventas y Desarrollos de Propiedades y Otros Negocios no relacionados a los centros comerciales contaba con 12 empleados. El segmento Centros Comerciales cuenta con 865 empleados, de los cuales 403 se encuentran representados por el Sindicato de Empleados de Comercio (SEC) de trabajo. El segmento Hoteles cuenta con 832 empleados, de los cuales 662 empleados se encuentran representados por la Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina (UTHGRA).

El siguiente cuadro contiene la cantidad de empleados en las distintas actividades de la Compañía a las fechas indicadas más abajo

	Negocio Agro ⁽¹⁾	Negocio Urbano			Centro de Servicios Compartidos	Áreas Corporativas	Total
		Ventas y Desarrollos ⁽²⁾	Centros Comerciales ⁽³⁾	Hoteles ⁽⁴⁾			
30.06.2017	1.224	31	947	790	196	109	3.297
30.06.2018	1.304	31	928	812	191	115	3.381
30.06.2019	1.360	12	865	832	194	107	3.370

(1) El Negocio Agropecuario incluye CRESUD, FyO, SACPSA, BRASILAGRO, ACRES y PALMEIRAS.

(2) En marzo 2019 dejamos de ser los administradores de los consorcios Libertador S.A y Maipú 1300 S.A.

(3) En diciembre 2018 se terminó la concesión del centro comercial Buenos Aires Design.

(4) Hoteles incluye Intercontinental, Libertador Hotel y Llao Llao.

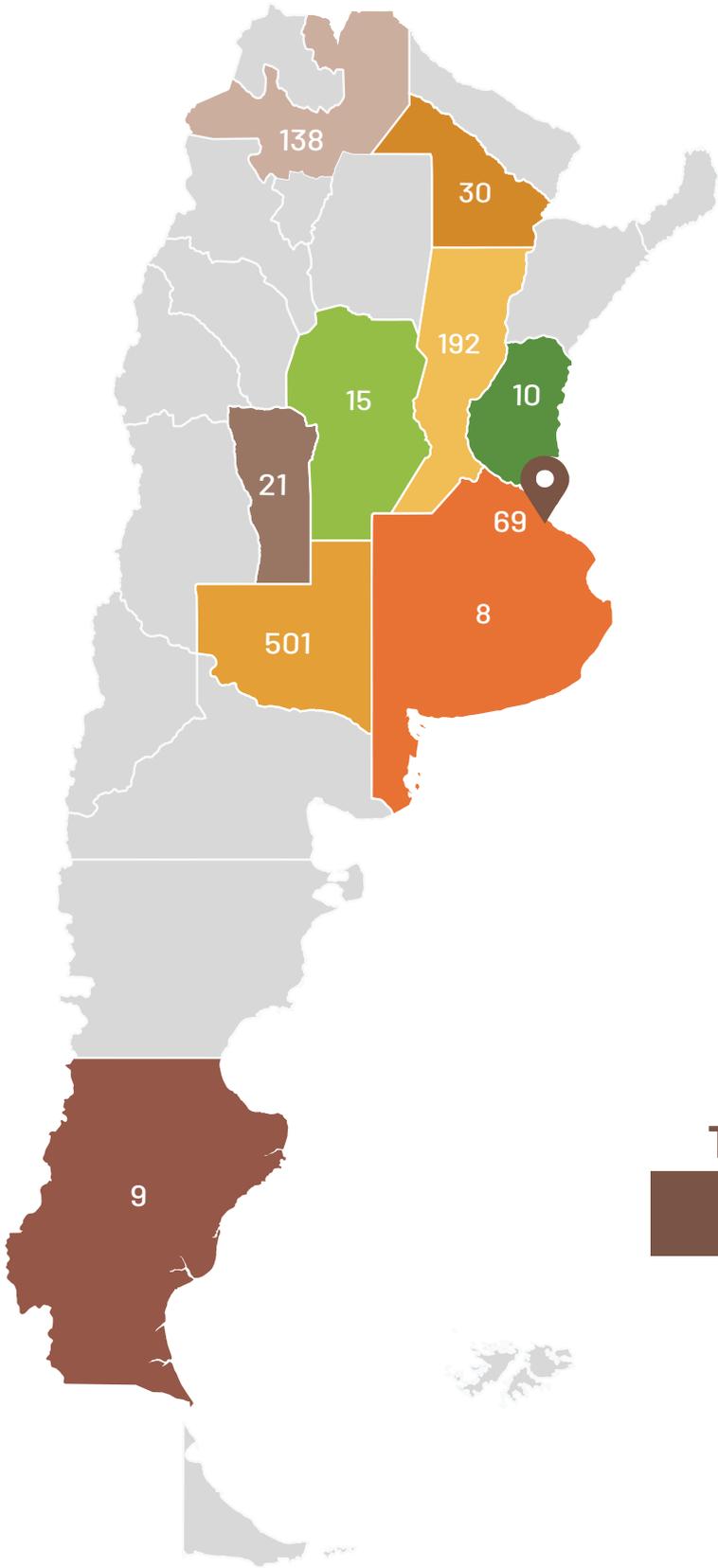
Perfil de empleados 2019*



* Empleados de empresas del Negocio Agropecuario en Argentina, incluyendo CRESUD, FyO y SACPSA.

Empleados por provincia

- Santa Cruz
- San Luis
- Salta
- La Pampa
- CABA
- Buenos Aires
- Chaco
- Cordoba
- Santa Fe
- Entre Rios



TOTAL
993

Educación corporativa

G4-LA10

Para promover el desarrollo personal y profesional de los empleados y para motivar y retener a los profesionales, CRESUD ofrece capacitación interna a los líderes y desarrolla un programa de becas para graduados, postgraduados y otros cursos para empleados, financiando hasta el 50% del precio total del curso. Una de las condiciones a las que está sujeto el empleado para obtener este beneficio se relaciona con el compromiso de continuar trabajando para la Compañía durante al menos dos años después del final del curso.



Salud y seguridad

G4-LA8

La compañía es responsable de las condiciones de salud ocupacional y seguridad e higiene de sus empleados. Cumple con los requisitos laborales y de seguridad social de todos sus colaboradores garantizando de esta manera el acceso a condiciones adecuadas en los lugares de trabajo como ser: provisión de agua potable y su debido control, condiciones dignas de alojamiento, equipos de trabajo (maquinarias y elementos de protección personal, ropa de trabajo entre otros) según lo dispuesto por la legislación vigente. Identifica los elementos de protección personal que se adecuan a las diferentes tareas y chequea su homologación, garantizando así la calidad del producto que sus empleados utilizaran para las diferentes labores. Los EPP (Elementos de Protección Personal) como la provisión de ropa de trabajo adecuada son entregadas a los colaboradores durante 2 procesos anuales.

La compañía cuenta con un área de Seguridad e Higiene y Salud Ocupacional integrada por un Líder y dos referentes internos distribuidos geográfica y estratégicamente en campos Norte y Sur de la Argentina. Así distribuidos se garantiza el cumplimiento de los planes que se definen en esta materia para los distintos establecimientos de la compañía, que incluyen cuestiones como: relevamiento periódico de instalaciones (viviendas, puestos de trabajos, maquinarias, equipos, uso de EPP). Estos planes, que son anuales, se generan a fin de efectuar correcciones y mejoras a todos los procesos vinculados al área. Asimismo se desarrollan acciones como auditorias y controles sobre la metodología de trabajo y la práctica de procedimientos seguros. A su vez el área desarrolla mediciones anuales ambientales respecto de ruidos, vibraciones e iluminación en el ambiente laboral, analizando también la ergonomía a través de protocolos.

Como mencionamos anteriormente el área cuenta con una planificación anual de Seguridad e Higiene definida y consensuada con las áreas productivas y de negocio. Dichos planes forman parte de los objetivos anuales de cada Líder.

El programa de capacitación que se diseña anualmente contempla temas tales como seguridad en la operación, conducción defensiva de automotores, prevención de accidentes, análisis de riesgos, uso de adecuado de Elementos de Protección Personal, entre otros. En algunas de las actividades educativas que promueven la salud y el bienestar no solamente participan los empleados de la compañía sino también la comunidad (Por ejemplo: Instituciones Educativas).

Los accidentes que ocurren dentro del negocio son investigados y analizados. Al colaborador siniestrado se le realiza un seguimiento y acompañamiento hasta su recuperación. Los accidentes laborales se han reducido en cada ejercicio en virtud del cumplimiento de los planes definidos.

En el marco de salud ocupacional la compañía cuenta con un programa que incluye campañas de vacunación para el personal, visitas médicas a los campos, exámenes pre ocupacionales, exámenes periódicos y capacitaciones en primeros auxilios.

En lo que se refiere a labores tercerizadas (principalmente empresa maquinaria) las mismas son ejecutadas por los denominados contratistas. Estos deben cumplir con las condiciones de operación y contratación (se firma un Manual) al momento de prestarnos servicios, esto implica el compromiso de la entrega de documentación laboral mensual de su personal como así también garantizar las condiciones de habitabilidad adecuadas del mismo durante su estadía en nuestros campos.

La flota vehicular de la compañía se encuentra bajo control a través de un sistema de monitoreo satelital a partir del cual se realizan controles en las velocidades y se evalúan los perfiles de manejo de todos los colaboradores que conducen. La compañía posee una política vehicular (notificada a todos los empleados que conducen vehículos de la empresa) donde se definen las conductas y responsabilidades que deben respetarse al momento de la conducción.

Finalmente, en materia legislativa, desde el área se analizan las resoluciones y decretos que se generan y que tienen impacto en nuestra gestión/negocio. De ser necesario, las modificaciones que surjan de esa nueva legislación pasan a formar parte del plan de remediación respetando los tiempos definidos para implementarlas.

A partir de todas las acciones que se generan, comprometiendo a todos los actores, creemos garantizar el cuidado sobre la integridad física de todos nuestros los colaboradores.

Ambiente de Trabajo

Durante más de 10 años hemos estado trabajando en la medición del entorno de trabajo, generando planes de mejora promovidos por los líderes. Participamos por segunda vez en el ranking de la firma especializada en la evaluación y transformación del clima laboral de las organizaciones, que involucra a las mejores marcas del mundo. Desde CRESUD creemos que compararnos con los mejores es esencial para seguir creciendo. **En la última encuesta GPTW nos destacamos en credibilidad, orgullo y camaradería.**



Nuestros valores

Somos Líderes

Generamos un ambiente de trabajo adecuado y efectivo. Motivamos, reconocemos y brindamos oportunidades de desarrollo a nuestros empleados. Damos feedback basado en comportamientos y acciones concretas.

Somos un equipo en acción

Alentamos al grupo a ser un equipo en acción identificado y comprometido. Alentamos a nuestros empleados a generar relaciones simples y directas, a evaluar diferentes puntos de vista y a expresar opiniones con respeto.

Somos Pragmáticos

Nos gusta lo tangible, lo práctico y lo simple. Nos sentimos cómodos en la acción y cambiando de dirección cuando sea necesario. Tenemos objetivos difíciles pero alcanzables.

Vamos por más

Buscamos los mejores resultados para la empresa en cada proyecto. Intentamos ser más eficientes mejorando los procesos y aportando nuestro conocimiento.

Somos protagonistas

Nos encargamos de nuestras acciones, hablamos en primera persona, asumimos errores y los transformamos en aprendizaje. Mantenemos nuestra palabra para ser confiables.

Estamos orientados al servicio

Nos destacamos por brindar calidad de servicio en cada acción. Entendemos la necesidad y asumimos la responsabilidad de dar siempre una respuesta.

Somos Negociadores responsables

Negociamos de manera responsable, teniendo en cuenta los intereses de la Compañía y tratando de obtener mejores resultados, al tiempo que tenemos cuidado de generar alianzas a largo plazo que beneficien a las partes.



Programa de capitalización para el personal ejecutivo

La Sociedad, ha desarrollado durante el ejercicio finalizado el 30 de junio de 2007 el diseño de un programa de capitalización para el personal ejecutivo a través de contribuciones que serán realizadas por los empleados y por la Sociedad.

Dicho plan está dirigido a determinados empleados que la Sociedad seleccione con la intención de mantenerlos, incrementando su compensación total a través de una recompensa extraordinaria siempre que se cumplan determinadas circunstancias.

La participación y contribuciones del plan son voluntarias. Una vez que el beneficiario ha aceptado, podrá realizar dos clases de contribuciones: una mensual (en base al sueldo) y otra extraordinaria (en base al bonus anual). La contribución sugerida es hasta el 2,5% del sueldo y hasta el 15% del bonus. Por otro lado, la contribución de la Sociedad será del 200% de las contribuciones mensuales y del 300% de las contribuciones extraordinarias de los empleados.

Los fondos resultantes de las contribuciones efectuadas por los participantes se transfieren a un vehículo financiero situado en la Argentina como Fondo Común de Inversión que cuenta con la aprobación de la CNV. Los fondos resultantes de nuestras contribuciones efectuadas por ambas sociedades se transfieren a otro vehículo financiero independiente y separado del anterior.

En el futuro, los participantes tendrán acceso al 100% de los beneficios del plan (es decir, incluyendo las contribuciones de la Sociedad hechas en su favor al vehículo financiero especialmente creado) bajo las siguientes circunstancias:

- retiro ordinario de acuerdo con las regulaciones de trabajo aplicables
- incapacidad o inhabilidad total o permanente
- muerte

En caso de renuncia o despido sin justa causa el participante obtendrá los importes resultantes de las contribuciones de la Sociedad solamente si ha participado en el plan por un plazo mínimo de cinco años sujeto a determinadas condiciones.

Programa de Incentivo a Largo Plazo

Las Asambleas de accionistas que se llevaron a cabo el 31 de octubre de 2011, el 31 de octubre de 2012 y el 31 de octubre de 2013, ratificaron lo aprobado en referencia al plan de incentivo dirigido a los funcionarios de la Compañía, hasta el 1% de su Patrimonio Neto mediante la asignación de su equivalente en acciones propias en cartera, (el "Plan") delegando en el Directorio las más amplias facultades para fijar precio, plazo, forma, modalidades, oportunidad y demás condiciones para instrumentar dicho plan. En ese marco y en concordancia con la nueva Ley de Mercado de Capitales, la compañía hizo la correspondiente presentación ante CNV y en virtud de los comentarios recibidos de ese organismo, realizó modificaciones al Plan que, una vez que la CNV manifestó no tener más comentarios, fueron explicadas y aprobadas en la Asamblea celebrada el 14 de noviembre de 2014 quien, asimismo, delegó en el Directorio las más amplias facultades para instrumentar dicho plan.

La Compañía desarrolló, por un lado, un programa de acciones de medio y largo plazo de incentivos y retención para el equipo de management y empleados claves bajo el cual las contribuciones en acciones de la Compañía se han calculado tomando como base a sus bonos anuales de los años 2011, 2012, 2013 y 2014.

Los beneficiarios bajo este Plan fueron invitados a participar por nuestro Directorio y su decisión de acceder al Plan fue voluntaria.

En el futuro, los participantes o sus sucesores tendrán acceso al 100% del beneficio (las acciones de Cresud contribuidas por la Compañía) en los siguientes casos:

- si un empleado renuncia o es despedido sin causa, él o ella estará habilitado al beneficio solo si 5 años han pasado desde el momento de cada contribución;
- incapacidad total o permanente;
- muerte.

Mientras los participantes sean parte del programa y hasta que se cumplan las condiciones antes mencionadas para recibir las acciones correspondientes a las contribuciones sobre la base de los bonus 2011 a 2013, los participantes recibirán los derechos económicos correspondientes a las acciones que se les hubieren asignado. Como fuera estipulado en el plan, las acciones correspondientes al bonus de 2014 fueron entregadas en abril de 2015, como también 1 sueldo en acciones para los empleados que no participaron del plan y tuvieran dos años de antigüedad.

Las acciones destinadas al Plan por la Compañía son acciones adquiridas en el año 2009 y que la Asamblea del 31 de octubre de 2011 decidió específicamente destinar a este programa.



Proveedores

La Compañía compra y / o contrata a proveedores de bienes y servicios. Nuestros proveedores pueden ser pequeñas empresas regionales, así como empresas multinacionales. La relación entre la Compañía y sus proveedores está de acuerdo con las condiciones del mercado: Las mejores alternativas de compra o contratación permiten la comparación de diferentes propuestas, alineando siempre que cumplan con los requisitos de servicio y / o técnicos esperados, tanto en el caso de los bienes como en los servicios, siempre en busca de mejores valores tanto para los accionistas como para sus inquilinos. Todos

los proveedores y contratistas deben cumplir con los reglamentos laborales, de seguridad e higiene, los reglamentos técnicos y las calificaciones y prácticas ambientales aplicables a su actividad. Para ingresar a prestar servicios, los proveedores deben presentar los documentos que indican su cumplimiento y son auditados periódicamente en cuestiones de seguridad en el trabajo.

Mensualmente se audita el cumplimiento de los requisitos legales de seguridad social para grandes contratistas (por ejemplo, limpieza, seguridad y construcción).

Comunidad



Estamos convencidos de que somos parte integral de las comunidades en las que se asientan nuestras unidades de negocios. Nuestra política de Responsabilidad Social Empresarial se enmarca dentro de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ONU) de reducción de la desigualdad, igualdad de género, cuidado del agua, producción y consumo responsable, residuos, alianzas para lograr los objetivos, educación de calidad, no discriminación, cadena de valor, ciudades y comunidades sostenibles, salud y bienestar, cuidado del ambiente, acción por el clima, voluntariado, vida de ecosistemas terrestres y energía asequible y no contaminante.

La actividad agropecuaria que desarrollamos nos permite relacionarnos con comunidades de todo el territorio nacional ya que poseemos campos desde Salta hasta Santa Cruz.

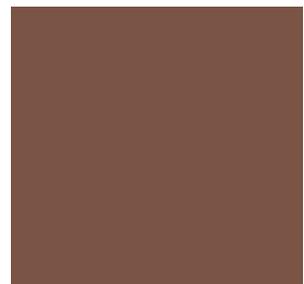
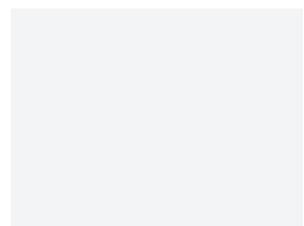
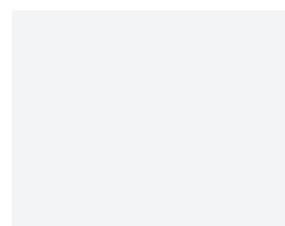
Convivimos diariamente con la naturaleza y los desafíos sociales que nos deparan cada región. Escuchamos a las comunidades y damos respuestas particulares a cada una para poder acompañarlas en su desarrollo. Contribuimos con las escuelas rurales cercanas a nuestros establecimientos de diversas formas. Organizamos talleres con actividades extra curriculares como teatro, fábrica de títeres y visitas educativas para los alumnos. También colaboramos con los hospitales de la zona

realizando cursos de primeros auxilios, donando filtros potabilizadores de agua, creando una sala de asistencia primaria para las comunidades de los campos, entre otras propuestas.

La gestión de las actividades se lleva a cabo a través del área de Relaciones Institucionales y desde aquí involucramos a las áreas de negocio correspondientes en cada caso atendiendo los intereses en todas nuestras zonas de influencia.

Impulsamos transformaciones que dinamicen la actividad económica en el territorio, de la mano del acceso a servicios sociales, de salud y educativos, así como también a la vivienda y mejores infraestructuras, incluyendo la tecnología en las comunicaciones. Nuestra mirada del desarrollo va más allá de la rentabilidad empresarial y suma aspectos asociados a la calidad de vida, en su sentido más amplio. La empresa contribuye con su rol propio, pero se propone ser además un actor de innovación, de cohesión social y de construcción de posibilidades.

Nuestra visión trascendente de la acción humana, nos exige ese rol, y a esos fines nos sentimos actores y aprendices de un modelo siempre en vías de perfección.



Durante el ejercicio **2018-2019** trabajamos para articular los intereses de nuestros negocios con la agenda de las comunidades de las que formamos parte para generar valor económico, social y ambiental.



Detallamos a continuación algunas de las actividades realizadas.

• Donación de gabinetes tecnológicos

Más de 250 alumnos de escuelas cercanas a nuestros campos accedieron a equipos de computación donados por Cresud. Esto les permitió acortar la brecha digital y capacitarse en el uso de nuevas tecnologías.

- Instituto de Educación Superior de Villa Ángela – Villa Ángela, Chaco.
- Escuela N° 75 “Jacobo Bretscher” – Villa Ángela, Chaco.
- Escuela N° 54 “Carlos Higinio Laguzzi” – Trenel, La Pampa.
- Escuela Rural N° 120 – Trenel, La Pampa.
- Escuela N° 9 “Conrado Villegas” – Tres Lomas, Provincia de Buenos Aires.
- Escuela N° 21 – Monte Largo, Provincia de Buenos Aires.
- Instituto Santa Rosa – Santo Rosa de Conlara, San Luis.
- Escuela N° 4302 La Argentina – Anta, Salta.



• Visita a nuestros campos

En el último año, recibimos a más de 300 alumnos de instituciones educativas que visitaron las instalaciones y conocieron los circuitos productivos a través de recorridos y charlas brindadas por los referentes de Cresud. En las jornadas se vieron los diferentes procesos y decisiones que se toman en las cuestiones vinculadas a Agricultura, Ganadería, RRHH, Seguridad e Higiene, Administración, Logística y Medio Ambiente.

Los campos que fueron visitados son los siguientes:

“Los Pozos”, ubicado en la localidad de Rivadavia Banda Sur de Salta. Asistieron escuelas de Anta, Las Lajitas y Rivadavia Banda Sur.

“La Suiza”, ubicado en la localidad de Villa Ángela en Chaco. Asistieron instituciones educativas de Villa Ángela.

“Estancia Santa Bárbara” o “Agro Riego” ubicado en la localidad de Merlo, San Luis. Asistieron instituciones educativas de Merlo y Santa Rosa de Conlara.

• XVII Jornadas Nacionales de Agrometeorología

Cresud participó en las XVII Jornadas Nacionales de Agrometeorología organizadas por la Asociación Argentina de Agrometeorología junto a la Universidad Nacional de Los Comechingones con sede en Merlo-San Luis. Cresud fue elegido como modelo tipo en la gestión de recursos naturales y aplicación de tecnología en sistemas de riego para el uso responsable de recursos naturales, como el agua y el suelo. Gerentes técnicos especializados expusieron el caso de Agro Riego ante asistentes de varias partes del mundo, funcionarios públicos, estudiantes y colegas de otras empresas.



• Donación de filtros de agua



Trabajamos junto a la organización “Agua Segura” comprando siete filtros de agua que fueron entregados a escuelas rurales de Salta y Chaco, a las que asisten más de 150 alumnos. El objetivo principal es mejorar el acceso al agua eliminando virus, bacterias y parásitos para evitar enfermedades producidas por estos factores. A su vez, se trabaja sobre el buen uso y cuidado del agua. La meta es contribuir a la calidad de vida, trabajando junto a las comunidades escolares el derecho al acceso a agua segura, hábitos de higiene y consumo responsable.

Las instituciones que recibieron los filtros son las siguientes:

- Escuela N° 75 “Jacobo Bretscher” – Villa Ángela, Chaco.
- Escuela N° 4061 “Santa Teresa” – Anta, Salta.
- Escuela N° 4062 “Santa Rita” – Anta, Salta.
- Escuela N° 4264 “Lola Mora” – Anta, Salta.
- Escuela N° 4287 “La Floresta” – Anta, Salta.
- Escuela N° 4302 “La Argentina” – Anta, Salta.
- Escuela N° 4766 “Dr. Mario Julio Elsztein” – Rivadavia Banda Sur, Salta.

• Entrega de kits escolares junto a Fundación SI!

Más de 150 alumnos acceden a útiles escolares nuevos cada año. En varias jornadas realizadas en las oficinas de Grupo IRSA, colaboradores de la empresa destinaron horas de su trabajo a armar kits escolares para niños de las escuelas rurales de Salta y Chaco.



• Voluntariado en Escuela Santa Teresa, en Salta

Como parte del Programa de voluntariado corporativo, nos comprometemos con las comunidades vecinas a nuestros campos. En varias jornadas, 12 colaboradores de la compañía destinaron horas de su trabajo para finalizar la obra de un aula nueva en la escuela. Sumamos espacio para que los 55 alumnos que asisten a este establecimiento puedan dividirse por niveles y edades, evitando las aulas “plurigrados” y que los chicos aprendan en espacios pedagógicos óptimos para su desarrollo. Los colaboradores pintaron la nueva aula de la Escuela Santa Teresa.



• Giras médicas en escuelas y parajes rurales



Más de 300 vecinos acceden a chequeos clínicos, vacunas y controles en las giras médicas organizadas por la compañía junto al Hospital de Las Lajitas. Estas visitas permiten a los vecinos de Anta y Los Pozos, en la provincia de Salta, realizar chequeos médicos y son fundamentales para prevenir enfermedades y mejorar su calidad de vida. Durante varios encuentros en el año, se recorren instituciones educativas y parajes rurales acercando opciones de salud para sus habitantes.



• Talleres artísticos

Llevamos diferentes talleres interdisciplinarios de arte, cultura, música, oficios y educación a las escuelas rurales de Salta y Chaco. Durante una semana, y coordinado con los directivos de las siete escuelas de Chaco y Salta, se realizan distintas actividades para más de 150 alumnos. El objetivo es que el grupo de niños y jóvenes de esas comunidades conozcan nuevos lenguajes de expresión artística,

y logren, a través de la propia exploración y experimentación, desarrollar la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones. Dichas actividades fortalecen el trabajo en equipo, la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Las actividades que se eligen complementan la currícula educativa.





Fundación IRSA

Fundación IRSA fue creada en 1996 con el propósito de apoyar y generar iniciativas que promuevan el desarrollo de las personas para que puedan afrontar con autonomía sus necesidades y expectativas. Con este objetivo desarrolla programas y proyectos propios en la comunidad que los estimulan a alcanzar una vida plena. Fortalece a organizaciones de la sociedad civil porque confía en el trabajo conjunto y en red que potencia las individualidades y los vínculos sustentables.

La Fundación acompaña iniciativas que potencian la interacción entre educación y cultura para el crecimiento de la sociedad. Busca la innovación educativa a través del acceso integral de la tecnología con nuevas formas de aprendizaje y estrategias de enseñanza más activas. Junto a otras organizaciones sociales trabaja por el reconocimiento del valor que hay en la identidad y el respeto a la diversidad.

Cree en el Emprendedurismo como una filosofía de vida para que los jóvenes sean protagonistas y agentes de cambio a través de la creatividad y la innovación generando nuevos mercados y formas de trabajo. Promueve un liderazgo compartido y con visión de futuro articulando valor económico, social y ambiental.

Invierte en mejorar la infraestructura y provee de equipamiento de última generación a hospitales y centros de salud de nuestro país, como así también impulsa la capacitación y formación a profesionales que integran el sistema de atención médica de Argentina, con especial foco en enfermería.

Trabaja para contribuir en la adquisición de habilidades y la integración socio-laboral de diferentes personas de comunidades vulnerables a través de la implementación de la tecnología como herramienta principal a fin de mejorar futura empleabilidad.

Durante el último ejercicio 2018-2019 Fundación IRSA trabajó con 113 organizaciones de la sociedad civil realizando una inversión social directa de \$55.000.000.

Fundación Puerta 18

Puerta 18 es un programa social y gratuito creado por Fundación IRSA con el fin de fomentar el desarrollo de habilidades en jóvenes de entre 13 y 24 años a través del manejo de la tecnología como herramienta principal. Situado en el barrio del Abasto, Ciudad de Buenos Aires, Puerta 18 promueve la educación e incentiva a descubrir vocaciones y favorecer su desarrollo.

A lo largo de 11 años participaron más de 5.000 jóvenes en Puerta 18, casi 200 consiguieron sus primeros empleos calificados y se brindaron actividades en el Barrio 31, Bajo Flores, Lugano, Villa 21-24 y Centro Metropolitano de Diseño en Barracas con el objetivo de acercar oportunidades y nuevas tecnologías.

Desde el año 2017 el programa se transformó en la Fundación Puerta 18. Poder constituirnos como una entidad independiente fue un gran logro y corona el proceso de maduración de un programa que en 10 años creció y se consolidó en la comunidad. Hoy la sociedad nos interpela a ir por nuevos y más ambiciosos desafíos y poder llegar a más jóvenes articulando con otras instituciones educativas, empresa, estado y organizaciones de la sociedad civil para lograr un cambio profundo y definitivo que mejore las posibilidades de empleabilidad de los jóvenes.

Museo de los Niños

El Museo de los Niños es una Fundación sin fines de lucro inaugurada el 20 de Abril de 1999, en la Ciudad de Buenos Aires, en el shopping Abasto, como contribución a la cultura de la infancia, donde la educación, el entretenimiento y la exploración se funden en un solo espacio interactivo para enriquecer el encuentro. El 18 de octubre de 2006 se inauguró el Museo de los Niños Alto Rosario, ubicado en Alto Rosario Shopping.

Inversores

El equipo de Relaciones con inversores se dedica a brindar una comunicación transparente con los accionistas actuales y potenciales.

El Departamento de Relación con inversores se dedica exclusivamente a atender las necesidades y consultas de los inversores, actuales y/o potenciales proporcionándoles la información requerida. Además de las publicaciones en los diferentes organismos de control, la Compañía comunica todos sus eventos relevantes a través de un sistema de distribución de correo electrónico que llega a un número significativo de inversores y analistas actuales y / o potenciales. También tiene un sitio web (www.cresud.com.ar) a través del cual los accionistas y otros inversionistas pueden comunicarse con este departamento para obtener información sobre la Compañía y recibir una respuesta sobre todos los tipos de consultas relacionadas con la Compañía.

Además, la Compañía participa en conferencias locales e internacionales de renta fija y variable y organiza periódicamente un Día Anual del Inversionista en la Ciudad de Nueva York, en el que nuestro Presidente y Gerencia de primera línea se reúne con los inversionistas y revisa los resultados anuales y perspectivas de la Compañía.

Sin perjuicio de la información que se publica en el mercado como cieros interinos y anuales, la Compañía emite un “press

release” para el mercado inversor y, posteriormente, realiza una teleconferencia con presentación en línea donde los inversores y los analistas pueden ponerse en contacto directamente con los funcionarios de la Compañía y hacer preguntas en tiempo real.

La Compañía no hace una distinción con respecto a su relevancia al recibir todos los accionistas el mismo trato. A través de los bancos custodios de acciones ordinarias y ADR, la Compañía promueve la participación en las Asambleas de accionistas locales y extranjeros, institucionales y minoristas, proporcionándoles información explicativa con anticipación de cada uno de los puntos que se discutirán en la Asamblea de Accionistas.

Información de contacto

ir@cresud.com.ar

+5411-4323-7449

[www.cresud.com.ar / inversores](http://www.cresud.com.ar/inversores)

Seguinos en Twitter @cresudir



Primera compañía agropecuaria
listada de Argentina.

ByMA (1960) y Nasdaq (1997)

6. Gestión Ambiental



Gestión ambiental en CRESUD

G4-EN27

La gestión ambiental es un compromiso asumido por CRESUD, que se declara a través de su **Política Ambiental**, y se manifiesta en la gestión de todos los días.

Nuestro valor es la tierra

- Estamos comprometidos con el medio ambiente.
- Innovamos en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades.
- Trabajamos para alcanzar el equilibrio en el uso eficiente de los recursos y una creciente producción. Nos importa la relación con nuestra gente y las comunidades en donde elegimos trabajar, de las cuales formamos parte.
- Planificamos a largo plazo, buscando desarrollarnos de forma sustentable para que nuestro ambiente también pueda ser disfrutado por las generaciones futuras.
- Trabajamos en pos de la mejora continua y el cumplimiento de la legislación y normativa vigente, inclusive aquella a la que suscribimos voluntariamente.
- Formamos parte de un proceso de cambio cultural, que compartimos y hacemos extensivo a la gente con la que nos relacionamos.

“Innovamos en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades”

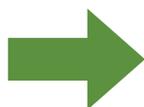
ESTE ES EL COMPROMISO DE CRESUD Y DE TODO SU EQUIPO DE TRABAJO.



Somos conscientes de los impactos que causan las actividades que desarrollamos y nos esforzamos en prevenir y mitigarlos.

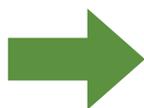
La gestión responsable de los recursos naturales y humanos y la protección del ambiente es parte de nuestras tareas cotidianas. Entendemos que nuestro negocio debe cumplir con criterios rigurosos vinculados a la sustentabilidad y al cuidado de la naturaleza, así como la integración de las comunidades en las que nos desarrollamos y crecemos y las personas que colaboran en toda la cadena productiva. **Por todo esto:**

Cumplimos con la normativa aplicable y vigente.



Contamos con matrices legales de cada requisito legal aplicable a nivel municipal, provincial y nacional que monitoreamos y actualizamos permanentemente.

Evaluamos los aspectos e impactos ambientales de nuestras operaciones y tomamos medidas de prevención y control para disminuirlos y mitigarlos.



Trabajamos en equipos interdisciplinarios para abordar los impactos y las medidas de prevención y control.

Realizamos un uso racional y eficiente de los recursos naturales.



Sabemos la importancia de los recursos naturales y por ello nos ocupamos de usarlos racionalmente, eligiendo las mejores prácticas en nuestros campos, viviendas y prácticas productivas.

Promovemos la gestión diferenciada de los residuos a través de la reducción, reutilización y reciclaje buscando las mejores prácticas de acuerdo al lugar y las posibilidades.



Trabajamos intensamente en mejorar a diario la gestión diferenciada de residuos para recuperar recursos y minimizar la disposición final.

Tenemos las tranqueras abiertas de nuestros campos para la comunidad, organismos reguladores, proveedores y empleados, los clientes y demás partes interesadas.



Nos encanta recibir visitas en nuestros campos y compartir nuestro modelo de trabajo, las metodologías empleadas, mostrar las innovaciones tecnológicas y resultados logrados.

Las tranqueras abiertas a la comunidad



“Trabajamos para alcanzar el equilibrio entre el uso eficiente de los recursos y una creciente producción. Nos importa la relación con nuestra gente y los vecinos de las comunidades en donde elegimos trabajar, de las cuales formamos parte”

Trabajamos por un triple impacto:

Ambiental - Social - Económico

El uso eficiente de recursos, así como la adecuada gestión de los residuos que se generan en nuestras actividades, toman un rol preponderante:

Agua 



El agua es un recurso muy valioso para nuestra actividad por lo que realizar un uso eficiente y preservar su calidad es parte de nuestro compromiso.

Es por ello que se realizan mantenimientos preventivos de las instalaciones y se llevan a cabo monitoreos a través de análisis para controlar la calidad del recurso y la cantidad utilizada.

Se realizan monitoreos de la calidad y dinámica de la napa freática con la intención de conocer la calidad de agua de bebida, agua de riego, agua para uso productivo y doméstico.

Dos de los campos propios de CRESUD cuentan con sistemas de riego por goteo y aspersión para producir alimentos. En ambos sistemas se optimiza y mejora la aplicación de fertilizantes y productos. Ambos son muy eficientes y depende de la estancia y la producción es la elección de un sistema u otro.



Equipo de riego por aspersión





Aprovechamiento de efluentes tratados

En AGRORIEGO se firmó un convenio con la municipalidad de Merlo para el aprovechamiento de efluentes tratados de barrio vecino a la estancia Santa Bárbara. Los efluentes tratados en el barrio son conducidos hasta la estancia donde se aprovechan para el riego de una cortina forestal al margen de la ruta.

Proyecto de agua en Estancia La Suiza en Chaco: cambio del 100% de los tanques de almacenamiento de agua, colocación de filtros y clorinadores. Charlas de formación en el proyecto dirigido a personal del campo con entrega de material para sanitización de alimentos, higiene personal, mantenimiento de equipos.

Folleto explicativo, "Agua Segura" La Suiza - Prov. de El Chaco.

CRESUD
Estancia La Suiza | Villa Ángela, Chaco

Provisión de agua segura

Agua segura o potable
El agua potable es el agua libre de parásitos y bacterias, esta se logra mediante un proceso físico-químico de desinfección. No tiene color ni olor.

¿Por qué consumir agua segura?
El agua contaminada, es agua no segura y puede enfermar a quien la toma o prepara los alimentos con ella. Enfermedades como la diarrea o los parásitos (lombrices, tenia, entre otros) son consecuencia de consumir agua contaminada. Para consumir agua segura es necesario desinfectarla. La desinfección del agua, es la eliminación de microorganismos transmisores de enfermedades que están presentes en la misma.

Uso del cloro para desinfectar
El cloro es muy efectivo, tiene bajo costo y es de fácil uso. Combate microorganismo no deseados presentes en el agua de consumo.

Algunos consejos prácticos

- Mantener limpios los filtros, aljibes y tanques: realizar una limpieza por año.
- Mantener los aljibes cerrados para conservar el agua limpia y hacer el tratamiento más efectivo.
- No dejar canillas abiertas ni goteando.
- Lavarse las manos con frecuencia, especialmente después de ir al baño, antes de comer y preparar alimentos.
- Para lavar verduras y frutas utilice recipientes y repita varias veces.
- Realice baños cortos.

Suelo

Nuestro valor es la tierra... El suelo es el sustento de nuestra producción y es por eso que se realizan prácticas de conservación y manejo sostenible de los suelos de nuestros campos.

Camas biológicas:

Tomando desafíos como la construcción de camas biológicas en duchas y lava ojos cerca de los depósitos de agroquímicos. De esta manera evitamos que cualquier excedente de producto genere un impacto en el suelo, un recurso importante para nuestra actividad.



Realizamos buenas prácticas agrícolas con responsabilidad, que monitoreamos a través de indicadores:



Variables que se controlan

- Materia orgánica del suelo.
- Cobertura del suelo y siembra con residuos de alto carbono.
- Sistematización de lotes en áreas con pendiente.
- Uso de terrazas para disminuir la escorrentía y mejorar la infiltración.
- Mapeo de zonas con riesgo salino/sódico.
- Drenajes.
- Mapeo de suelos del establecimiento.
- Monitoreo de la fertilidad física-química.
- Rotaciones de cultivos.
- Dosificación variable de insumos.
- Extracción de nutrientes y cuanto se debe reponer.
- Seguimiento de los niveles de K (potasio) y P (fósforo).
- Monitoreo de acidez, aluminio y saturación de bases.
- Corrección de suelos con parámetros por debajo del umbral.
- Uso y aplicación de microorganismos biológicos en el cultivo.

Residuos

Gestión diferenciada de residuos

No nos conformamos con los requisitos que plantea la legislación de gestión de residuos y en nuestros campos apostamos a una gestión diferenciada exigente:

Reciclables: trabajamos con cooperativas y plantas de tratamiento locales, con el fin de recuperar la mayor cantidad de materiales generados en la actividad, así como en las oficinas administrativas y viviendas. Priorizamos la reutilización de materiales como es el caso de silobolsas y pallets.

Residuos Orgánicos: la propuesta es para todos los restos de comidas procedentes de la elaboración de comidas en los campos, así como los generados en las oficinas que se compostan insitu en composteras elaboradas a partir de material reciclado. El compost es utilizado en las huertas trabajadas en el campo produciendo alimentos consumidos por los empleados o para flores y arbustos decorativos en alrededores de viviendas y oficinas. También se visitan con los alumnos de las escuelas, con el fin de enseñar el armado y el cuidado de estas para que lo puedan implementar en sus hogares o instituciones.

Húmedos: impulsamos la iniciativa de la 3R, priorizando la Reducción de residuos de todos aquellos materiales que no pueden Reutilizarse ni Reciclarse.

Envases Fitosanitarios: Contamos con depósitos destinados exclusivamente para el acopio transitorio de envases. Concientizamos a nuestros contratistas y personal propio sobre la importancia de realizar el Triple Lavado de envases y el perforado para su inutilización. De esta manera evitamos un uso inadecuado de los mismos que puedan ser un riesgo para la salud y el ambiente. Los envases son llevados a los CAT habilitados (Centro de Almacenamiento Transitorio), los cuales son transformados en insumos para el circuito industrial.

Durante el año 2019 se recuperaron más de 50 TN de envases fitosanitarios



A partir de esta simple práctica, redujimos el 40% de los residuos que generamos en los campos.



Compostera y Huerta Orgánica durante la visita escolar

Programa de formación y capacitación

Hemos desarrollado un programa de formación y capacitación en gestión de residuos, uso eficiente de recursos como el agua y energía tanto a personal propio como contratado que adaptamos a las condiciones de cada campo en particular.



Concurso para colaboradores Concientización Ambiental

Diseñamos contenido técnico para compartir en las charlas con empleados y proveedores, para comunicarnos con empleados a través de la red social interna de la compañía y la revista que publica cada tres meses y cartelerías en campos. Proponemos concursos, juegos y reflexiones para concientizar sobre la necesidad de la participación de cada uno de nosotros.

Porque nuestros técnicos son quienes capacitan nos resulta valioso e imprescindible invertir en su formación permanente y actualizarlos en la evolución del cambio climático y los impactos asociados, nuevas certificaciones y gestión estratégica para el desarrollo sustentable.

Nos capacitamos en Balance de carbono, tanto empleados de campos, directivos y proveedores invitados.



Charlas educativas alumnos y docentes.
Buenas prácticas agrícolas y ambientales.

Nuestro pulmón verde

Protegemos las zonas de gran biodiversidad y sus corredores biológicos porque constituyen nuestro pulmón verde. Contamos con más de 100.000 hectáreas de áreas de reserva, las cuales son monitoreadas, asegurándonos que la biodiversidad como sus servicios ecosistémicos se mantengan saludables. Sabemos que los bosques y la naturaleza son también importantes para la recreación, bienestar mental, espiritual y asociado a muchas creencias y enseñanzas tradicionales. Es por ello que nuestra responsabilidad es protegerlos.

Forestación en nuestras estancias

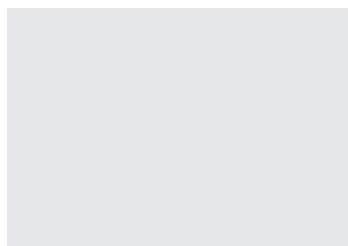
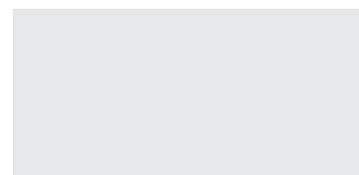
LA SUIZA: Reforestamos 10 hectáreas con algarrobo blanco cercano al casco de la estancia.

AGROREGIO: Forestación del campo en el margen de la ruta, actividad en equipo con escuelas del barrio.



Forestación alumnos de Localidad
de Santa Rosa del Conlara (Prov de San Luis)

EL TIGRE: Forestación con especies nativas de gran absorción de agua en zona bajas del campo.



Certificaciones ambientales

Planificamos a largo plazo, buscando desarrollarnos de forma sustentable para que nuestro Ambiente también pueda ser disfrutado por las generaciones futuras. Trabajamos en pos de la mejora continua, la protección del Ambiente y el cumplimiento de la legislación y normativa vigente, inclusive aquella a la que suscribimos voluntariamente. Implementamos un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) que sirve de herramienta para la gestión adecuada en cada establecimiento, con objetivos de mejora y de protección ambiental.

Innovación tecnológica

Sabemos que la inversión en nuevas tecnologías contribuye no sólo la eficiencia en la producción sino también al desarrollo de una actividad sustentable y eficiente en el uso de los recursos.

Es por ello que:

- Ponemos empeño en implementar buenas prácticas agrícolas como la rotación de cultivos, siembra directa, manejo integrado de plagas.

- Usamos los insumos de manera eficiente para asegurar el máximo retorno con el mínimo impacto ambiental. Para ello nos valemos de herramientas como las aplicaciones dirigidas de agroquímicos como así también la siembra variable ajustando la cantidad de semillas y fertilizantes.

- Mediante el vuelo de aeronaves no tripuladas con sensores remotos, monitoreamos los cultivos y obtenemos índices de vegetación, para un mejor diagnóstico agronómico.

- Mediante imágenes satelitales, mapa de suelos y mapas de precipitaciones, definimos cuál es la capacidad de uso de suelos y realizamos las actividades en función de su aptitud, sea ganadera o agrícola. Se realizan análisis de suelo todos los años de manera de evaluar, cuál es la condición de los mismos y de hacer falta hacer alguna corrección en función del cultivo que se va a sembrar. Estamos trabajando con el INTA, en definir un indicador que nos pueda servir para monitorear el estado de nuestros suelos y su evolución.

- Incrementamos todos los años la superficie de “cultivos de cobertura”. Son cultivos que se siembran con el objetivo de mejorar la fertilidad del suelo y calidad del agua, controlar malezas y plagas, e incrementar la biodiversidad en sistemas de producción agroecológicos (Lu et al, 2000). Con este sistema se logra disminuir el uso de fertilizantes y productos fitosanitarios, hacer un uso más racional y eficiente del agua, ya sea de lluvia o riego.

- También trabajamos en el control integrado de plagas y malezas realizando monitoreos constantes y aplicaciones, en el caso de las malezas mediante la tecnología WeedSeeker, la cual aplica productos fitosanitarios solo donde se encuentra la maleza. De esta forma reducimos el uso innecesario de productos químicos protegiendo el suelo, el agua, la flora y la fauna local.

- Gran parte de la superficie de siembra se realiza mediante la tecnología de siembra variable determinando cuáles son los potenciales de cada ambiente dentro de cada lote con el objetivo de mejorar el uso de insumos y realizar una distribución óptima de los mismos, ya sea semillas o fertilizantes. En algunos casos, se utiliza el sistema de “Precision Planting”, para mejorar aún más la calidad de siembra.

Contamos con un equipo interno especializado, para realizar auditorías anualmente detectando hallazgos y trabajar en pos de su mejora. Sirve como ejemplo el Campo de Agroriego en la provincia de San Luis que desde hace diez años lleva certificado en forma consecutiva la Norma de Gestión Ambiental ISO 14001-2015. También se logró la certificación, en trabajo conjunto con sus contratistas, la norma ISO 14130 para la implementación de “Buenas Prácticas para Labores Agrícolas”.

- Realizamos controles de calidad en todas nuestras labores, siembra, cosecha, pulverizaciones, fertilizaciones, etc. Además, se realizan chequeos de cada una de nuestras maquinas, antes y durante los trabajos, con el fin de tener la mejor calidad en todas nuestras labores.

- En riego permanentemente se monitorea la humedad del suelo, los pronósticos e imágenes satelitales, para usar la menor cantidad posible de agua. Tenemos riego por goteo subterráneo que aumenta la eficiencia del sistema evitando pérdidas del recurso por evapotranspiración. Se monitorea también el agua de la napa, para controlar que no existan residuos de agroquímicos.

- Todos los campos cuentan con estaciones meteorológicas para el monitoreo del tiempo y la posibilidad de tomar decisiones productivas.

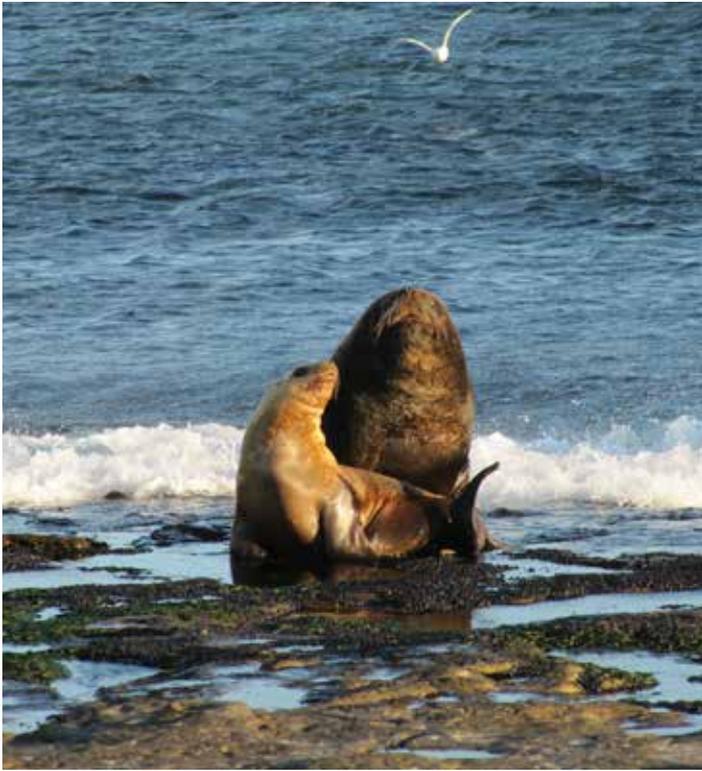
- Se realizan monitoreos de los recursos naturales a través de mediciones de consumo energético, de agua, flora y fauna, calidad de suelos productivos y de reserva.



Reservas naturales

Provincia de Santa Cruz

8 de Julio es la estancia más austral de CRESUD, ubicada en la provincia de Santa Cruz en la que se desarrolla la actividad lanera de ovejas. Cuenta en el predio con una reserva natural en la que puede verse una fauna autóctona muy diversa pingüinos, lobos marinos, aves.



Estancia 8 de Julio en Santa Cruz, Patagonia
Actividad lanera

Provincia de Salta

En la estancia Los Pozos, hemos creado una reserva privada de 4700 hectáreas que se definió establecer bajo esta modalidad para preservar la biodiversidad del área con gran valor de conservación y valorar los servicios ambientales.



Aportamos al triple impacto: Social - Ambiental - Económico

Nuestras tranqueras están abiertas a la comunidad, a escuelas y centros educativos, para dar a conocer en materia ambiental el trabajo realizado en los campos.

A través de la Gestión Diferenciada de Residuos, contribuimos a las economías locales trabajando con las cooperativas y plantas de tratamiento cercanas. Las mismas se sustentan por la venta de materiales y perciben un ingreso para sus familias.

Visita educativa, Estancia La Suiza (Provincia de Chaco)



Planta de tratamiento de residuos sólidos urbanos "El Jote"

En nuestro campo de San Luis, Agroriego, trabajamos desde hace más de tres años con la planta de tratamiento de RSU llamada "El Jote". Estamos en constante comunicación lo que permite estar alineados e incorporar al circuito del reciclado nuevos materiales que tengan valor como insumo para la industria.

Nos comprometemos en la lucha del cambio climático



Sabemos la importancia del cuidado de la energía y que las fuentes renovables aportan soluciones climáticas. Es por eso que nos comprometemos a disminuir las emisiones de carbono utilizando bombas de extracción de agua solares, construimos puestos de empleados abastecidos 100% por fuentes renovables como así también utilizamos la energía eólica para el abastecimiento en uno de nuestros campos en Santa Cruz.



Nuestras vidas cotidianas dependen del abastecimiento energético, como también la falta de acceso es un obstáculo para el desarrollo económico y humano. Es por eso que ayudamos en el abastecimiento a través de energía renovables a escuelas de los campos, asegurando su continuidad educativa y acceso a los servicios básicos.



Gestión ambiental en el frigorífico

Nuestro frigorífico, Sociedad Anónima Carnes Pampeanas S.A., se encuentra localizado en cercanías de la ciudad de Santa Rosa, capital de Provincia de La Pampa, en el corazón de la llanura pampeana, área que, por su clima y pasturas, es considerada de las mejores para la cría y el engorde de hacienda vacuna.

Las nuevas tendencias mundiales muestran consumidores cada vez más interesados en obtener referencias sobre los productos y servicios que consumen, adquiriendo especial relevancia los controles de calidad, los sistemas productivos, el bienestar animal y el respeto por el medio ambiente.

Como somos conscientes de los impactos ambientales de la industria, hemos desarrollado proyectos y programas con la intención de minimizar o prevenir los negativos y comunicar y potenciar los positivos.



Gestión de diferencial de residuos

El frigorífico es una industria en la que se aprovechan en un alto porcentaje los productos secundarios como el cuero, la sangre, los huesos, grasa y menudencias. Es por este motivo que los residuos son los generados en las oficinas, residuos industriales y peligrosos. Por ello se diseñó un programa de separación diferenciada de residuos a medida de la Ciudad de Santa Rosa y los alrededores. **De esta forma, se ha logrado la separación con el siguiente detalle:**

Residuos asimilables a domiciliarios: son recolectados por el servicio de la ciudad de Santa Rosa: restos de alimentos del comedor, residuos de oficina.

Residuos reciclables: se recuperan los pallets, plásticos y cartones de descarte de embalajes, los envases plásticos se destinan a la planta de reciclaje de la ciudad.

Residuos peligrosos: son gestionados de acuerdo a la legislación vigente.

Residuos reutilizables: se separan los materiales de descarte o recambio dentro de la planta que se identifican con un potencial uso: chatarra, materiales de acero inoxidable, tambores, caños y conductos.

Scrap electrónico: Se han realizado actualizaciones y modernizaciones en los equipos eléctricos y electrónicos de la planta, generando de manera puntual scrap. El mismo se dispuso en el centro transitorio que generó la ciudad de Santa Rosa adhiriendo a la campaña.

RESIDUOS ELECTRÓNICOS
Campaña de Recolección

DEPOSITA TUS RESIDUOS ELECTRONICOS

¿CUANDO? El Martes 5 de junio de 8 a 18 hs
¿DONDE? Alsina 83 (En Playa de Estacionamiento al lado de Rentas Municipal)

Emhsu | AMBIENTE SANTA ROSA | Municipalidad de Santa Rosa

Gestión de efluentes líquidos

La planta cuenta con dos procesos productivos diferenciados: carnes tradicional y carne Kosher. La principal diferencia de los efluentes generados entre estos procesos es que los efluentes Kosher cuentan con un alto grado de salinidad por el agregado de sal en el proceso. Por este motivo, se definió que el tratamiento de los efluentes sería diferenciado.

Los efluentes tradicionales son conducidos al sistema tradicional que consta de la etapa de pretratamiento y tratamiento con lagunas anaeróbica, facultativa y aeróbica. El vuelco es a campo de drenaje en el predio del frigorífico, que tiene la particularidad de recargar el acuífero.

Los efluentes Kosher, cuentan con un innovador sistema biológico de tratamiento. Se diseñó, desarrolló y se mantiene en crecimiento un humedal de tres hectáreas de plantas Vetiver. Se realizan monitoreos de suelo, raíces y hojas dos veces al año, con la finalidad de evaluar y controlar la eficiencia del sistema.



VETIVER

Chrysopogon zizanioides es una gramínea perenne, familia Poaceae, subfamilia Panicoindae.

Características generales:

- Sistema radicular fasciculado
- Raíces profundizadoras, alcanzando 3-4 m el primer año de plantación.
- Tallos firmes y erguidos.
- Capacidad de rebrote desde la corona, resistiendo fuego y heladas.
- No produce semillas, estolones ni rizomas funcionales.
- Tolerancia a Temperaturas extremas (-9°C hasta los 45°C).
- Tolerancia a condiciones extremas de pH (3,3 a 12,5) y salinidad.
- Alta eficiencia de absorción de nutrientes como N y P y metales pesados en aguas contaminadas.
- Alta tolerancia al Al, Mn y metales pesados (As, Cd, Cr, Ni, Pb, Hg, Se y Zn en los suelos.
- Poco tolerante a la sombra.
- Muy sensible al glifosato.

Las plantas absorben los contaminantes a través de los sistemas de raíces y son transportados a las hojas.

La especie Vetiver metaboliza parte de ellos y otro tanto queda encapsulado en raíces y hojas. Al podarlas se eliminan los contaminantes, permitiendo que puedan seguir absorbiendo hasta la siguiente cosecha.

Bienestar animal

Los animales constituyen la principal materia prima del proceso productivo de Carnes Pampeanas. Es por ello que **todos los empleados siguen los procesos establecidos en la compañía para asegurar el bienestar animal.**

Es importante destacar que la carne producida y procesada por Carnes Pampeanas en Argentina cuenta con las siguientes características:

- Garantía del NO uso de anabólicos o promotores de crecimiento.
- Argentina es libre del mal de la vaca loca – BSE (Encefalopatía Espongiforme Bovina)
- Argentina es libre de Aftosa con vacunación.

Índice Gri



Índice		Referencia / Respuesta Directa
Estrategia y análisis		
1	Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización sobre la relevancia de la Sustentabilidad para la compañía.	Mensaje del Presidente
2	Proporcionar una descripción de los principales efectos, riesgos y oportunidades	Estrategia
Perfil Organizacional		
3	Nombre de la organización	CRESUD
4	Principales marcas, productos y servicios	Portafolio de la Compañía
5	Ubicación de la sede de la organización	CRESUD
6	Número de países donde opera la organización	CRESUD
7	Naturaleza de propiedad y forma jurídica	S.A.C.I.F y A.
8	Mercados	CRESUD
9	Escala de la organización que reporta	CRESUD
10	Perfil de empleados	Empleados
11	Porcentaje de empleados bajo convenio colectivo de trabajo	Empleados
12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	Proveedores
13	Cambios significativos en la estructura organizacional durante el período reportado	No hubo cambios en la estructura de la organización en el período reportado

Índice		Referencia / Respuesta Directa
14	Explicación de aplicación del principio de precaución por parte de la organización	La Compañía no adopta el principio de precaución
15	Lista de los principios u otras iniciativas externas de tipo económico, ambiental y social que la organización suscribe/adopta.	La Compañía no adopta principios o iniciativas externas de tipo económico, ambiental y social.
16	Membresías en asociaciones y/u organizaciones de promoción nacionales / internacionales en las cuales la organización tiene posiciones en órganos de gobierno, participan en proyectos o comités, proporcionan fondos sustanciales más allá de las cuotas de membresía rutinarias.	La Compañía no participa en éste tipo de organizaciones
17	Entidades incluidas en los estados financieros de la organización	La lista de entidades puede encontrarse en los estados financieros a los que se puede acceder a través de www.cnv.gov.ar o el website de la SEC
18	Proceso para definir el contenido del reporte y la cobertura de cada aspecto.	Determinación de contenidos
19	Lista de aspectos materiales identificados en el proceso de definición del contenido del reporte.	Determinación de contenidos
20	Límite de cada aspecto material para la organización.	Determinación de contenidos
21	Límite de cada aspecto material fuera de la organización.	Determinación de contenidos
22	Explicación del efecto de cualquier reformulación de información presentada en reportes anteriores.	No hubo reformulaciones de información presentada en reportes anteriores
23	Cambios significativos con respecto a reportes anteriores en lo que se refiere a alcance y aspectos abordados.	Este es el primer informe de Cresud que sigue los estándares de informes GRI, lo que implicó un cambio en el enfoque y el contenido informado en comparación con publicaciones anteriores.
Participación de los grupos de interés		
24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización	Grupos de interés
25	Bases para la identificación y selección de grupos de interés con los que se trabajó	Determinación de contenidos
26	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Determinación de contenidos
27	Puntos clave identificados a raíz de la participación de los grupos de interés y medidas adoptadas para responder a los mismos.	Determinación de contenidos
Perfil del reporte		
28	Período de reporte de la información provista	Sobre el Reporte GRI
29	Fecha del reporte previo más reciente	Sobre el Reporte GRI
30	Ciclo de emisión del reporte	Sobre el Reporte GRI
31	Punto de contacto para resolver dudas sobre éste reporte	Créditos
32	Opción «de conformidad» con la Guía. Índice de GRI de la opción elegida y referencia al informe de verificación externa	Pautas esenciales de G4
33	Descripción de la política y prácticas vigentes adoptadas para la verificación externa de los datos	Este reporte no pasó por verificación externa

Índice		Referencia / Respuesta Directa
Gobierno		
34	Estructura de Gobierno, incluyendo Comités	Gerencia de Compliance, Directorio, Comité Ejecutivo, Gerencia de Primera Línea, Comité de Auditoría y Comisión Fiscalizadora
Ética e integridad		
56	Valores, principios, estándares y normas de la organización.	Mercado de Capitales: Cotización y accionistas principales. Código de Ética
Aspecto: Impactos económicos indirectos		
EC8	Impactos económicos indirectos significativos, incluyendo la extensión de esos impactos	Comunidad
Aspecto: Productos y Servicios		
EN27	Alcance de la mitigación de los impactos ambientales de productos y servicios	Impacto de la gestión ambiental de Cresud
Aspecto: Empleo		
LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región	Empleados
Aspecto: Salud y seguridad en el espacio de trabajo		
LA7	Empleados con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su tarea	No hay alta incidencia de enfermedades relacionadas con el trabajo
LA8	Acuerdos relativos a salud y seguridad cubiertos por acuerdos formales con sindicatos	Salud y Seguridad
Aspecto: Entrenamiento y Educación		
LA10	Programas de gestión de competencias y aprendizaje continuo que apoye la continuidad y empleabilidad de los colaboradores y asistencia en la jubilación	Educación Corporativa
Aspecto: Comunidad		
SO1	Porcentaje de acciones implementadas con la comunidad local, evaluación de impacto y desarrollo de programas Operaciones con impacto negativo significativo actual o potencial en las comunidades locales	Comunidad
SO2	Operaciones con impacto negativo significativo actual o potencial en las comunidades locales	Comunidad
Aspecto: Comunicaciones de marketing		
PR6	Venta de productos prohibidos o en disputa	En 2019 no hubo disputas sobre los productos de la Compañía.
PR7	Número de casos de incumplimiento de la normativa o los códigos voluntarios relativos a las comunicaciones de marketing	No hubo incumplimientos en el período reportado

Créditos

Concepto y Diseño: Micó Comunicación Publicitaria

Coordinación: CRESUD S.A.C.I.F. y A. Gerencia de Relación con Inversores

G4-31

Por opiniones, consultas y sugerencias relacionadas con el contenido de este reporte, por favor contactar a:

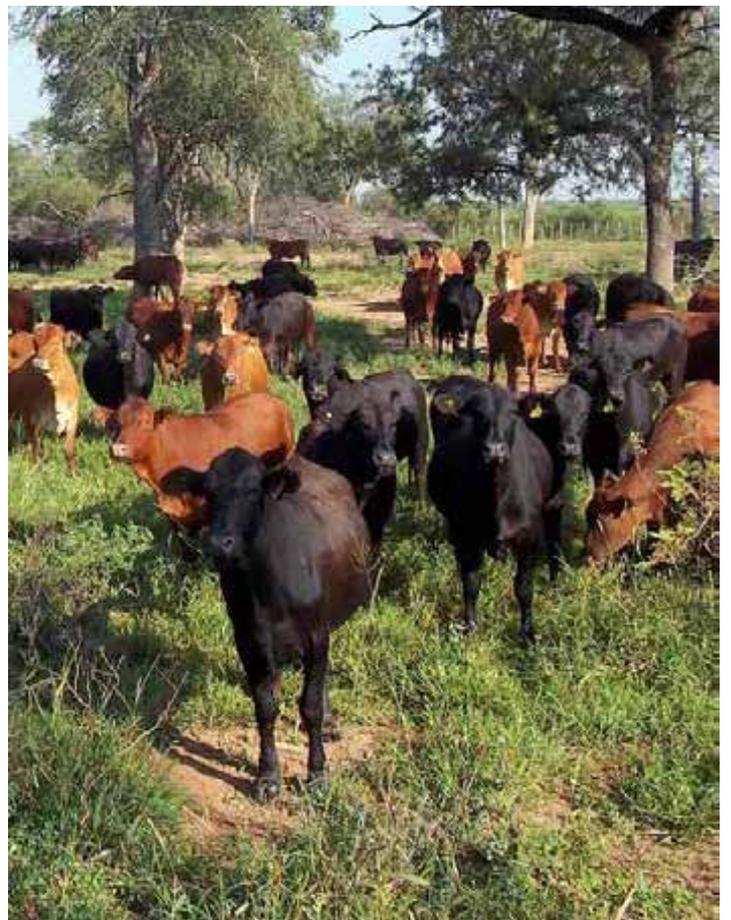
Santiago Donato | Email: IR@cresud.com.ar | Phone: +5411 4323 7449

7. Anexo: Nuestro Portfolio regional de campos



CAMPOS EN ARGENTINA

LOS POZOS



Ubicación. J.V. González, Salta
Fecha de adquisición. 1995
Área total (ha). 239.639
Área productiva (ha). 58.198
Actividad principal. Ganadería, agricultura y reserva

SANTA BÁRBARA / LA GRAMILLA AGSL (AGRORIEGO SAN LUIS)



Ubicación. Merlo, San Luis
Fecha de adquisición. 1997
Área total (ha). 7.072
Área productiva (ha). 4.901
Actividad principal. Agricultura bajo riego

EL TIGRE



Ubicación. Trenel, La Pampa

Fecha de adquisición. 2003

Área total (ha). 8.360

Área productiva (ha). 7.033

Actividad principal. Agricultura

SAN PEDRO



Ubicación. Concepción del Uruguay, Entre Ríos

Fecha de adquisición. 2005

Área total (ha). 6.022

Área productiva (ha). 3.944

Actividad principal. Agricultura

LA SUIZA



Ubicación. Villa Ángela, Chaco
Fecha de adquisición. 1998
Área total (ha). 26.371
Área productiva (ha). 20.171
Actividad principal. Agricultura y ganadería

8 DE JULIO / CARMEN



Ubicación. Puerto Deseado, Santa Cruz
Fecha de adquisición. 2007 / 2008
Área total (ha). 100.911
Área productiva (ha). 85.000
Actividad principal. Lanar

SAN NICOLÁS / LAS PLAYAS (AGROURANGA)



Ubicación. Córdoba, Santa Fe

Fecha de adquisición. Mayo 1997

Participación Accionaria. 35,72%

Área total (ha). 2.965

Área productiva (ha). 2.943

Actividad principal. Agricultura

CAMPOS EN BRASIL



JATOBÁ



Ubicación. Jaborandi, Bahia
Fecha de adquisición. 2007
Área total (ha). 18.073
Área productiva (ha). 6.901
Actividad principal. Agricultura

ALTO TAQUARI



Ubicación. Alto Taquari, Mato Grosso

Fecha de adquisición. 2007

Área total (ha). 5.291

Área productiva (ha). 3.352

Actividad principal. Agricultura. Caña de azúcar.

CHAPARRAL



Ubicación. Correntina, Bahia
Fecha de adquisición. 2007
Área total (ha). 37.182
Área productiva (ha). 15.477
Actividad principal. Grano y algodón

NOVA BURITI



Ubicación. Januária, Minas Gerais

Fecha de adquisición. 2007

Área total (ha). 24.211

Área productiva (ha). 0

Actividad principal. Floresta

PREFERÊNCIA



Ubicación. Barreiras, Bahia
Fecha de adquisición. 2008
Área total (ha). 17.799
Área productiva (ha). 6.471
Actividad principal. Agricultura y reserva

ARAUCARIA



Ubicación. Mineiros/GO

Fecha de adquisición. 2007

Área total (ha). 5.534

Área productiva (ha). 3.250

Actividad principal. Agricultura

SÃO JOSÉ



Ubicación. São Raimundo das Mangabeiras/MA
Fecha de adquisición. 2018
Área total (ha). 17.566
Área productiva (ha). 10.901 ha
Actividad principal. Agricultura

CAMPOS EN BOLIVIA

LAS LONDRA / SAN RAFAEL / LA PRIMAVERA



Ubicación. Santa Cruz de la Sierra, Santa Cruz
Fecha de adquisición. 2008/2011
Área total (ha). 9.875
Área productiva (ha). 8.857
Actividad principal. Agricultura, Caña de azúcar, doble cosecha.

CAMPOS EN PARAGUAY



MARANGATU / UDRA



Ubicación. Mariscal Estigarribia, Boquerón

Fecha de adquisición. 2009

Área total (ha). 59.490

Área productiva (ha). 10.658

Actividad principal. Agricultura y desarrollo de tierras

