



# Reporte de Sustentabilidad 2021



# SOBRE EL REPORTE

CRESUD presenta su Reporte de Sustentabilidad 2021 que incluye información sobre sus operaciones y desempeño, así como los compromisos, sociales y ambientales para el período comprendido entre el 1 de julio de 2020 y el 30 de junio de 2021.

Para la preparación de este informe, la Compañía siguió las pautas de Global Reporting Initiative (GRI), un estándar global, multisectorial y opcional que proporciona orientación a empresas de todo el mundo a través de indicadores y principios para que sea reportada la información crítica para el desarrollo de negocios sustentables.

Nuestros grupos de interés comprenden a nuestros empleados y directores, proveedores, clientes, instituciones financieras, inversores, agencias gubernamentales, entre otras partes relacionadas con el negocio de la Compañía.



01 | MENSAJE DEL PRESIDENTE



MENSAJE DEL CEO



02 | COMPAÑÍA



03 | NUESTRO COMPROMISO



04 | GESTIÓN AMBIENTAL



05 | NUESTRA GENTE



06 | COMUNIDAD



07 | GOBERNANZA



ÍNDICE GRI Y ANEXO PORTFOLIO

# Mensaje del Presidente

Es un honor para mí presentar la segunda edición del Reporte de Sustentabilidad de Cresud, reafirmando nuestro compromiso con la comunidad, nuestros clientes y empleados en un año tan especial como el 2021, lleno de desafíos y aprendizajes.

El escenario actual nos invita a reflexionar sobre la necesidad de un mayor cuidado de la sociedad y el medio ambiente, demostrándonos que somos capaces de adaptarnos a nuevos desafíos revisando nuestros planes. Frente a la pandemia del COVID-19, nuestro compromiso como empresa fue trabajar desde el inicio en las necesidades de nuestros principales grupos de interés. Comunicamos las medidas de prevención e higiene en nuestras oficinas, generamos los espacios de capacitación y concientización para nuestros colaboradores y garantizamos el abastecimiento de nuestros productos mediante el cumplimiento de estrictos protocolos de seguridad, al ser la producción agropecuaria una actividad esencial.

La sustentabilidad es un pilar central de nuestra organización. Nuestra política está basada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y trabajamos en esa dirección internamente en nuestros equipos de trabajo y externamente a través de nuestra cadena de valor, operando como agentes de cambio social y ambiental. Buscamos aplicar las mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas y sustentables, con la misión de producir

alimentos de calidad para una población creciente mundial.

Con más de 30 años haciendo agronegocios en Argentina y en la región desde 2006, siempre articulamos el interés en nuestro negocio con la agenda de las comunidades donde operamos, colaborando para generar valor económico, social y ambiental. Durante este año, realizamos 5 voluntariados y contribuimos con aproximadamente 15 escuelas rurales aledañas a nuestros campos mediante la construcción y mantenimiento de aulas, la donación de insumos sanitarios y la entrega de kits escolares. Junto con Fundación IRSA, nos sumamos a diferentes iniciativas de asistencia a las comunidades donde operamos, como el programa “Seamos Uno”, a través del cual entregamos 14.000 cajas de alimentos y productos de limpieza en las zonas más vulnerables de nuestro país.

En 30 años invirtiendo en la Argentina, hemos atravesado numerosas crisis y pudimos salir adelante con el apoyo de nuestros colaboradores, locatarios, consumidores, proveedores, accionistas e inversores. Estamos convencidos de que podremos superar las dificultades actuales capitalizando el aprendizaje sobre la importancia de la tecnología y la sostenibilidad a través del relacionamiento con nuestras comunidades, el cuidado del medio ambiente y las personas, promoviendo la inclusión en nuestros equipos de trabajo. Este es nuestro mayor compromiso para las futuras generaciones.

**Eduardo S. Elsztain**  
Presidente



# Mensaje del CEO

CRESUD lleva 85 años de operaciones en Argentina, consolidándose como una de las compañías líderes en la producción agropecuaria, con presencia regional desde 2006 a través de su subsidiaria Brasilagro.

En esta segunda edición del Reporte de Sustentabilidad, quiero destacar el gran trabajo de nuestro equipo durante este año signado por la pandemia, donde la actividad agropecuaria fue esencial en toda la región. A pesar de la incertidumbre y las dificultades, nunca perdimos el foco y garantizamos el abastecimiento de nuestros productos en todos los puntos de los países donde operamos, mediante el cumplimiento de estrictos protocolos de seguridad.

Concluimos una campaña agropecuaria récord en 2021, motivada por una demanda de granos activa, muy buenos precios de los commodities, condiciones climáticas mixtas y un mercado de real estate más dinámico. Sembramos 260.000 hectáreas y alcanzamos una producción de 844.000 toneladas de granos en la región, diversificando nuestro mix de cultivos combinando el negocio de commodities tradicional con productos más avanzados en la cadena de valor. Tenemos un compromiso social de producir alimentos y lo hacemos de manera responsable, buscando alcanzar los más elevados estándares de calidad en nuestra producción utilizando las tecnologías más modernas y sustentables.

En materia social, la compañía viene contribuyendo

hace muchos años con más de 10 escuelas, centros comunitarios y ONG en toda la Argentina. En particular, en nuestro establecimiento “Los Pozos”, ubicado en el norte de Argentina y donde trabajamos con 8 escuelas rurales, una de las cuales fue construida por la compañía, muchos estudiantes ya están cursando y graduándose a distancia de la escuela secundaria a través de internet satelital y planeamos mejorar el nivel educativo trabajando junto con organizaciones civiles.

De cara al futuro, seguiremos innovando en el desarrollo de nuevas tecnologías y aplicando las mejores prácticas agropecuarias poniendo foco en la sostenibilidad a través del relacionamiento con nuestras comunidades, como también el cuidado y seguridad de las personas y del medio ambiente.

El tiempo, la perseverancia y el esfuerzo nos permiten transformar y agregar valor a nuestros campos y sus comunidades.

Crece la tierra y crecen las personas que viven en ella. Mantener este equilibrio y seguir generando valor para todos, es nuestro horizonte.

Alejandro G. Elsztain  
CEO



02

Compañía



# PERFIL SOCIETARIO

► **COMPAÑÍA AGROPECUARIA LÍDER EN LATAM**

Administra un portfolio de + 800k ha en Argentina, y en Brasil, Paraguay y Bolivia a través de su subsidiaria Brasilagro.

► **PORTFOLIO DIVERSIFICADO**

Exposición a campos en Argentina, Brasil, Paraguay y Bolivia minimiza el riesgo del negocio agropecuario.

► **PIONERA EN REAL ESTATE AGROPECUARIO**

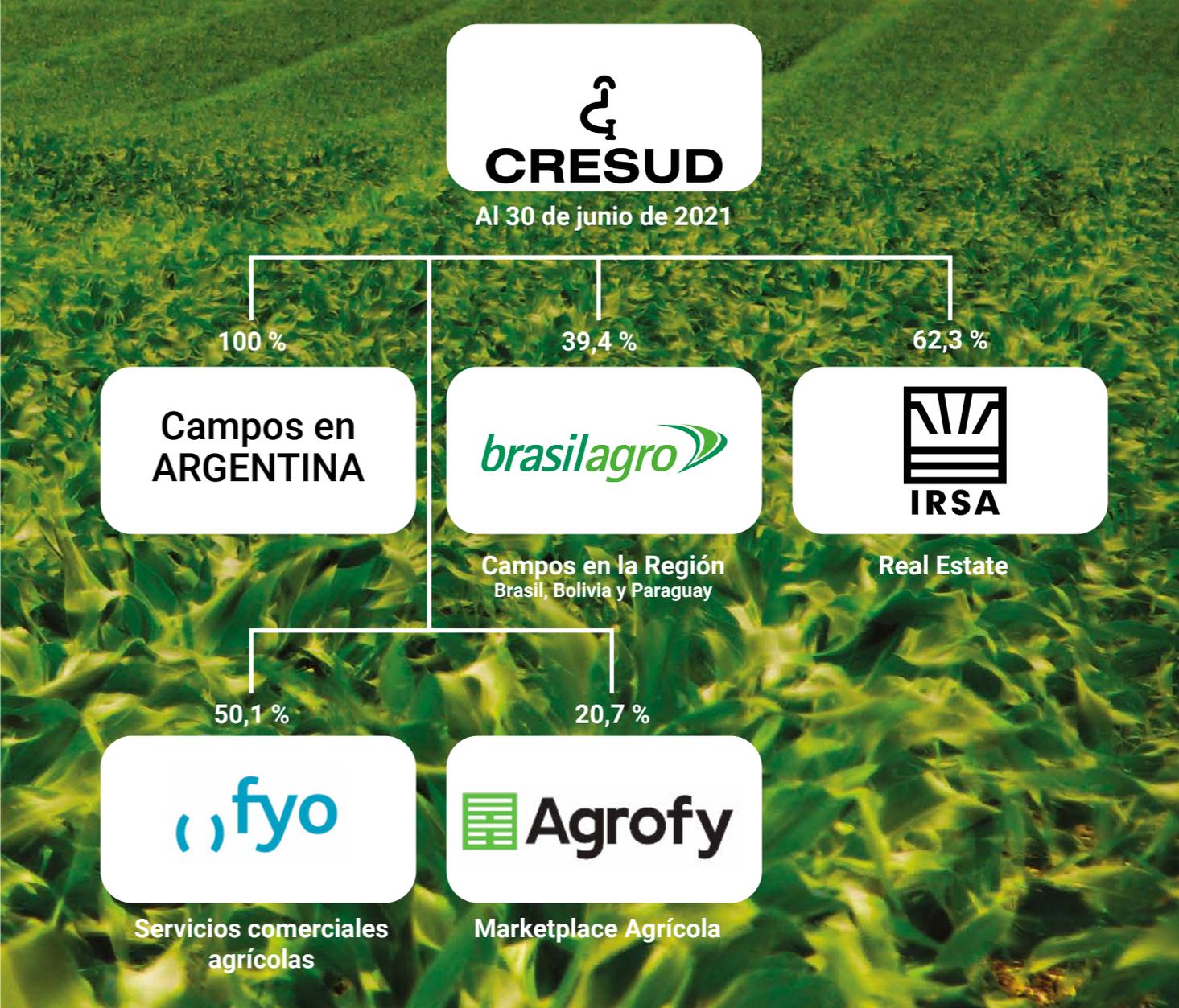
Agricultores de última generación con historial probado en la rotación del portfolio. Management con gran experiencia y habilidades únicas.

► **CONTROLANTE DE IRSA**

Mayor compañía de real estate diversificado que administra un portfolio de renta de 530 mil m2 de ABL en Argentina.

► **SÓLIDO TRACK RECORD EN EL MERCADO DE CAPITALES**

Listada en BYMA desde 1960 (CRES) y en NASDAQ desde 1997 (CRESY). Primer compañía agrícola Argentina en estar listada fuera de Argentina.



# PERFIL SOCIETARIO

Somos una compañía argentina, líder en el negocio agropecuario desde hace más de 80 años. Producimos bienes de alta calidad, agregando valor a la cadena productiva del agro argentino, con presencia creciente en la región a través de inversiones en Brasil, Paraguay y Bolivia.

Nuestro origen se remonta al año 1936, cuando se crea CRESUD con el fin de administrar los bienes inmobiliarios de la empresa belga Credit Foncier dedicada a préstamos rurales y urbanos en Argentina. Una vez disuelta la compañía que dio origen a CRESUD, entre la década de los 60 y 70 dimos un giro a nuestras actividades para dedicarnos exclusivamente a la actividad agrícola.

En 2005 creamos BrasilAgro con el fin de replicar nuestro modelo de negocios en Brasil. Las acciones de BrasilAgro cotizan en el Novo Mercado del BOVESPA desde mayo de 2006 con el símbolo AGRO3 y nivel II en el NYSE bajo el ticker LND desde noviembre 2012. Al 30 de junio de 2021 detentábamos una participación del 39,4 % sobre el capital accionario de dicha compañía, que se encuentra consolidada en nuestros Estados Financieros. En 2008 y 2009 CRESUD continuó con su proceso de expansión regional adquiriendo campos en Bolivia y Paraguay diversificando su portafolio y replicando su modelo de negocio en dichos países.

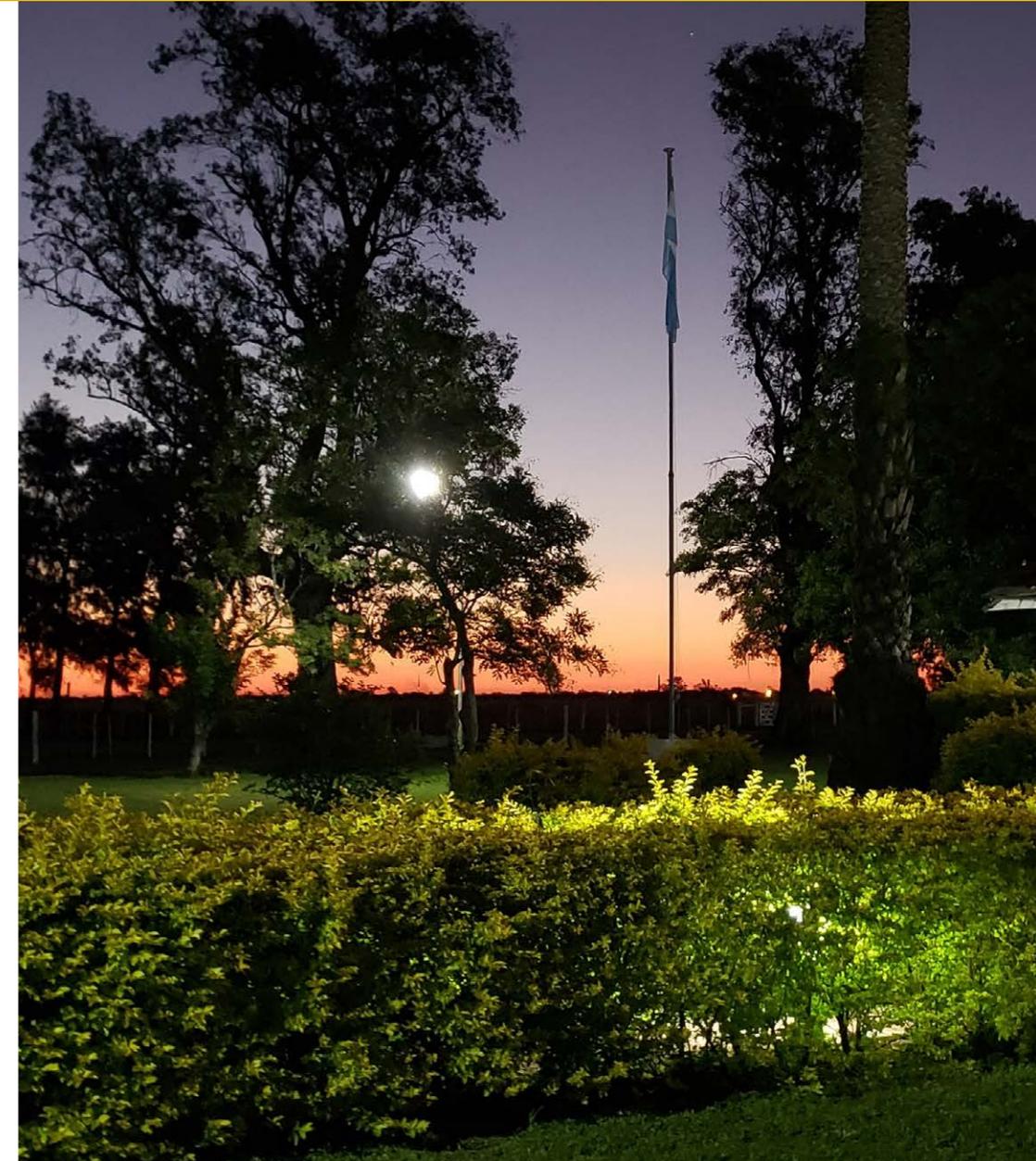
Actualmente, somos una de las compañías agropecuarias líderes en la región y la única empresa agropecuaria que cotiza tanto en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires (BYMA:CRES) como en el NASDAQ de EE.UU (NASDAQ:CRESY) con total transparencia y responsabilidad.

Nuestro sector es uno de los principales motores del desarrollo productivo, económico y social del país. Hemos avanzado en materia de producción, tecnología y competitividad en el sector agrícola, pero aún tenemos mucho por hacer para preservar nuestros recursos naturales, mientras alimentamos a una población creciente.

Producimos granos de oleaginosas y cereales, caña de azúcar y carnes para el mundo buscando la máxima eficiencia en el manejo de los recursos naturales y optimizando nuestros activos. Uno de nuestros mayores capitales es nuestra gente con décadas de experiencia en nuestra compañía, amplio conocimiento del agronegocio y la realidad local y regional.

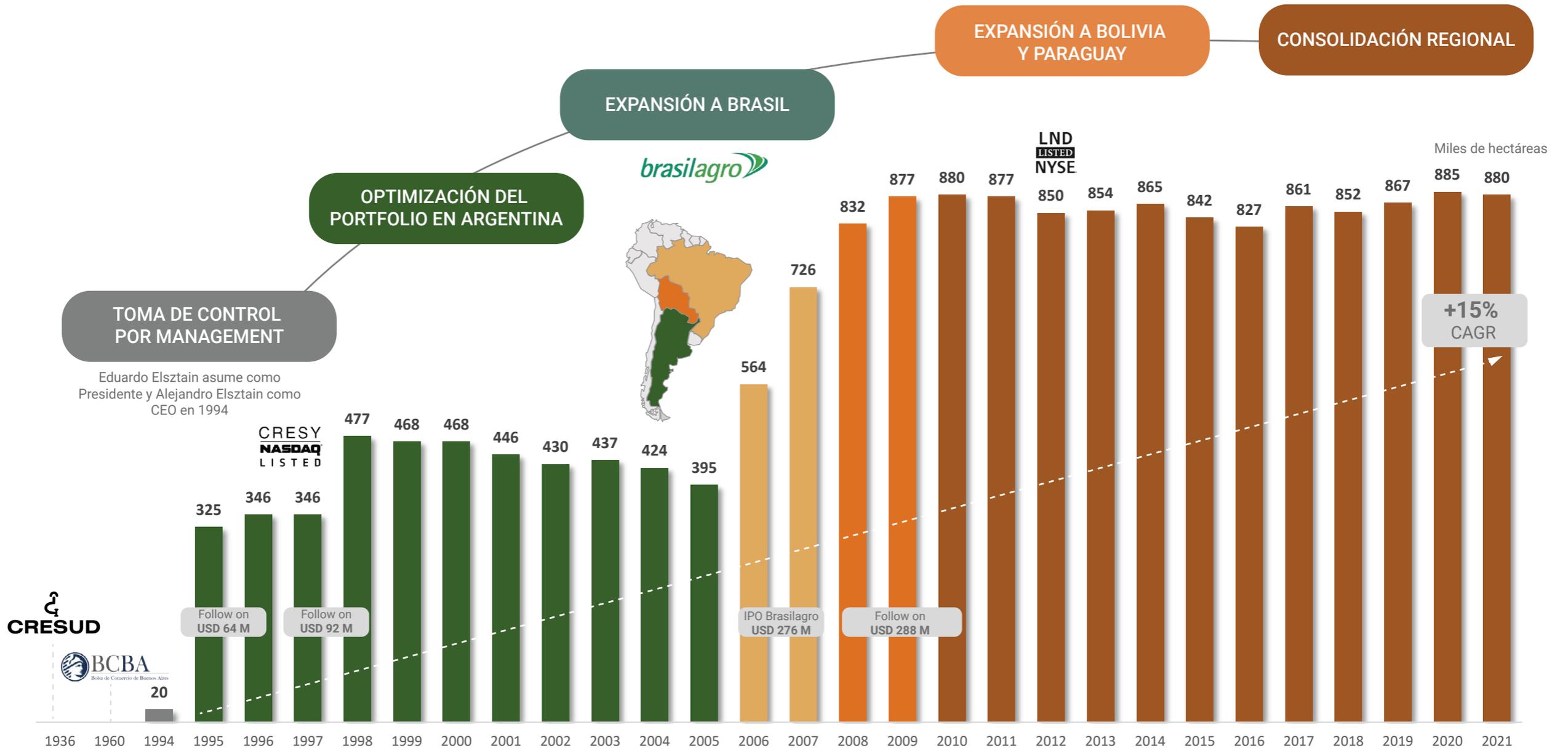
Adicionalmente, participamos en el negocio inmobiliario de Argentina a través de nuestra subsidiaria IRSA (BYMA:IRS, NYSE:IRS), una de las compañías de real estate líderes de Argentina, dedicada a la operación de centros comerciales, oficinas y hoteles de lujo en el país, así como inversiones selectivas fuera de la Argentina.

Nuestras oficinas centrales se encuentran ubicadas en Della Paolera 261 Piso 9 en la ciudad de Buenos Aires y cada establecimiento agropecuario ubicado en las distintas provincias argentinas y del resto de los países de la región tiene su oficina administrativa.



# NUESTRA HISTORIA

Principales hitos



# NUESTRA ESTRATEGIA DE NEGOCIO



## PRODUCCIÓN AGROPECUARIA

Producimos **granos, caña de azúcar y carne** en Latinoamérica.



## REAL ESTATE AGROPECUARIO

Amplia experiencia en la **adquisición, optimización productiva y rotación del portfolio.**



## SERVICIOS AGROPECUARIOS

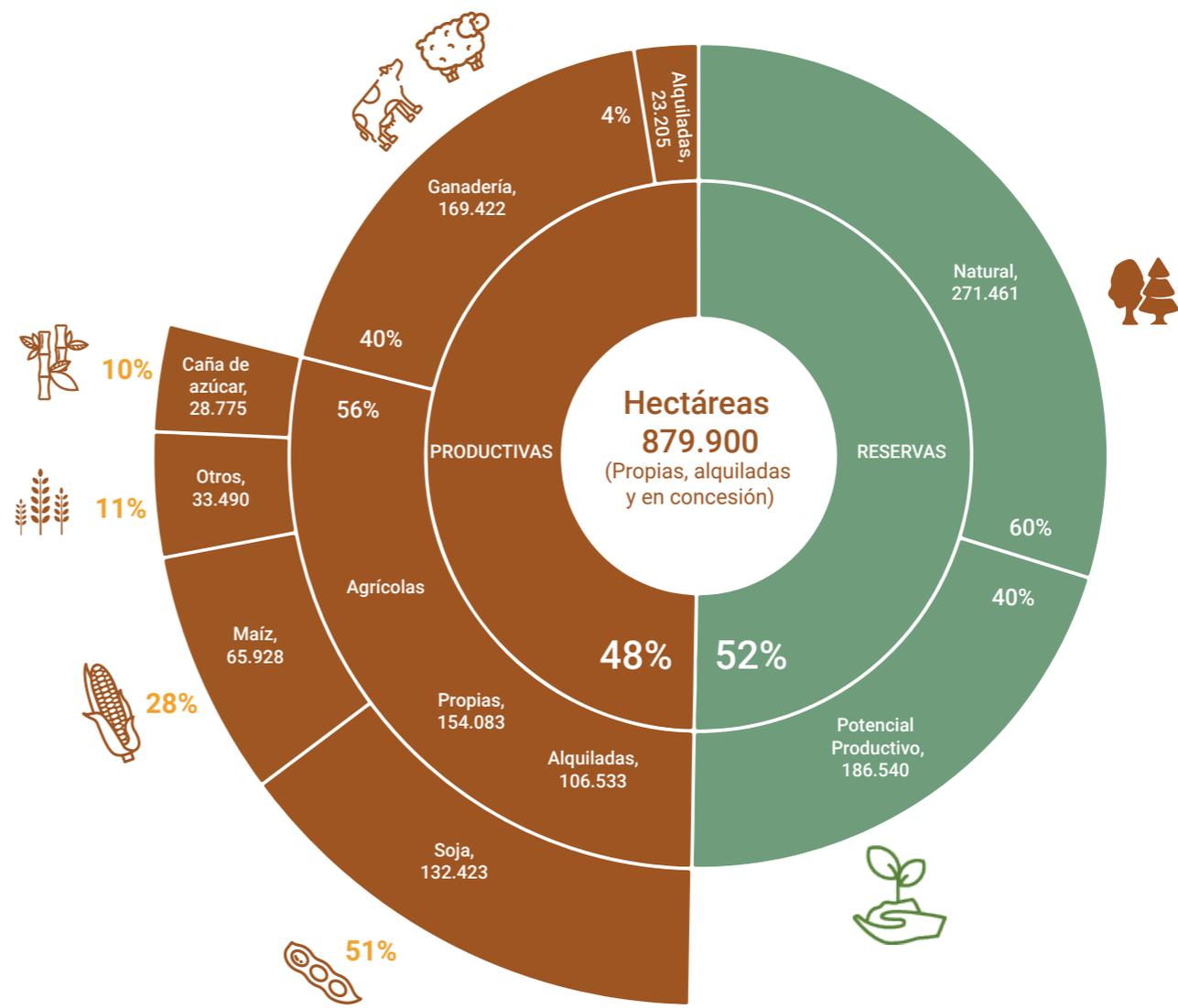
Exposición a servicios comerciales agropecuarios, trading y agtech a través de la inversión en **FyO y Agrofy.**



## COMPROMETIDOS CON LA SUSTENTABILIDAD

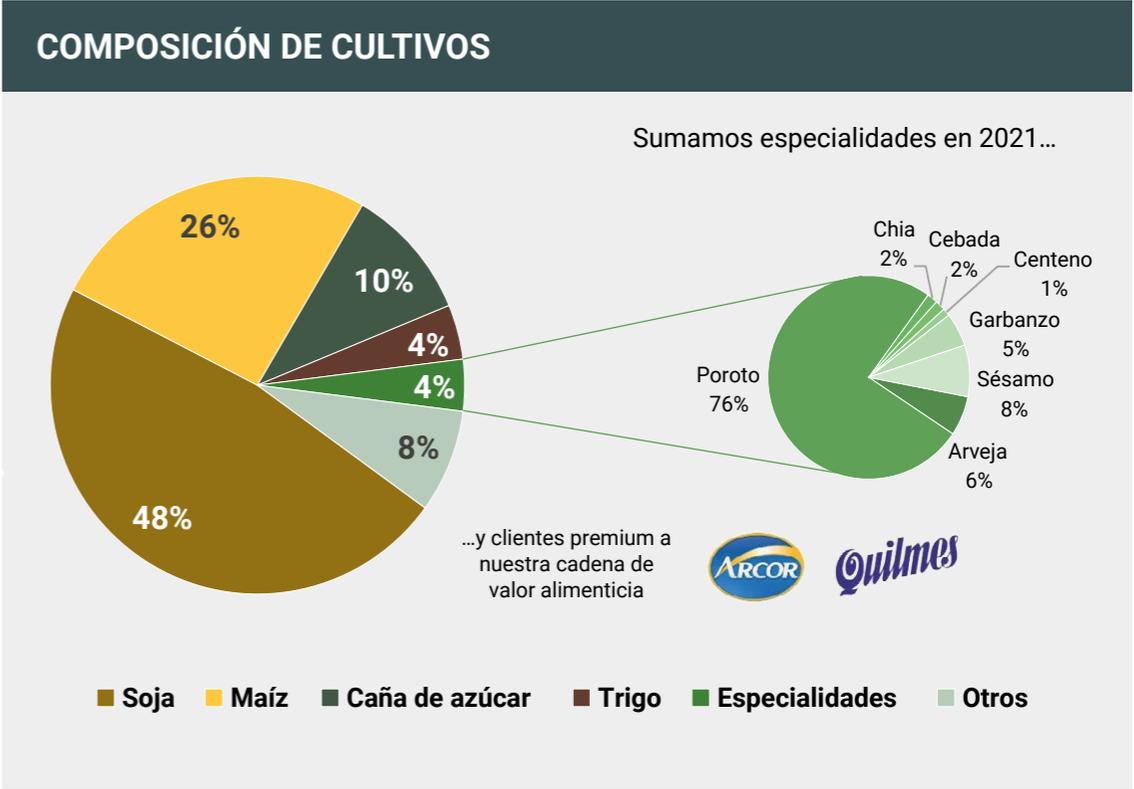
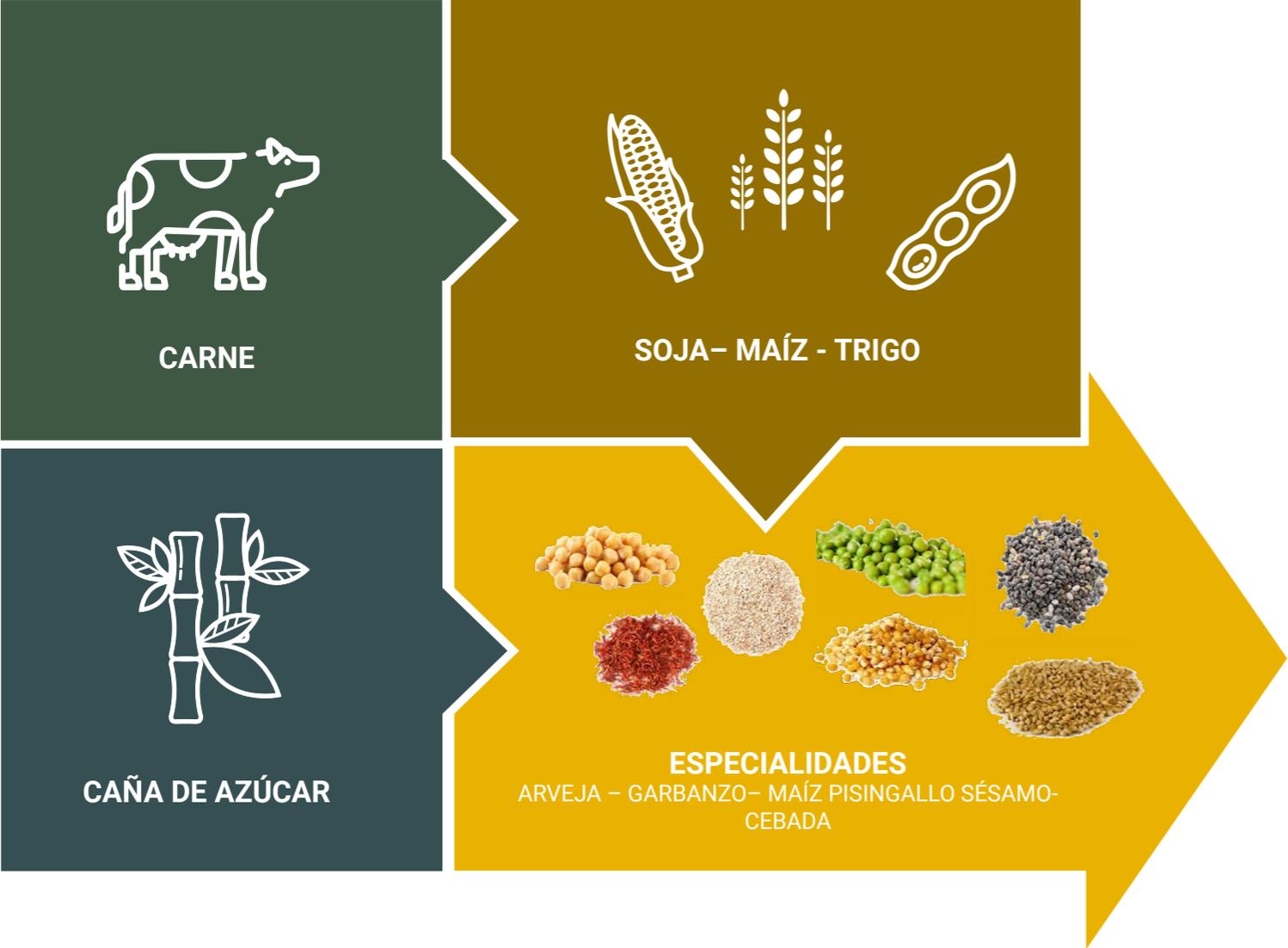
Somos parte de las comunidades donde se ubican nuestros campos, promoviendo la educación en 8 escuelas rurales cercanas a nuestros establecimientos. Cuidamos el medio ambiente preservando un pulmón verde de 200.000 ha. en la región y utilizamos tecnologías y recursos sostenibles de manera eficiente buscando alcanzar estándares de certificación ambiental en nuestros campos.

# PORTFOLIO AGRÍCOLA REGIONAL



# AVANCE EN LA CADENA DE PRODUCCIÓN DE ALIMENTOS

SIGUIENDO NUESTRA VISIÓN DE ALIMENTAR AL MUNDO

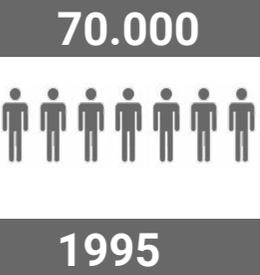


# CUMPLIENDO NUESTRA MISIÓN DE ALIMENTAR AL MUNDO

*“Imagino a Cresud como un gran **proveedor de alimentos para el mundo**. Con una población creciente y una necesidad alimentaria cada vez mayor, utilizar la bendición de esta región profesionalmente es nuestra responsabilidad”*

Eduardo S. Elsztain (Chairman)

 = 10.000 personas



x 7,8

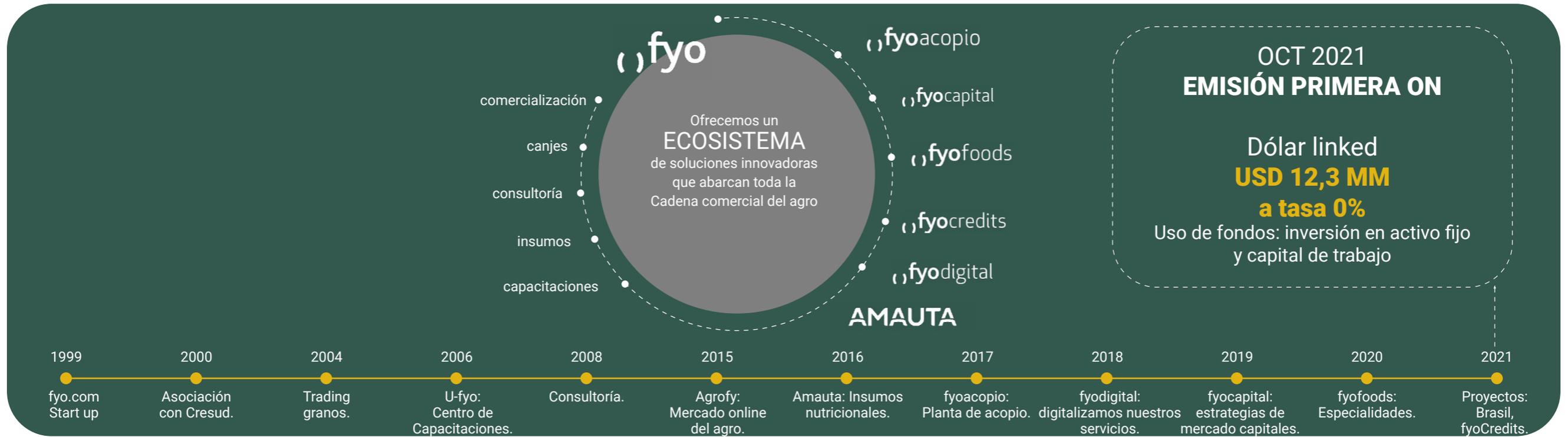


x 7,6



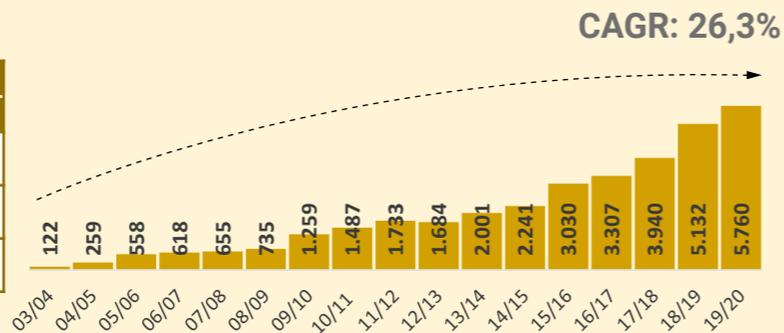
\*Estimado de acuerdo a la producción regional de granos y carne de CRESUD, sus calorías y la necesidad alimentaria de una persona de 80kg.

# INVERSIÓN EN FYO: LÍDER EN SERVICIOS COMERCIALES AGROPECUARIOS



## EVOLUCIÓN DE TONELADAS COMERCIALIZADAS (Miles)

	Trading Market Share	
	2014-2015	2020-2021
maíz	3,8%	8,3%
trigo	2,3%	5,0%
soja	1,8%	5,8%



## EVOLUCIÓN EBT (USD MM)



# LA SUSTENTABILIDAD EN FYO



Ofrecemos un ecosistema de servicios, el clima, la política, la economía, todo nos atraviesa y desafía. Por eso nosotros buscamos ser solución. Una solución personalizada para cada uno de nuestros clientes, de nuestros socios, de la comunidad. Una solución innovadora, diferente y única.

## DIGITALIZAMOS NUESTROS SERVICIOS

Intervenimos digitalmente cada aspecto de la interacción con nuestros clientes, con el objetivo de perfeccionar su experiencia de comercialización y comprendiendo su comportamiento desde el dato para crear soluciones creativas que aporten valor.



Creamos una plataforma 100% digital con un gran equipo de IT que creció un 55% en el último año.

## SOJA SUSTENTABLE

Fomentamos la certificación de campos sustentables de nuestros clientes productores y trabajamos en conjunto con los exportadores y traders en programas de exportación de Soja sustentable tanto en EE.UU. como en Europa, con el fin de asegurar que su uso reduzca la huella de carbono.

El requisito determinante es que el campo no haya sido desmontado después del 01/01/2008.

TIPOS DE CERTIFICACIONES;



En soja  
> EPA (EE.UU.)  
> RTRS (UE)



En biomasa y biocombustibles  
> ISCC (UE)  
> 2BSvs (UE)

## SEPARAMOS NUESTROS RESIDUOS

Nos parece importante por nuestro medioambiente disminuir la cantidad de residuos generados y enviados a enterrar a rellenos sanitarios.



Trabajamos junto a una compañía (certificada como empresa B), experta en la separación de residuos con la misión de volver a insertar los recursos utilizados en el ciclo productivo.

## POTENCIAMOS TU VALOR

# AMAUTA: SUBSIDIARIA DE FYO LÍDER EN NUTRICIÓN VEGETAL



## CONOCIMIENTO



### Evolucionando la Cultura del Agro



Más de 1000 ensayos en Argentina y LATAM, con una inversión de u\$s 2.000.000. desarrollando y adaptando tecnologías que hagan mas eficiente la Nutrición de los Cultivos, y Generando información Técnica



Más de 1500 Capacitaciones Técnicas con nuestros clientes donde compartimos el conocimiento en Nutrición de Cultivos. Buscamos evolucionar la manera en que se desarrolla la Agricultura



Programa con Universidades donde capacitamos a alumnos próximos a recibirse y donde incentivamos a preparar trabajos relacionados a Agricultura Sustentable. Premios de pasantías rentadas en nuestra compañía donde los seguimos formando.

## PRODUCTO



### Nutrimos alimentos más saludables



Tecnología aplicada al desarrollo y formulación de Productos. Buscamos desarrollar productos que puedan Nutrir mejor los Alimentos que contribuimos a producir.



Productos que logran una mayor eficiencia de los nutrientes aportados y un mejor aprovechamiento de los Recursos Naturales.



Nueva línea de productos Orgánicos, hacia una producción de alimentos más sustentables.

## DIGITAL



### Open AgNet – Servicios Digitales



**Cuaderno de Campo:** Permite registrar las labores, tareas y eventos de forma simple, a la vez que sirve de guía para un manejo sustentable a través de nuestra estrategia nutricional.



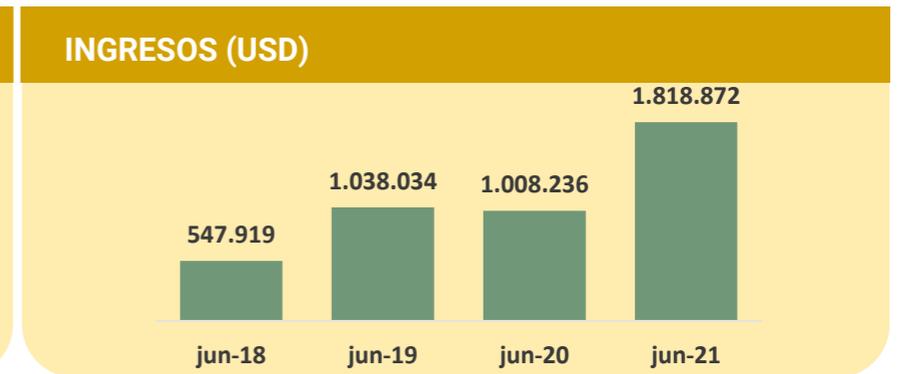
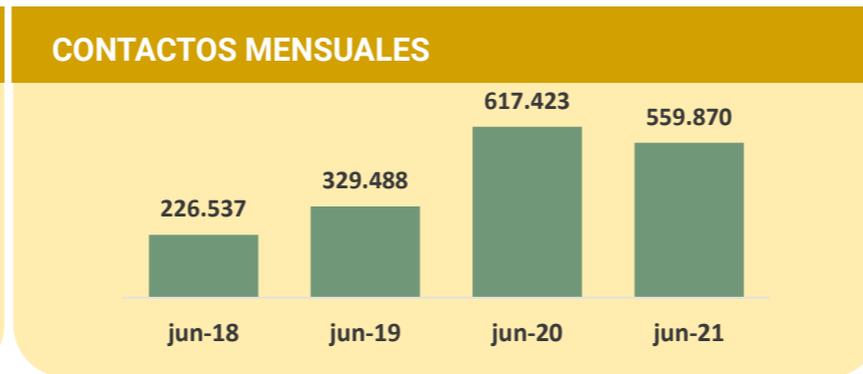
**Trazabilidad:** La información de la actividad es registrada bajo protocolos internacionales que aseguran su integridad y permiten su verificación, permitiendo al productor dar transparencia a sus prácticas sustentables.



**Cultivamos Conocimiento:** Learning path en nutrición de cultivos dentro de una plataforma colaborativa abierta a la comunidad en donde abrimos los conocimientos generados a todo aquel que quiera conocer como se produce de forma responsable.

# INVERSIÓN EN AGROFY

## PIONEROS EN E-COMMERCE DEL AGRO



## EMPODERAR A LOS AGRICULTORES

Ayuda a los agricultores a acceder a nuevos productos, financiar y reciclar sus productos agrícolas.

**Agrofy elimina los límites** entre la oferta y la demanda y ayuda a los agricultores a obtener todo lo que necesitan para producir y aumentar su rentabilidad.

### Agrofy MARKET

- El agricultor **puede buscar, comparar, negociar y comprar** online todos los productos que necesita para su campo de una manera fácil y sencilla, incluso para aquellos que no están muy familiarizados con internet.
- Los productores pueden optar por comprar 100% online o ser asistidos por nuestros especialistas que pueden guiar a través del proceso.

### Agrofy NEWS

- Le da al agricultor acceso completo a la información más reciente sobre el mercado actual para que pueda tomar las mejores decisiones comerciales para su campo.

### Agrofy PAY

- El agricultor puede tener acceso a su primera **billetera virtual con método de pago 100% agrícolas** para hacer el pago de todos sus productos.
- **Proporciona créditos** a los agricultores para que puedan hacer crecer sus negocios.
- Acceso a las **varias líneas de crédito para comparación.**
- Nuevas líneas de crédito de fintechs con tarifas más competitivas.



## EMPODERAR A LOS VENDEDORES

Ayudando a los vendedores en sus procesos de digitalización, aumentando su capilaridad y brindando acceso digital a las pequeñas empresas locales, estimulando el espíritu empresarial.

**Agrofy libera a las empresas** de la complejidad de vender online, ofreciendo múltiples soluciones a una audiencia 100% relevante.

Independientemente del tamaño de la empresa, Agrofy ofrece productos que pueden encajar en cualquier modelo de negocio, **desde pequeñas empresas locales hasta empresas multinacionales.**

### Agrofy MARKET

- Las empresas pueden **digitalizar fácilmente sus ventas** a través de una plataforma que se ha desarrollado para resolver la complejidad del mercado agrícola.
- Ofrece a las empresas **Data Insights y Público Segmentado** para que sus ventas online se optimicen permanentemente.

### Agrofy PAY

- Las empresas pueden tener acceso a una plataforma que reúne **todos los métodos de pago agrícolas** para que puedan cobrar todas **sus ventas al 100% online.**

### Agrofy TECH

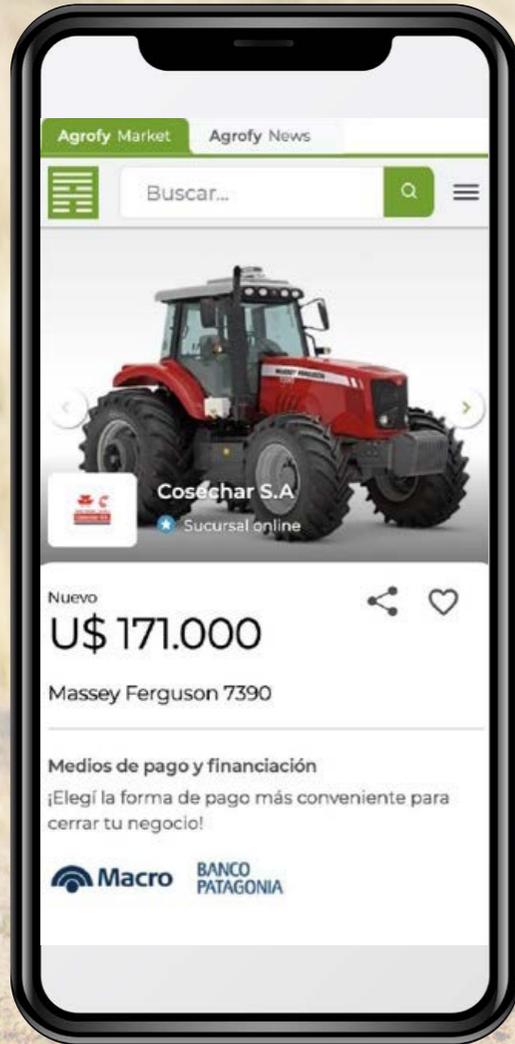
- Ayuda a las empresas a digitalizar sus negocios a través del desarrollo de sitios web, aplicaciones o comercio electrónico creado 100% para audiencias agrícolas.

### Agrofy ADS

- Brinda a las empresas la posibilidad de ejecutar anuncios a una **audiencia 100% relevante** para desarrollar sus negocios.



# LA SUSTENTABILIDAD EN AGROFY



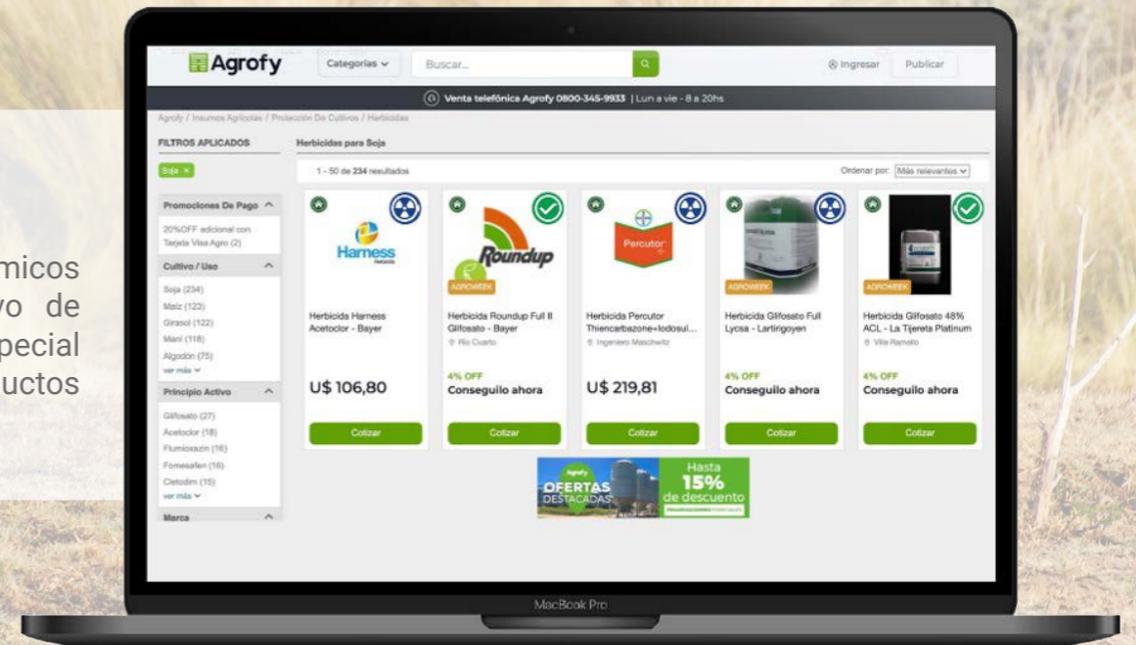
## Agrofy MARKET

### AYUDANDO A LA REDUCCIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL

- CLASE I A**  
PRODUCTO EXTREMADAMENTE PELIGROSO  
- Muy Tóxico.
- CLASE I B**  
PRODUCTO EXTREMADAMENTE PELIGROSO  
- Muy Tóxico.
- CLASE II**  
PRODUCTO MODERADAMENTE PELIGROSO  
- Nocivo.
- CLASE III**  
PRODUCTO LIGERAMENTE PELIGROSO  
- Cuidado.
- CLASE IV**  
PRODUCTO NORMALMENTE NO OFRECE PELIGRO  
- Cuidado.

### LISTADO MÁS ECOLÓGICO

Exhibir Niveles de Toxicidad de Agroquímicos en el listado y Materiales Informativos de Buenas Prácticas y crear una sesión especial de productos con el sello de productos "Ambientalmente amigables".



# INVERSIÓN EN IRSA: LÍDER DE REAL ESTATE EN ARGENTINA



## SHOPPINGS

15

# Centros comerciales

335.641

m<sup>2</sup> de ABL

67%

Market Share en CABA

## OFICINAS

7

# Edificios de oficinas

113.451

m<sup>2</sup> de ABL

10%

Market Share en CABA

## HOTELES

3

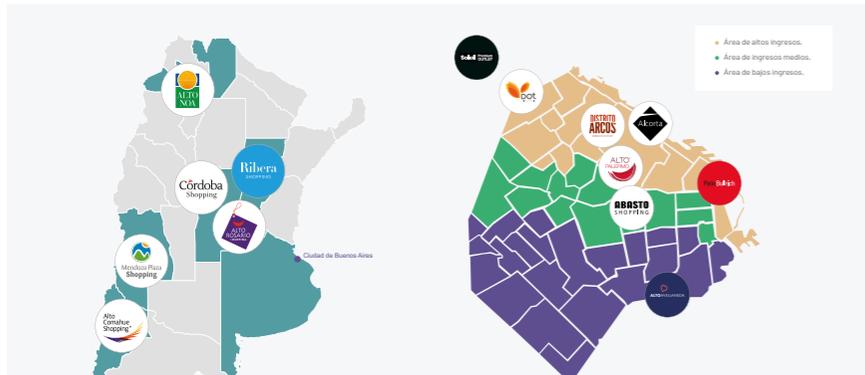
Hoteles Premium en Argentina

79.000

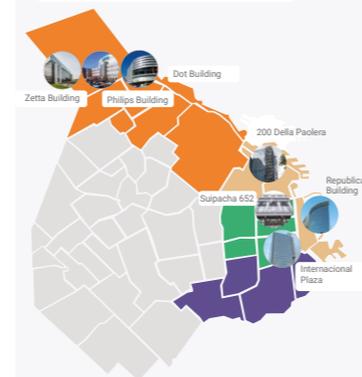
m<sup>2</sup>

718

Habitaciones



- Área Norte Corporativa en Expansión
- Centro de Negocios
- Ubicación AAA
- Centro de Back Office



## RESERVAS DE TIERRA

18

Reservas para futuros desarrollos de usos mixtos

18

Millones de m<sup>2</sup>

## Costa Urbana

895.000 m<sup>2</sup> para desarrollo



# LA SUSTENTABILIDAD EN IRSA

Buscamos alcanzar operaciones y desarrollos inmobiliarios cada vez más sustentables, con responsabilidad social y equipos diversos comprometidos, aplicando las mejores prácticas de gobierno corporativo.

**E**



**EDIFICIO ZETTA  
CERTIFICADO  
LEED GOLD CORE  
& SHELL**



**DELLA PAOLERA  
261 EN PROCESO  
DE CERTIFICACIÓN  
LEED GOLD CORE  
& SHELL**



**ALTO PALERMO  
SHOPPING  
RECIBIÓ SELLO  
VERDE DEL  
GOBIERNO DE CABA**

**S**

**40**

Acciones  
sociales

**140**

Voluntarios  
activos

**Campaña Seamos  
Uno** 14.000 kits de  
alimentos e higiene  
en la emergencia  
por COVID



Fundación  
**IRSA**  
1996

**127**

**Inversión Social**  
ARS MM - FY  
2021

**78**

Relación con  
**ONGs**

**29%**

Mujeres

**1.251**

EMPLEADOS

**14%**

> 50 años de edad

**71%**

Hombres

**20%**

< 30 años de edad

**G**

**12**

DIRECTORES

**4**

Independientes

**2**

Mujeres

**76**

GERENTES

**29%**

Mujeres

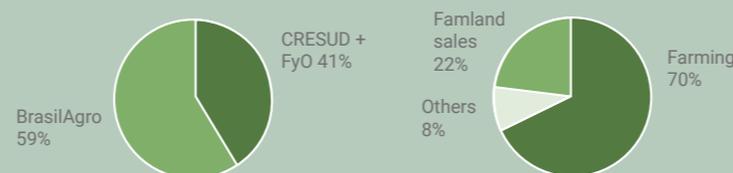
**71%**

Hombres

## Campaña regional récord

**260k ha** Superficie sembrada  
**844k tn** Producción de granos

**USD 138,5 MM**  
EBITDA Agropecuario récord  
(+ 32% vs 2020)



**ARS 13,4 MM**  
Resultado Neto Agropecuario

**ARS -24,5 MM**  
Resultado Neto Total

Explicado por pérdidas impositivas y menor valuación de Propiedades de Inversión en IRSA

**USD 8,6 MM**  
Venta parcial San Pedro (Argentina)

**USD 31 MM**  
Venta de campos en Bolivia

**USD 10 MM**  
Venta de frigorífico

**USD 0,7 MM**  
Venta del 0,9% de Agro-Uranga

**BRL 67 MM**  
Venta parcial Jatobá (Brasil)

+ ARS 930 MM  
Deuda de la Compañía



**USD 42,5 MM**  
Aumento de capital de CRESUD  
90 mm acciones + 90 mm warrants

**BRL 440 MM**  
+60 MM en el mercado secundario  
Aumento de capital de Brasilagro  
20 mm ordinarias (primaria) + 2,7 mm (secundario)

**USD 61 MM**  
Ejercicio de warrants de Brasilagro  
Tenencia, neta de acciones en cartera,  
aumentó de 33,6% a 39,4%

# GESTIÓN FINANCIERA DURANTE LA PANDEMIA

CRECIMIENTO DE LA LIQUIDEZ DESDE MARZO 2020



## EMISIONES DE CAPITAL / DEUDA

**Ago-20 USD 25 MM**  
• USD linked 2,0%

**May-21 USD 35 MM**  
• Préstamo bancario - USD 5,75%

**Sep-21 USD 41,8 MM**  
• Clase XXXV USD linked 2,5%

**Mar-21 USD 45,2 MM**  
• 90mm acciones + 90mm warrants  
• Precio: ARS 70,3 / USD 4,72  
• Warrant price: USD/ADS 5,66

**Jul-21 USD 54,5 MM**  
• Clase XXXIII (Canje XXV) - USD 18,8 - 6,99%  
• Clase XXXIV (Nueva emisión) - USD 35,7 - 6,99%



PROPIEDADES  
COMERCIALES

## VENTA DE ACTIVOS DE REAL ESTATE

- Edificio "Bouchard 710" por USD 87,2 MM
- 13 pisos de "Torre Boston" por USD 83,4 MM
- 3 piso de "Della Paolera 261" por USD 26,0 MM
- 3 pisos de "Della Paolera 261" por USD 32,0 MM



## VENTAS DE ACTIVOS

**Feb-21 USD 10 MM**  
Venta 100% Carnes Pampeanas S.A.

**May-21 y Jul-21 USD 13 MM**  
Venta ~2,5% Brasilagro

**Jun-21 USD 8,6 MM**  
Venta parcial San Pedro

31,6

201,5

370,6

228,6

832,3  
USD MM



## EMISIONES DE DEUDA / CAPITAL

**May-20 USD 67.0 MM**  
• Badlar + 6%  
• USD linked 12m 5%  
• USD linked 24m 7.5%

**Jul-20 USD 38,4 MM**  
• Clase VI Badlar + 4%  
• Clase VII USD linked 4%

**Nov-20 USD 112,4 MM**  
• USD 10%

**Mar-21 USD 65,5 MM**  
• Clase X Badlar + 5%  
• Clase XI USD linked 5%  
• Clase XII UVA + 4%

**Ago-21 USD 58,5 MM**  
• Clase XIII USD linked 3,9%

**May-21 USD 28,8 MM**  
• 80mm acciones + 80mm warrants  
• Precio: ARS 54.41 / USD 3.60  
• Warrant price: USD/GDS 4.32

03

Nuestro  
compromiso



# NUESTRO COMPROMISO

Durante este ejercicio hemos diseñado un plan ESG de alcance regional que reafirma nuestros compromisos y el marco de trabajo para los próximos años. Para ello definimos cinco objetivos alineados con las metas de la Compañía.

## E

1



### PRODUCIR EN FORMA SUSTENTABLE

Entre las principales metas sobre las que estamos trabajando se encuentran alcanzar la totalidad de la superficie en producción con sistemas conservacionistas como siembra directa, así como agricultura por ambientes o de precisión; el uso eficiente de agua, energía, agroquímicos, fertilizantes y el tratamiento de los residuos; la minimización de las emisiones netas de CO2.



Es necesario el uso eficiente de los recursos para alcanzar un modelo productivo sostenible en el tiempo.

2



### PROTEGER LA BIODIVERSIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE

Entre las principales metas sobre las que trabajaremos están el monitoreo y conservación de ecosistemas en reservas legales y privadas, así como el impulso de acciones de restauración y conservación ecológica. En relación con la optimización de nuestra producción, continuaremos desarrollando nuestra actividad respetando todas las legislaciones ambientales de la región.



La diversidad y los ecosistemas son esenciales para el bienestar humano y para el desarrollo de las futuras generaciones.

# NUESTRO COMPROMISO

## S

3



### IMPULSAR EL DESARROLLO Y MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE NUESTRAS COMUNIDADES

Nuestras principales metas son la mejora en la infraestructura, educación, salud, acceso a la tecnología y comunicaciones de las comunidades en las que se asientan nuestras unidades de negocio, el apoyo a microemprendimientos locales, directamente desde la Compañía o a través de Fundación IRSA; y el mantenimiento de elevados estándares de seguridad y ambiente laboral.



Debemos articular los intereses de los negocios con la agenda de las comunidades donde operamos, generando valor de triple impacto.

4



### IMPULSAR LA EQUIDAD DE GÉNERO Y LA INCLUSIÓN

Seguiremos contribuyendo al desarrollo de las mujeres en la organización y la sociedad para alcanzar la equidad de género, a la vez que continuaremos promoviendo la inclusión y diversidad en nuestros equipos de trabajo y órganos de gobierno.



Para crear una cultura organizacional que comprenda las diferencias, donde exista un ambiente en donde la comunicación sea abierta y efectiva con el objetivo de lograr un mejor clima laboral y mejores resultados organizacionales.

# NUESTRO COMPROMISO

## G

5



### CONTINUAR CON EL DESARROLLO DEL MODELO DE GOBIERNO CORPORATIVO

Seguiremos desarrollando y adoptando nuevas prácticas de transparencia y ética corporativa a nuestro Programa de Integridad y Anticorrupción.



Las buenas prácticas de Gobierno Corporativo brindan transparencia y confianza en el manejo de las relaciones entre el Directorio, sus accionistas y otras partes interesadas.



04

# Gestión Ambiental



# GESTIÓN AMBIENTAL EN CRESUD

La gestión ambiental es un compromiso asumido por CRESUD, que se declara a través de su Política Ambiental, y se manifiesta en la gestión de todos los días.

## NUESTRO VALOR ES LA TIERRA

- Estamos comprometidos con el medio ambiente.
- Innovamos en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades.
- Trabajamos para alcanzar el equilibrio en el uso eficiente de los recursos y una creciente producción.
- Nos importa la relación con nuestra gente y las comunidades en donde elegimos trabajar, de las cuales formamos parte.
- Planificamos a largo plazo, buscando desarrollarnos de forma sustentable para que nuestro ambiente también pueda ser disfrutado por las generaciones futuras.
- Trabajamos en pos de la mejora continua y el cumplimiento de la legislación y normativa vigente, inclusive aquella a la que suscribimos voluntariamente.

“Innovamos en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades”

## ESTE ES EL COMPROMISO DE CRESUD Y DE TODO SU EQUIPO DE TRABAJO.



## POLÍTICA AMBIENTAL

ESTAMOS COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE.

- **Innovamos** en el uso de las mejores prácticas para el desarrollo de nuestras actividades.
- **Trabajamos** para alcanzar el equilibrio entre el uso eficiente de los recursos y un creciente desarrollo inmobiliario. Nos importa la relación con nuestra gente y los vecinos de las comunidades en donde elegimos trabajar, de las cuales formamos parte.
- **Planificamos** a largo plazo, buscando desarrollarnos de forma sustentable para que nuestro ambiente también pueda ser disfrutado por las generaciones futuras.
- Trabajamos en pos de la **mejora continua**, la protección del ambiente y el cumplimiento de la legislación y normativa vigente, inclusive aquella a la que suscribimos voluntariamente.
- Formamos parte de un proceso de **cambio cultural**, que compartimos y hacemos extensivo a la gente con la que nos relacionamos.

ESTE ES EL COMPROMISO DE IRSA Y DE TODO SU EQUIPO DE TRABAJO.



**CRESUD**

# GESTIÓN DEL AGUA EN ARGENTINA

El agua es un recurso muy valioso para nuestra actividad por lo que realizar un uso eficiente y preservar su calidad es parte de nuestro compromiso. El agua es captada de la napa freática, con sus debidas autorizaciones y es utilizada tanto para el consumo animal, como pulverizaciones y actividades administrativas. Se realizan monitoreos a través de análisis y dinámica de la napa freática, con el fin de conocer la calidad para uso productivo, doméstico y de riego.

Se realizan mantenimientos preventivos de las instalaciones y relevamiento del estado de las pulverizadoras para prevenir la contaminación de las napas. Se llevan a cabo monitoreos para controlar la cantidad utilizada y análisis para conocer la calidad del recurso a través de la identificación de puntos de fuentes de agua y la instalación de freatómetros.

Aproximadamente 96% del total de agua captada se destina a los procesos de irrigación, que aumentan la productividad de los granos y mitiga el riesgo climático. En dos de los campos propios se aplican sistemas de riego por goteo y por aspersión optimizando y mejorando la aplicación de fertilizantes y productos.



Captación de agua por fuente en m3		
	2021	2020
Agua de superficie	225	225
Agua subterránea (96% riego)	16.225.999	17.232.101
<b>Total</b>	<b>16.226.224</b>	<b>17.232.326</b>

Consumo de agua en m3		
	2021	2020
Personas-Estructura	7.446	7.216
Ganado	831.401	990.295
Cultivos	183.329.885	174.079.281
<b>Total</b>	<b>184.168.732</b>	<b>175.076.792</b>

## EQUIPO DE RIEGO POR ASPERSIÓN

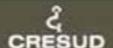
### Aprovechamiento de efluentes tratados

En AGRORIEGO se firmó un convenio con la municipalidad de Merlo para el aprovechamiento de efluentes tratados del barrio vecino a la estancia Santa Bárbara. Los efluentes tratados en el barrio son conducidos hasta la estancia donde se aprovechan para el riego de una cortina forestal al margen de la ruta.

### Proyecto de agua en Estancia La Suiza en Chaco

Cambio del 100% de los tanques de almacenamiento de agua, colocación de filtros y clorinadores.

Charlas de formación en el proyecto dirigido a personal del campo con entrega de material para sanitización de alimentos, higiene personal, mantenimiento de equipos.



**CRESUD**  
Estancia La Suiza | Villa Ángela, Chaco

## Provisión de agua segura

**Agua segura o potable**

El agua potable es el agua libre de parásitos y bacterias, esta se logra mediante un proceso físico-químico de desinfección. No tiene color ni olor.

**¿Por qué consumir agua segura?**

El agua contaminada, es agua no segura y puede enfermar a quien la toma o prepara los alimentos con ella. Enfermedades como la diarrea o los parásitos (lombrices, tenia, entre otros) son consecuencia de consumir agua contaminada. Para consumir agua segura es necesario desinfectarla. La desinfección del agua, es la eliminación de microorganismos transmisores de enfermedades que están presentes en la misma.

**Uso del cloro para desinfectar**

El cloro es muy efectivo, tiene bajo costo y es de fácil uso. Combate microorganismo no deseados presentes en el agua de consumo.

**Algunos consejos prácticos**

- Mantener limpios los filtros, aljibes y tanques: realizar una limpieza por año.
- Mantener los aljibes cerrados para conservar el agua limpia y hacer el tratamiento más efectivo.
- No dejar canillas abiertas ni goteando.
- Lavarse las manos con frecuencia, especialmente después de ir al baño, antes de comer y preparar alimentos.
- Para lavar verduras y frutas utilice recipientes y repita varias veces.
- Realice baños cortos.

# GESTIÓN DEL AGUA EN BRASIL

En BrasilAgro nuestros campos captan agua de ríos y pozos, debidamente autorizados, con el objetivo de abastecer a la irrigación de los cultivos (en las unidades que poseen ese sistema), para consumo de los animales, pulverización agrícola y el combate de incendios, además del consumo humano y de las actividades administrativas. Todas las unidades siguen los parámetros definidos en las autorizaciones y tratan el agua captada por cloración y filtración para garantizar su potabilidad.

Los análisis de calidad del agua, realizados periódicamente, comprueban parámetros diversos de calidad, inclusive la concentración de sólidos totales disueltos inferior a 1 gramo por litro. La excepción es el campo Morotí (Paraguay) en el que el agua subterránea posee alto tenor de salinidad y por eso la captación es mayoritariamente de agua de lluvia, almacenada y tratada para volverla potable. Cuando ocurren períodos prolongados de sequía y el uso de los pozos se vuelve necesario, la unidad cuenta con un equipamiento desalinizador y un potabilizador.

Todos los campos brasileños con captación superficial de agua poseen hidrómetros y contador de horas para medir el consumo. Los mismos equipos también son utilizados en 12 de los 21 pozos utilizados para captación de agua subterránea. Con base en esas mediciones, la captación es lanzada mensualmente en el sistema de gestión, permitiendo el acompañamiento y la toma de acciones de mejora. Uno de los proyectos en curso es la implementación de la tecnología de telemetría en esos medidores, lo que permitirá la automatización de la recolección de datos.

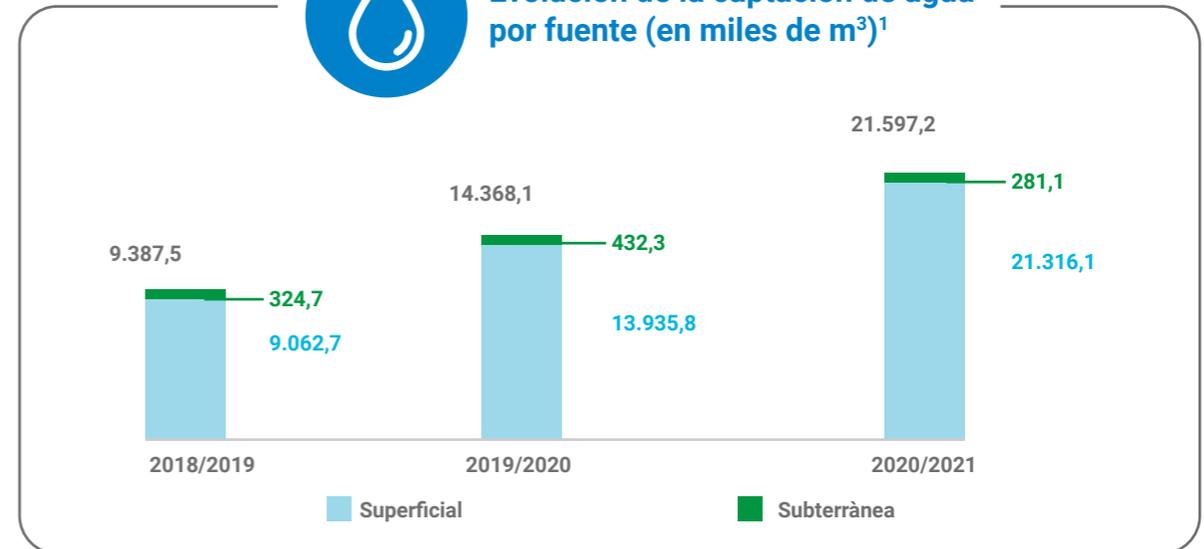
El agua de ríos (superficial) representa el 99% del total de captación y permite una producción agrícola eficiente, mitigando el riesgo climático.

Las descargas de agua son provenientes de dos fuentes principales: los efluentes residuales domésticos (en las actividades administrativas, en cafeterías y hospedajes) y el lavado de maquinarias. Cada campo adopta prácticas específicas, de acuerdo con las licencias y parámetros locales. De manera general, son empleados biodigestores para el tratamiento de aguas residuales domésticas y cajas de separación de agua y aceite en los garajes de mantenimiento. El campo Chaparral, en especial, cuenta con un sistema de tratamiento ozonizador para el agua de lavado de aeronaves. En el campo São José, en el que se cultiva caña de azúcar, también aplicamos co-productos del procesamiento industrial del commodity, provistos por la planta asociada, para fertirrigación de los cultivos.

Aproximadamente 99% del total de agua captada se destina a los procesos de irrigación, que aumentan la productividad de los granos y mitiga el riesgo climático. En la última campaña, comenzamos con la captura en superficie e irrigación en el campo Rio do Meio, ubicado en Bahía.



## Evolución de la captación de agua por fuente (en miles de m<sup>3</sup>)<sup>1</sup>



1. Datos históricos representados.

Captación de agua por fuente en áreas de stress hídrico (m <sup>3</sup> ) <sup>1</sup>	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Agua de superficie	1.455.255	0	0
Agua subterránea	141.986	288.055	187.625
<b>Total</b>	<b>1.597.241</b>	<b>288.055</b>	<b>178.625</b>

1. Datos históricos representados.

Evaluada con el Aqueduct Water Risk Atlas, plataforma del World Resources Institute (WRI), nuestros campos están localizados, en su mayoría, en regiones con stress hídrico medio o bajo. Según la plataforma, sólo los campos Arrojadino, Chaparral, Jatobá, Preferencia, Rio do Mei y Xingu (alquilado) están en regiones con alto stress hídrico. La captación de agua en esas propiedades representó 7,3% del total de la cosecha 2020/2021.

# GESTIÓN DE LA ENERGÍA EN ARGENTINA

Sabemos la importancia del cuidado de la energía y que las fuentes renovables aportan soluciones climáticas. Es por eso que nos comprometemos a disminuir las emisiones de carbono utilizando bombas de extracción de agua solares, construimos puestos de empleados abastecidos 100% por fuentes renovables como así también utilizamos la energía eólica para el abastecimiento en uno de nuestros campos en la provincia de Santa Cruz.

El consumo de energía en las actividades de CRESUD está asociado principalmente al uso de diesel en maquinarias agrícolas y extracción de agua para hacienda que representa el 72% de la energía utilizada. El 28% restante corresponde a energía eléctrica adquirida.



Consumo de energía (GJ)		
	2021	2020
Diesel	74.584	103.461
Electricidad adquirida	29.271	33.000
<b>Total</b>	<b>103.856</b>	<b>136.462</b>

## SISTEMA SOLAR EN PUESTO LA ARMONÍA, ESTANCIA LOS POZOS.

Colocamos un sistema solar integrado en el Puesto La Armonía de nuestro campo “Los Pozos” en el norte argentino prescindiendo del grupo electrógeno y reduciendo drásticamente el consumo de gas-oil y lubricantes.

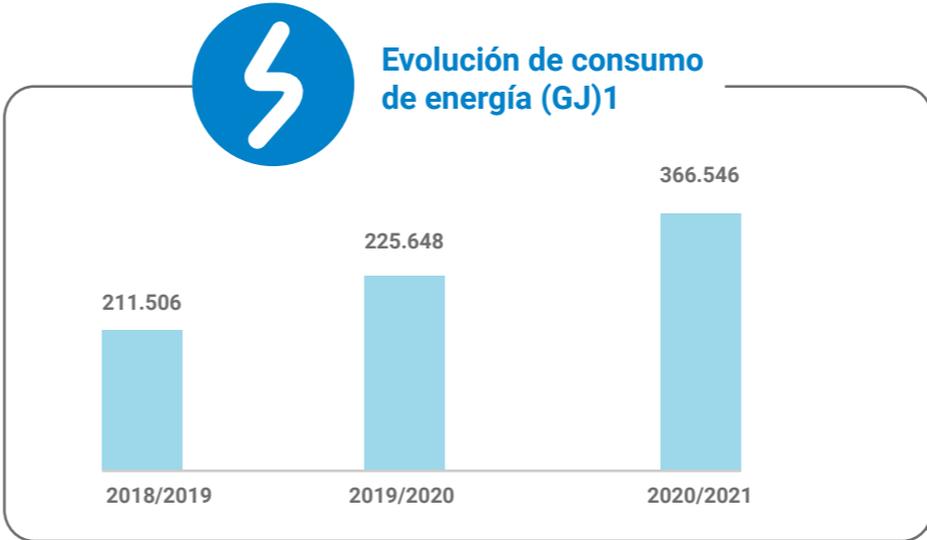
El sistema solar integral está compuesto por un módulo de paneles solares que le den energía a una bomba específica y diseñada para abastecer el caudal requerido, acorde a las horas de luz para esa latitud. Por otro lado, un módulo de paneles solares más un kit solar compuesto de un inversor, un conjunto de baterías, un regulador y un tablero de mando, genera energía para el uso doméstico (luces led, dos aires acondicionados, heladera) en donde la energía solar sobrante se almacena en las baterías para ser usada de esa forma durante la noche. De esta manera el grupo electrógeno sólo sería utilizado en caso de muchos días nublados, para el caso que haya que reforzar el cargado de las baterías o en caso de alguna rotura o desperfecto en el sistema.



# GESTIÓN DE LA ENERGÍA EN BRASIL

## ENERGÍA EN BRASILAGRO

El consumo de energía en BrasilAgro también se asocia principalmente al uso de diesel en maquinarias agrícolas. Ese combustible es responsable del 97% del total de energía consumida. La energía eléctrica, adquirida de las concesionarias locales, es la segunda fuente energética en volumen y está relacionada a las actividades administrativas y, en algunos campos, a las bombas eléctricas de irrigación.



En la cosecha 2020/2021, nuestro consumo de energía totalizó 366,5 mil GJ, un aumento de 59,6%, principalmente por la expansión de la actividad agrícola y de la irrigación, que ocasionó la elevación del consumo de diesel.

1. Datos históricos representados.



Consumo de energía (GJ) <sup>1</sup>	2020/2021	2019/2020	2018/2019
<b>Combustibles renovables</b>			
Etanol	320,1	332,5	309,6
Gasolina	6.199,7	5.369,6	14.007,5
Diesel	347.874,4	208.615,8	194.7652
<b>Subtotal</b>	<b>354.074,1</b>	<b>213.985,4</b>	<b>208.772,7</b>
<b>Electricidad adquirida</b>			
Electricidad	12.151,7	15.330,1	2.423,4
<b>TOTAL</b>	<b>366.545,8</b>	<b>366.545,8</b>	<b>211.505,6</b>

1. Datos históricos representados.

# GESTIÓN DEL SUELO EN ARGENTINA

Nuestro valor es la tierra... El suelo es el sustento de nuestra producción y es por eso que se realizan prácticas de conservación y manejo sostenible de los suelos de nuestros campos, para minimizar los riesgos asociados a la compactación causados por el uso intensivo de maquinarias agrícolas como también la erosión de los mismos debido a la transformación de los suelos en zonas productivas.

La implementación de buenas prácticas agrícolas, como la rotación de cultivos, técnica de siembra directa, cultivos de cobertura, contribuyen a la preservación del suelo. La tecnología en agricultura de precisión es ampliamente utilizada, gracias al mapeo de las tierras, se logra optimizar la aplicación de los insumos agrícolas, ya sea fertilizantes como productos fitosanitarios.

## CAMAS BIOLÓGICAS:

Construimos camas biológicas en duchas y lava ojos cerca de los depósitos de agroquímicos. De esta manera evitamos que cualquier excedente de producto genere un impacto en el suelo como en las napas de agua, recursos muy importantes para nuestra actividad.

Realizamos buenas prácticas agrícolas con responsabilidad, que monitoreamos a través de indicadores, controlando diferentes variables:

- Materia orgánica del suelo.
- Cobertura del suelo y siembra con residuos de alto carbono.
- Sistematización de lotes en áreas con pendiente.
- Uso de terrazas para disminuir la escorrentía y mejorar la infiltración.
- Mapeo de zonas con riesgo salino/sódico.
- Drenajes.
- Mapeo de suelos del establecimiento.
- Monitoreo de la fertilidad física-química.
- Rotaciones de cultivos.
- Dosificación variable de insumos.
- Extracción de nutrientes y cuanto se debe reponer.
- Seguimiento de los niveles de K (potasio) y P (fósforo).



# GESTIÓN DEL SUELO EN BRASIL

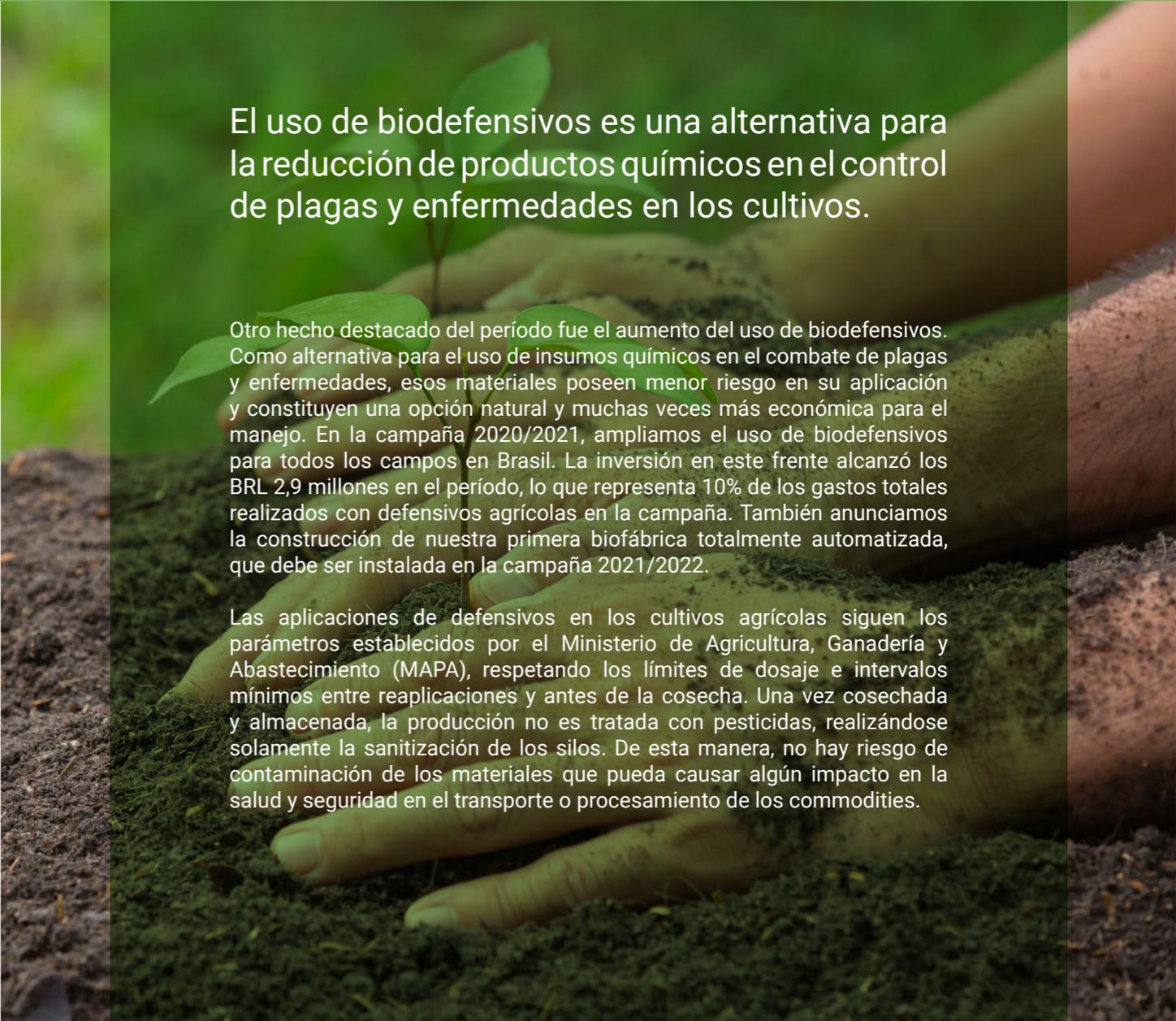
## PRÁCTICAS AGRÍCOLAS

En BrasilAgro La gestión del uso del suelo es de extrema importancia para nuestro accionar y la generación de valor en las propiedades. Los impactos más significativos en este frente están relacionados a la compactación del suelo causada, principalmente, por el uso intensivo de maquinaria agrícola y por la posible intensificación de los procesos erosivos, como resultado de la transformación de áreas para actividades agrícolas y ganaderas.

El uso de la tecnología y la adopción de prácticas conservacionistas en el manejo del suelo, contribuyen para que nuestras operaciones promuevan ganancias ambientales en las localidades donde estamos presentes. La elaboración de proyectos de sistematización, la rotación de cultivos, la técnica de siembra directa y la selección de variedades de híbridos más adecuados para cada región, ya son prácticas ampliamente adoptadas en nuestros campos.

En la campaña 2020/2021, el principal avance fue la ampliación del uso de la tecnología en agricultura de precisión, trayendo aún más beneficios al suelo que cultivamos. A partir del mapeo de las tierras, conseguimos optimizar la aplicación de insumos agrícolas, como fertilizantes y correctivos. El ahorro en costos es de alrededor del 20%, ya sea por la menor demanda en una locación o por la capacidad de cubrir una superficie mayor. Las ganancias ambientales son percibidas en la mejora del suelo y en la minimización de riesgos asociados a la aplicación de insumos agrícolas.

La agricultura de precisión comenzó como piloto en 2018/2019 y se expandió en los dos años siguientes a 6 mil hectáreas en 2019/2020 y 13 mil hectáreas en la campaña 2020/2021, representando cerca del 13% de la superficie plantada. La aplicación de esa técnica debe continuar creciendo, alcanzando un 100% de los campos en Brasil en un período de hasta 10 años. Para las operaciones en Paraguay y Bolivia, el 100% de las áreas están mapeadas, pero en estas unidades la información es utilizada principalmente para la selección de variedades, una vez que los suelos son suficientemente fértiles con baja y hasta ninguna necesidad de aplicación de fertilizantes.



El uso de biodefensivos es una alternativa para la reducción de productos químicos en el control de plagas y enfermedades en los cultivos.

Otro hecho destacado del período fue el aumento del uso de biodefensivos. Como alternativa para el uso de insumos químicos en el combate de plagas y enfermedades, esos materiales poseen menor riesgo en su aplicación y constituyen una opción natural y muchas veces más económica para el manejo. En la campaña 2020/2021, ampliamos el uso de biodefensivos para todos los campos en Brasil. La inversión en este frente alcanzó los BRL 2,9 millones en el período, lo que representa 10% de los gastos totales realizados con defensivos agrícolas en la campaña. También anunciamos la construcción de nuestra primera biofábrica totalmente automatizada, que debe ser instalada en la campaña 2021/2022.

Las aplicaciones de defensivos en los cultivos agrícolas siguen los parámetros establecidos por el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Abastecimiento (MAPA), respetando los límites de dosaje e intervalos mínimos entre reaplicaciones y antes de la cosecha. Una vez cosechada y almacenada, la producción no es tratada con pesticidas, realizándose solamente la sanitización de los silos. De esta manera, no hay riesgo de contaminación de los materiales que pueda causar algún impacto en la salud y seguridad en el transporte o procesamiento de los commodities.

# GESTIÓN DEL SUELO – PROGRAMAS CORTEVA Y BAYER



Durante el 2021 Cresud se ha adherido al Programa CORTEVA-CARBON GROUP. Este programa persigue establecer un sistema agrícola moderno que permita a la Compañía contribuir al cambio climático global a partir del aumento de la captura de carbono en nuestros suelos y a la reducción de las emisiones GEI potenciando de esta forma los beneficios asociados que se desprenden de su adopción.

## El programa tiene entre otros los siguientes objetivos:

- a) Mejorar la captura de carbono por el suelo;
- b) Aplicar tecnología que mejora las propiedades del suelo;
- c) Transformar el sistema de producción de emisor de Gases de Efecto Invernadero, en uno que los captura y retiene en los suelos para el beneficio de la humanidad y de las futuras generaciones;
- d) facilitar el acceso al financiamiento climático
- e) facilitar el acceso al mercado de carbono a partir de la certificación y emisión de los bonos
- f) colaborar con el país en el cumplimiento del acuerdo de París (2015) que estableció lineamientos para la mitigación de Gas de Efecto Invernadero (“GEI”).

El Programa constituye una importante herramienta para potenciar la captura y secuestro de carbono en los suelos de uso agropecuario, a través de la adopción de un manejo sostenible de los mismos, asumiendo el compromiso por parte de Cresud de su rol central para aportar a soluciones que impactan a nivel global en toda la sociedad.

Cresud se convierte de esta forma en un actor principal en el cambio de paradigma en la forma de producir y comprometido con la mitigación del cambio climático.



Durante el 2021 Cresud se ha adherido el Programa Pro Carbono lanzado por Bayer Argentina S.A . que apunta a aumentar el secuestro de carbono en el suelo mediante la adopción de prácticas agrícolas sustentables. El objetivo del programa, a mediano plazo, es avanzar hacia la constitución de un mercado de carbono con los principales actores de la cadena e inversores de otros sectores, para consolidar una agricultura “carbono neutral” que puntale el objetivo global de reducir las emisiones de dióxido de carbono. Dos proyectos de BrasilAgro merecen destacarse al mapear potenciales áreas para la emisión, en el futuro, de créditos de carbono.

En el campo Chaparral, estamos involucrados en el Proyecto Carbono+, desarrollado por Bayer con apoyo de la Empresa Brasileña de Investigación Agropecuaria (Embrapa). La iniciativa incluye 54 productores en 11 estados brasileños y, en este primer año del proyecto, permitió evidenciar el aumento del stock de carbono en el suelo por medio de prácticas como el uso de cultivos de cobertura, la rotación de los cultivos y la aplicación adecuada de los correctivos.

Otro acuerdo se hizo con Sumitomo Chemical y la ONG Tropical Forest Alliance (TFA). En este caso, 52 productores de soja de Maranhão, entre ellos el campo São José de BrasilAgro, fueron seleccionados para el Proyecto PSA Soja Brasil, destinado a pagar por servicios ambientales. En este ámbito, fueron evaluadas las contribuciones de las áreas protegidas de las propiedades para la disponibilidad de recursos hídricos e la preservación de la biodiversidad, así como el stock de carbono en el suelo promovido por las buenas prácticas agrícolas. En esta fase piloto, el proyecto consideró un área del campo, con ganancias evidenciadas en los criterios evaluados y un retorno financiero de BRL 3,9 millones por los servicios ambientales.

# GESTIÓN DE RESIDUOS EN ARGENTINA

## GESTIÓN DIFERENCIADA DE RESIDUOS

Nuestro plan de gestión comprende las tareas de clasificación, acopio y traslado al destino que corresponda según el tipo de residuo.

Además del cumplimiento de los requisitos que plantea la legislación en gestión de residuos, en nuestros campos apostamos a clasificar la mayor cantidad de materiales:

- Reciclables: trabajamos con cooperativas y plantas de tratamiento locales, con el fin de recuperar la mayor cantidad de materiales generados en la actividad, así como en las oficinas administrativas y viviendas. Priorizamos la reutilización de materiales como es el caso de silobolsas y pallets.

- Húmedos: impulsamos la iniciativa de las 3R, priorizando la Reducción de residuos de todos aquellos materiales que no pueden Reutilizarse ni Reciclarse.

- Envases Fitosanitarios: Contamos con depósitos destinados exclusivamente para el acopio transitorio de envases. Concientizamos a nuestros contratistas y personal propio sobre la importancia de realizar el Triple Lavado de envases y el perforado para su inutilización. De esta manera evitamos un uso inadecuado de los mismos que puedan ser un riesgo para la salud y el ambiente. Los envases son llevados a los CAT habilitados (Centro de Almacenamiento Transitorio), los cuales son transformados en insumos para el circuito industrial.

- Residuos Especiales o Peligrosos: si bien su

generación es menor, producto del mantenimiento de alguna maquinaria o instalación. Los residuos se retiran por empresas habilitadas tanto para el transporte como para su tratamiento de disposición final.

- Residuos Orgánicos: la propuesta es para todos los restos de comidas procedentes de la elaboración de comidas en los campos, así como los generados en las oficinas que se compostan insitu en composteras elaboradas a partir de material reciclado.

El compost es utilizado en las huertas trabajadas en el campo produciendo alimentos consumidos por los empleados o para la parquización en alrededores de viviendas y oficinas.

También se realizan visitas con alumnos de las escuelas, con el fin de enseñar el armado y su cuidado para que lo puedan implementar en sus hogares o instituciones.

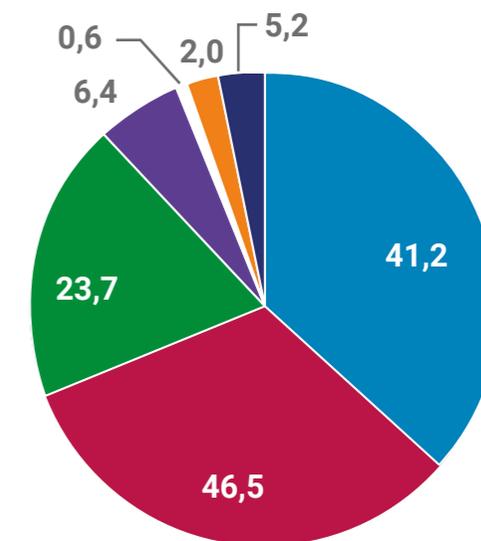


Compostera y Huerta Orgánica



Gracias a la separación de orgánicos, se redujo el 40% de los residuos húmedos que generamos en los campos.

Tn de residuos recuperados durante el 2021



- Env. Fito
- Big Bag
- Silobolsas
- Cartón
- Cubiertas
- Peligrosos
- Plásticos

**Total de residuos recuperados 2021:**  
125,6 Tn vs 80,3 Tn en 2020 (+56%)

# GESTIÓN DE RESIDUOS EN ARGENTINA

*A través de la Gestión Diferenciada de Residuos, contribuimos a las economías locales, trabajando con las cooperativas y plantas de tratamiento cercanas. Las mismas se sustentan por la venta de materiales y perciben un ingreso para sus familias*

## PLANTA DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS “EL JOTE”

En nuestro campo de San Luis, Agroriego, trabajamos desde hace más de cuatro años con la planta de tratamiento de RSU llamada “El Jote”.

Estamos en constante comunicación lo que permite estar alineados e incorporar al circuito del reciclado nuevos materiales que tengan valor como insumo para la industria.

En el mes de enero de 2021 visitó nuestro campo, personal de la planta de El Jote. El objetivo del encuentro fue además de conocer el campo, su actividad y las acciones que se realizan con la comunidad, poder identificar otros materiales que actualmente no están siendo recuperados y pueden llegar a tener potencial para su reciclado como bolsas plásticas de algunos insumos agrícolas.



Visita personal de El Jote al campo Agroriego.

**Durante el año 2021 se recuperaron 85 TN de materiales reciclables correspondiente a Silobolsas, Big Bags, cartones, cubiertas, mangueras, plásticos etc.**

En los campos de Salta, comenzamos con la clasificación de residuos reciclables. Apoyando los proyectos municipales en lo que respecta al aprovechamiento de diferentes materiales, como es el caso de la Localidad de Las Lajitas (departamento de Anta) que dispone de un punto verde para llevar los materiales reciclables.



Recuperación de residuos reciclables en los campos de Salta

# GESTIÓN DE RESIDUOS EN ARGENTINA

En la estancia San Pedro, en la provincia de Entre Ríos, se firmó un acuerdo público-privado. Una novedosa iniciativa que marca un compromiso para la correcta disposición final de los residuos reciclables. Los residuos generados en el campo son trasladados para su clasificación a la Planta de Tratamiento de RSU de Santa Anita. En la planta trabaja un grupo de mujeres que conformaron una cooperativa y perciben un ingreso a través de la venta de los materiales.



Municipalidad Santa Anita (Entre Ríos)



Planta de Tratamiento de RSU de Santa Anita

# GESTIÓN DE RESIDUOS EN BRASIL

El Plan de Gerenciamiento de Residuos Sólidos de BrasilAgro reúne las normas y procedimientos para garantizar el mejor destino posible a los materiales generados en las operaciones. El Plan abarca, entre otros ítems, las rutinas de separación, clasificación, almacenamiento y transporte de los residuos, además del control sobre el destino final por medio de certificados y manifiestos presentados por las empresas contratadas, con las licencias correspondientes. En los campos alquilados a terceros, acompañamos la disposición adecuada de residuos, con inspecciones periódicas en las propiedades y cláusulas específicas en los contratos de alquiler.

La disposición de los residuos privilegia métodos de reutilización. Materiales de recolección selectiva (papel, metal y plástico) son enviados a reciclaje, y los residuos peligrosos son coprocesados (contaminados) o destinados para re-refinamiento (aceite proveniente del mantenimiento de las máquinas). También desarrollamos la logística reversa de las lámparas, de los residuos electrónicos e de los envases vacíos de correctivos y defensivos después de pasar por el triple lavado. Además de eso, materiales orgánicos generados en las operaciones son compostados en los mismos campos y aplicados como fertilizantes. La compañía aún no estableció un proceso para cuantificar los residuos destinados a compostaje y otros tipos no peligrosos, originados del barrido y los baños de las unidades.



## Evolución del descarte de residuos (ton)<sup>1</sup>



1. Datos históricos representados.

En la campaña 2020/2021 destinamos 187,6 toneladas de residuos, de las cuales 170 (95,4%) fueron de residuos no peligrosos. El total destinado es 13% superior al de la última campaña. Estas variaciones son normales, ya que algunos residuos pueden ser almacenados por hasta dos años, con el objetivo de generar un volumen mayor para la optimización del transporte. También destinamos 157,3 mil envases vacíos de defensivos agrícolas, 79 lámparas y 2 productos electrónicos para procesos de logística reversa.

### Destino de los residuos por método de disposición (ton)<sup>1</sup>

	2020/2021	2019/2020	2018/2019
<b>Peligrosos</b>			
Coprocesamiento	8,0	0,0	5,7
Re-refinamiento	0,7	3,2	1,1
<b>Subtotal</b>	<b>8,6</b>	<b>3,2</b>	<b>6,8</b>
<b>No peligrosos</b>			
Reciclado	172,9	157,6	52,8
Logística reversa	6,1	5,6	7,5
<b>Subtotal</b>	<b>179,0</b>	<b>163,2</b>	<b>60,3</b>
<b>TOTAL</b>	<b>187,6</b>	<b>166,4</b>	<b>67,1</b>

1. Datos históricos representados.



# CONSERVACIÓN DE BIODIVERSIDAD EN ARGENTINA

Protegemos las zonas de gran biodiversidad y sus corredores biológicos porque constituyen nuestro pulmón verde. En Argentina contamos con más de **100.000 hectáreas** de áreas de reserva, las cuales son monitoreadas, asegurándonos que la biodiversidad como sus servicios ecosistémicos se mantengan saludables. Sabemos que los bosques y la naturaleza son también importantes para la recreación, bienestar mental, espiritual y asociado a muchas creencias y enseñanzas tradicionales. Es por ello que nuestra responsabilidad es protegerlos.



## FORESTACIÓN EN NUESTRAS ESTANCIAS

**LA SUIZA:** Reforestamos 10 hectáreas con algarrobo blanco cercano al casco de la estancia.

**AGRORIEGO:** Forestación del campo en el margen de la ruta, actividad en equipo con escuelas del barrio.

**EL TIGRE:** Forestación con especies nativas de gran absorción de agua en zona bajas del campo.



Forestación alumnos de Localidad de Santa Rosa del Conlara (Prov. de San Luis).



# RESERVAS NATURALES EN ARGENTINA

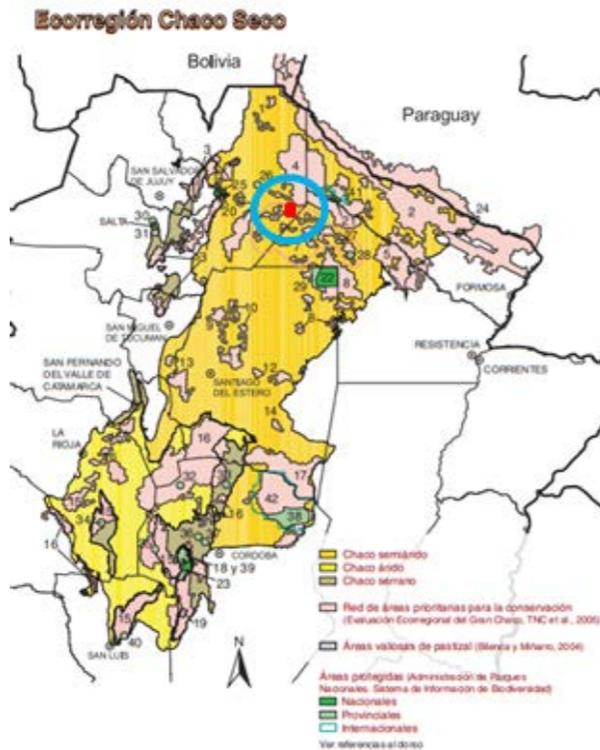
## CONSERVACIÓN DE BIODIVERSIDAD

### LOS POZOS – PROVINCIA DE SALTA RESERVA NATURAL PRIVADA

De común acuerdo se ha suscripto un convenio entre CRESUD y la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la provincia de Salta, incorporando al Sistema Provincial de Áreas Protegidas de la provincia una Reserva Natural Privada de 4.746 hectáreas, para la preservación de la flora y fauna.

Posee un alto valor de conservación por su posición estratégica, por sus servicios ambientales, por formar parte de un área de corredores biológicos de suma relevancia que permiten la conectividad entre diferentes ambientes y provincias, potenciando la gestión territorial bajo un esquema de conservación y en un contexto de producción.

La incorporación de la Reserva Natural Privada es muy importantes para la preservación de algunas especies que se encuentran bajo algún riesgo o vulnerabilidad tal como indica la UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) CITES ( Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres y CAAC (Categorización de las Aves Argentinas según su estado de conservación- Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación y Aves Argentinas.



Localización de la Reserva Natural Privada en la provincial de Salta



Oso hormiguero -*Myrmecophaga tridactyla*



Lechuzón de campo - *Asio flammeus*



Piara de Pecarí de collar -*Pecari tajacu*



Martineta chaqueña- *Eudromia Formosa*

# RESERVAS NATURALES EN ARGENTINA

## CONSERVACIÓN DE BIODIVERSIDAD

### 8 DE JULIO – PROVINCIA DE SANTA CRUZ

8 de Julio es la estancia más austral de CRESUD, ubicada en la provincia de Santa Cruz en la que se desarrolla la actividad lanera de ovejas. Cuenta en el predio con una reserva natural en la que puede verse una fauna autóctona muy diversa de pingüinos, lobos marinos, aves.



Estancia 8 de Julio en Santa Cruz, Patagonia Actividad lanera.



### ALQUILER PARA PROYECTO DE ENERGÍAS RENOVABLES EN 8 DE JULIO

El proyecto bajo análisis, que se encuentra en etapa de due diligence, consiste en el alquiler de gran parte de la superficie del campo 8 de Julio por un plazo máximo de 12 años con opción a compra, con el objetivo de instalar aerogeneradores para la producción de energía eólica, así como una planta de hidrólisis del agua para la elaboración de hidrógeno y derivados (amonio y amoníaco), sin verse afectada la producción lanera de la compañía en dicho establecimiento.



# RESERVAS NATURALES EN ARGENTINA

## CONSERVACIÓN DE BIODIVERSIDAD

### AGRORIEGO – PROVINCIA DE SAN LUIS

En el campo de Agroriego, en la provincia de San Luis, realizamos un diagnóstico ambiental en las zonas de reservas, identificando la flora y fauna presente en el monte natural, con el objetivo de monitorearlo y preservar su biodiversidad.



Corzuela Parda o sachacabra - Mazama gouazoubira



Zorro Gris -Pseudalopex griseus



Espinillo- Acacia caven

### CORREDOR VERDE EN AGRORIEGO SAN LUIS



Corbatita común  
Sporophila caerulescens

Hornerito copeton  
Furnarius cristatus

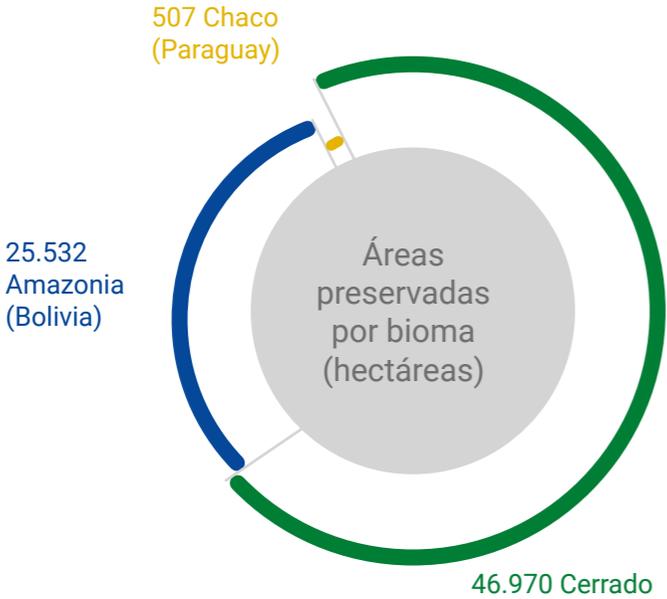
Crespin  
Tapera naevia

Nos encontramos desarrollando un corredor verde en nuestro campo Agroriego San Luis. En el mismo estamos realizando un sendero de interpretación de la flora y fauna autóctona. El recorrido tendrá una extensión de aproximadamente 200 metros, con carteles ilustrativos de las diferentes especies que se podrán observar en el mismo y así lograr que los visitantes puedan realizar un recorrido interactivo.

# CONSERVACIÓN DE BIODIVERSIDAD EN BRASIL

Los bosques tienen un papel fundamental para combatir el calentamiento global. Además de eso, ayudan a regular el microclima local y fortalecen la capacidad de los ecosistemas de renovar los recursos hídricos. Conscientes de esa relevancia, promovemos esfuerzos en nuestras áreas y en conjunto con socios locales, en pro de la conservación de la biodiversidad.

En BrasilAgro, mantenemos 73 mil hectáreas de preservación. Esos territorios son mapeados en el Registro Ambiental Rural (CAR) de las unidades, con mapeo georeferenciado de las propiedades y sometido a las autoridades de licenciamiento ambiental.



**101 CARs** tramitados en la campaña 2020/2021 (68 en áreas propias y 33 áreas en conjunto)

# CONSERVACIÓN DE BIODIVERSIDAD EN BRASIL



La restauración de hábitats es realizada cuando adquirimos propiedades con zonas degradadas, por medio de Planes de Recuperación de Áreas Degradadas (PRADs) firmados con los órganos competentes. Actualmente, BrasilAgro posee PRADs en los campos Araucaria y Chaparral, que suman 32 hectáreas, en los cuales promovemos la siembra de plántulas y acompañamos la evolución de los hábitats.

La calidad de las áreas protegidas y en restauración es evaluada continuamente. En el primer caso, analizamos imágenes satelitales y nuestros colaboradores técnicos realizan rondas periódicas, adicionalmente a las inspecciones recibidas de agencias ambientales. En el caso de los PRADs, enviamos reportes a las autoridades, de acuerdo con la frecuencia establecida en cada caso, mostrando la evolución de los planes de recuperación.



En julio de 2020, **firmamos una carta de manifiesto** en contra de la deforestación ilegal. En sociedad con otras 37 compañías y 4 entidades sectoriales, el documento solicita al Consejo Nacional de Amazonia Legal que tome acciones **contra la deforestación y a favor de una recuperación económica baja en carbono.**

## PROTECCIÓN ANIMAL

En el campo Chaparral, a través de una asociación con el Instituto de Medio Ambiente y Recursos Hídricos de Bahía (INEMA) y el Monitoreo de Animales Silvestres de Vitória da Conquista (CETAS), ofrecemos nuestras áreas preservadas para la liberación de animales silvestres rescatados para que puedan readaptarse a sus hábitats naturales.

Otro caso para destacar en conservación de fauna es el campo Preferencia, que recibió, por segundo año consecutivo, el Certificado Onça Pintada. Este certificado reconoce las buenas prácticas en la protección ambiental y en el mantenimiento de las condiciones adecuadas para la supervivencia de esa especie, que es el mayor felino del continente americano y figura en las listas de amenaza de extinción de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y del Instituto Brasileño de Medio Ambiente y de los Recursos Naturales Renovables (Ibama).

En todas nuestras unidades contamos con Plan de Rescate y Escape de Fauna, con el apoyo de un equipo de veterinarios y biólogos. Además de eso, nuestros equipos realizan rondas para evitar la acción de cazadores ilegales, e instalamos placas de señalización prohibiendo actividades como la caza e incentivando a los habitantes y trabajadores a denunciar cualquier irregularidad.

Nuestras unidades están próximas o hasta, en algunos casos, tienen frontera con unidades de conservación ambiental. En estas situaciones ir más allá de nuestra obligación legal de monitorear posibles impactos sobre esos territorios implicó, en la campaña 2020/2021, una asociación relevante con el Instituto Chico Mendes de Conservación de la Biodiversidad (ICMBio).

ICMBio es responsable por la gestión del Parque Nacional de los Emúes, ubicado a 4 kilómetros del campo Araucária, en Goiás. La región es especialmente sensible debido al clima seco, que favorece la ocurrencia de incendios. En el último año, apoyamos a la organización en el mantenimiento de cortafuegos, franjas libres de vegetación que ayudan a evitar la propagación del fuego en la floresta. También promovemos el intercambio en la formación de brigadistas y pusimos nuestros equipos y camiones cisterna a disposición para socorrer en el incendio que golpeó a la unidad de conservación en julio de 2021.

En todas las unidades, mantenemos el Programa de Prevención de Incendios, con el entrenamiento de más de 100 brigadistas y el monitoreo diario vía radares y satélites de las propiedades y regiones del entorno. El Programa cuenta con campañas de concientización y procedimientos formales para la comunicación e investigación de sucesos.

# SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL



## SIMBIOX EN NÚMEROS



**123**  
licencias ambientales  
registradas

**132**  
condiciones monitoreadas

En CRESUD el cumplimiento normativo demanda importante tiempo de gestión, para ello utilizamos una herramienta denominada “Scan Ambiental” para identificar la legislación aplicable a la organización. Comprende diferentes matrices que agrupan la legislación nacional, provincial y municipal en materia ambiental. Establece los requerimientos específicos de cada campo según su localización. El mismo posee un sistema de alertas, identificando los próximos vencimientos, obligaciones a realizar e informes mensuales con la actualización de la normativa.

En BrasilAgro las licencias y la regulación ambiental son actividades que demandan gran dedicación de nuestros equipos. Poseemos un sistema informatizado

corporativo, Simbiox, en el que controlamos el plazo de las licencias y de cada condicionante o compromiso firmado con los órganos ambientales. El sistema abarca los campos en Brasil y Paraguay, y los controles de actividades en Bolivia, incorporados recientemente, están siendo actualizados.

Para las operaciones en Brasil, contamos también con un Portal RC Ambiental, que pone a disposición un banco de datos online con la legislación ambiental brasilera y divulga, semanalmente, las actualizaciones de legislaciones ambientales federales y estatales aplicables a nuestras operaciones. En Paraguay y Bolivia no hay necesidad de ese monitoreo automatizado ya que la dinámica de las regulaciones es más simple.

Todos los proveedores que actúan en la prestación de servicios ambientales son analizados previamente a la contratación para garantizar su conformidad con las licencias ambientales, legislaciones de trabajo y criterios de salud y seguridad. Esa evaluación es realizada a través de un checklist de 38 documentos asociados. Además de eso, nuestro documento estándar de contrato prevé multas a los proveedores en caso de desvíos en relación con las premisas y directrices de BrasilAgro.

Nuestro desempeño integral en el cumplimiento de las exigencias y de las licencias ambientales, actualización de la legislación y extensión de esa postura a nuestros proveedores garantizó la ausencia de multas ambientales en la campaña 2020/2021.

# CERTIFICACIONES AMBIENTALES EN LA REGIÓN

Buscamos aplicar las mejores prácticas agropecuarias en nuestros campos a través del uso responsable de los recursos naturales y las tecnologías más modernas con el objetivo de alcanzar certificaciones de calidad. Sirve como ejemplo el Campo de Agroriego en la provincia de San Luis que desde hace once años lleva certificado en forma consecutiva la Norma de Gestión Ambiental ISO 14001-2015. También se logró la certificación, en trabajo conjunto con sus contratistas de la norma ISO 14.130 para la implementación de “Buenas Prácticas para Labores Agrícolas”.



EN BRASIL CERTIFICAMOS NUESTRA PRODUCCIÓN DE ALGODÓN



**ALGODÃO BRASILEIRO RESPONSÁVEL**  
RESPONSIBLE BRAZILIAN COTTON



A pesar del contexto de pandemia continuamos con nuestro compromiso, realizando la auditoria de manera virtual.

# INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y AGROINTELIGENCIA

La inversión en nuevas tecnologías contribuye no sólo la eficiencia en la producción sino también al desarrollo de una actividad sustentable y eficiente en el uso de los recursos.

Es por ello que:

- Ponemos empeño en implementar buenas prácticas agrícolas como la rotación de cultivos, siembra directa, manejo integrado de plagas.

- Usamos los insumos de manera eficiente para asegurar el máximo retorno con el mínimo impacto ambiental. Utilizando herramientas como las aplicaciones dirigidas de agroquímicos como así también la siembra variable ajustando la cantidad de semillas y fertilizantes.

- Mediante el vuelo de aeronaves no tripuladas con sensores remotos, monitoreamos los cultivos y obtenemos índices de vegetación, para un mejor diagnóstico agronómico.

- Mediante imágenes satelitales, mapa de suelos y mapas de precipitaciones, definimos cuál es la capacidad de uso de suelos y realizamos las actividades en función de su aptitud, sea ganadera o agrícola. Se realizan análisis de suelo todos los años de manera de evaluar, cuál es la condición de los mismos y de hacer falta hacer alguna corrección en función del cultivo que se va a sembrar. Estamos trabajando con el INTA, en definir un indicador que nos pueda servir para monitorear el estado de nuestros suelos y su evolución.

- Incrementamos todos los años la superficie de “cultivos de cobertura”. Con el objetivo de mejorar la fertilidad del suelo y calidad del agua, controlar malezas y plagas e incrementar la biodiversidad en sistemas de producción agroecológicos (Lu et al, 2000). Disminuyendo el uso de fertilizantes y productos fitosanitarios, haciendo un uso más racional y eficiente del agua, ya sea de lluvia o riego.

- También trabajamos en el control integrado de plagas y malezas realizando

monitoreos constantes y aplicaciones. En el caso de las malezas mediante la tecnología “WeedSeeker”, la cual aplica productos fitosanitarios solo donde se encuentra la maleza. De esta forma reducimos el uso innecesario de productos químicos protegiendo el suelo, el agua, la flora y la fauna local.

- Gran parte de la superficie de siembra se realiza mediante la tecnología de siembra variable determinando cuáles son los potenciales de cada ambiente dentro de cada lote con el objetivo de mejorar el uso de insumos y realizar una distribución óptima de los mismos, ya sea semillas o fertilizantes. En algunos casos, se utiliza el sistema de “Precision Planting”, para mejorar aún más la calidad de siembra.

- Realizamos controles de calidad en todas nuestras labores, siembra, cosecha, pulverizaciones, fertilizaciones, etc. Además, se realizan chequeos de cada una de nuestras máquinas, antes y durante los trabajos, con el fin de tener la mejor calidad en todas nuestras labores.

- En riego permanentemente se monitorea la humedad del suelo, los pronósticos e imágenes satelitales, para usar la menor cantidad posible de agua. Tenemos riego por goteo subterráneo que aumenta la eficiencia del sistema evitando pérdidas del recurso por evapotranspiración. Se monitorea también el agua de la napa, para controlar que no existan residuos de agroquímicos.

- Todos los campos cuentan con estaciones meteorológicas para el monitoreo del tiempo y la posibilidad de tomar decisiones productivas.

- Se realizan monitoreos de los recursos naturales a través de mediciones de consumo energético, de agua, flora y fauna, calidad de suelos productivos y de reserva.



# INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y AGROINTELIGENCIA

## GESTIÓN DE CALIDAD DE LABORES Y PROCESOS AGRÍCOLAS – LABORATORIO GIS

Hace más de 15 años que venimos realizando fiscalizaciones a la maquinaria que utilizamos para todas las labores agrícolas de la Compañía.

A cada una de las operaciones agrícolas se le realiza minuciosos controles de calidad. Todos estos procedimientos están escritos en distintos protocolos.



La información esta digitalizada y almacenada de manera ordenada, georreferenciada y sistematizada en bases de datos.

Además de las labores se monitorea el stand de plantas, el estado de los silo-bolsa, se realiza estimación de rendimiento y se evalúan pérdidas de cosecha.

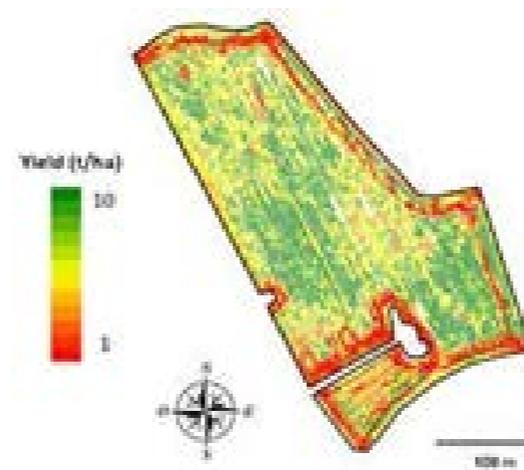
**STAND DE PLANTAS:** actualmente estamos utilizando drones para el conteo de plantas.



**SILO-BOLSA:** utilizamos sensores de humedad, temperatura y CO2, los cuales se monitorean periódicamente y van definiendo una calidad para cada silo, esta información es compartida con el área de logística la cual planifica y coordina la carga de los granos.



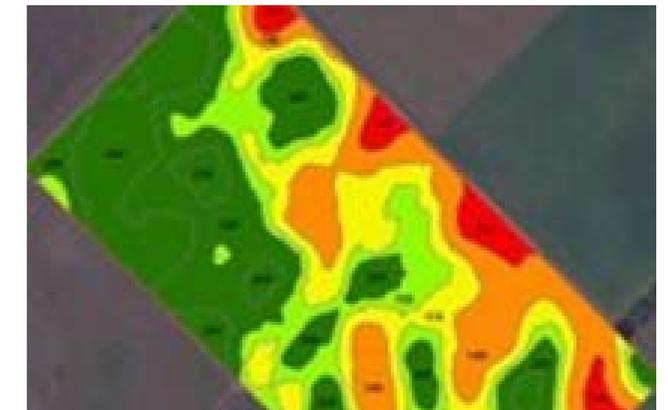
**ESTIMACIÓN DE RENDIMIENTO:** para realizar esta operación, el laboratorio de GIS elabora, mediante imágenes satelitales, mapas digitales y georreferenciados que zonifican los lotes. Estos mapas digitales son enviados al área de calidad y producción que, mediante tecnología de smartphones, realizan tomas de muestras dirigidas de los distintos granos, una vez consolidada toda la información se realiza la estimación.



Dentro de la revisión estática de la maquinaria, una de las máquinas más relevante es la “pulverizadora”, por la cantidad de superficie que trabaja y por los insumos que utiliza. Se realiza dos veces por año por máquina donde se evalúan más de 10 puntos críticos. Tenemos realizado un mapa de calidad de agua usada en las pulverizaciones, tanto en campos propios como alquilados y se actualiza anualmente. Estamos utilizando modernos reportes y desbordados para el análisis y gestión de la información. Para la identificación de la maquinaria se utiliza tecnología de código QR.



**LABORATORIO GIS:** Desde el laboratorio GIS se realizan más de 14k ha. de prescripciones de siembra con densidad de semillas variable. Se elaboran anualmente más de 100k ha. de mapas de estimación de rinde, más de 60k ha. de mapas de rendimiento. Y de manera periódica, mapas de estado de cultivos, de impacto de fenómenos climáticos (inundación, granizo, etc.). Se analizan estadísticamente todos los ensayos de producción, generando información para la futura toma de decisiones de producción.



# INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y AGROINTELIGENCIA

**ACRONEX:** Contamos con 7 pulverizadoras y un programa de incorporación, bonificación por tener esta tecnología y préstamos para adquirir este sistema. El mismo monitorea en tiempo real el estado de la máquina y todos sus componentes, y sumado a la información climática que levanta de la estación incorporada, genera un mapa de calidad con alertas automáticas para el operador y el responsable de la operación vía mail o sms, esto nos permite anticiparnos ante posibles errores y corregir sobre la marcha, también poder ver la trazabilidad de todos los trabajos realizados.



**REUNIÓN TÉCNICA ANUAL:** Anualmente realizamos una reunión de capacitación técnica con todos los responsables de la operación, producción, comercial, calidad y gerencias. En la misma se analiza toda la campaña y se compara de manera exhaustiva toda la información generada por los cultivos, máquinas, sensores, etc. Además, se realizan visitas a algún establecimiento, empresa o centro de investigación, realizar alguna capacitación con técnicos externos y presentaciones de distintas empresas del sector.



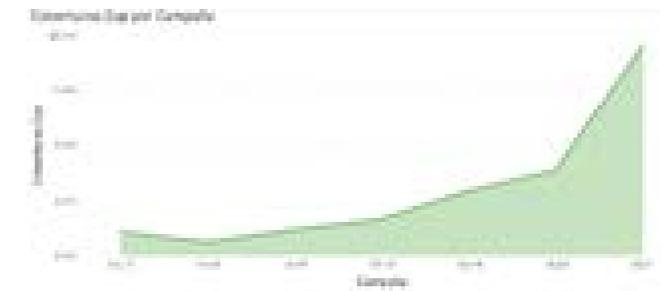
**AGDP:** Actualmente contamos con un sistema de monitoreo de tolvas de cosecha. El sistema informa en que punto del campo se carga y se descarga la tolva, a que camión y cuantos kilos. Esta información es enviada mediante tecnología celular a una base de datos.



**CULTIVOS DE SERVICIO (O CULTIVOS DE COBERTURA):** Hace más de 10 años que venimos trabajando con esta técnica y hemos crecido de manera exponencial en los últimos 4 años, actualmente sembramos más de 18k ha. Comenzamos con un cultivo mono especie y actualmente estamos probando diferentes especies y sistemas polifíticos (más de una especie en el mismo cultivo), con distintas densidades, fechas de siembra, inoculados en campo o con sistemas de tratamiento profesional de semilla, fertilizados, etc.

Realizando capacitaciones con técnicos del INTA y privados, que nos ayudaron a implementar y mejorar el sistema.

Estos cultivos aportan materia orgánica (carbono) al suelo, mejorando la infiltración del agua a los suelos, controlando malezas y plagas ayudando a disminuir el uso de productos fitosanitarios, reciclando nutrientes, contribuyendo a evitar la erosión (eólica e hídrica), mejor uso del agua, mejorando la "cosecha de agua" y disminuyendo la evaporación.



**PRECISION PLANTING:** Tenemos un plan de incentivo para contratistas que incorporen este sistema de siembra, financiando la compra y bonificando la tarifa. Con estas máquinas podemos poner en cada zona del lote la densidad de semillas y la cantidad de fertilizante que corresponde a cada ambiente productivo. Mejora el planteo, disminuyendo las fallas de siembra y mejorando la temporalidad de los nacimientos. A su vez genera un mapa georreferenciado con toda la información de la labor, punto por punto.

# INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y AGROINTELIGENCIA



**ANÁLISIS BIOLÓGICOS DE SUELO:** De la mano de una empresa argentina, asociada a una de USA, estuvimos realizando un análisis de suelo, pero desde el punto de vista biológico. Esta empresa contrasta la información obtenida de los ensayos con una extensa y amplia base de datos, de acuerdo al cultivo a sembrar. Por ahora es algo incipiente, pero vemos que en un futuro lo químico solo no va a alcanzar para hacer los diagnósticos y estas tecnologías nos ayudaran a entender que sucede con los productos biológicos y su interacción con ecosistema suelo. Los productos biológicos tienen mayor relevancia, como reemplazo de los químicos.

**ESTACIONES METEOROLÓGICAS:** Contamos en todos los campos propios con estaciones meteorológicas, que nos ayudan a tomar las mejores decisiones de manejo, contando con una información más precisa y detallada, ajustada a cada establecimiento.



**PLANTAS DE TRATAMIENTO PROFESIONAL DE SEMILLA:** Contamos con dos plantas de tratamiento profesional de semillas, una en el Sur y otra en el Norte del país. Aquí se procesa toda la semilla de trigo, soja, especialities y coberturas. Se realiza la inoculación y se protege de patógenos de suelo. Con este sistema se optimiza el proceso, usando la cantidad justa de productos, generando el menor daño a la semilla. Esto nos permite disponer de la misma en tiempo y forma para la siembra.



# COMUNICACIÓN Y CAPACITACIÓN AMBIENTAL

Durante 2021 continuamos capacitando en materia ambiental, tanto de manera virtual como presencial en nuestros campos. Desarrollamos un programa de formación y capacitación en gestión de residuos, uso eficiente de recursos como el agua y energía, tanto a personal propio como contratado, que adaptamos a las condiciones de cada campo en particular.



Capacitaciones en gestión de residuos y concientización ambiental.

Diseñamos contenido técnico para compartir en las charlas con empleados y proveedores, como también comunicamos a través de la red social interna de la compañía y carteleras en campos, proponemos concursos y reflexiones para concientizar sobre la necesidad de la participación de cada uno de nosotros.



Las capacitaciones son brindadas por nuestro equipo técnico. Es por ello que resulta necesario invertir en su formación y actualización permanente sobre la evolución del cambio climático y los impactos asociados, así como nuevas certificaciones y gestión estratégica para el desarrollo sustentable.

Durante este año, empleados de los campos, directivos y proveedores invitados, recibieron capacitación en balance de carbono.



Charlas educativas a alumnos y docentes. Buenas prácticas agrícolas y ambientales.

05

Nuestra  
gente



# NUESTRA CULTURA Y NUESTROS VALORES

## Nuestra Cultura

Trabajamos construyendo una empresa cada vez más diversa, que aprende sobre las diferentes miradas y valora la inclusión como un pilar de nuestra cultura organizacional.

Creemos que los mejores resultados provienen de un equipo que respeta las diferencias en ideas, perspectivas, experiencias y creencias.

En nuestra compañía consideramos clave generar oportunidades de desarrollo basadas en las competencias y habilidades de cada persona sin importar género, edad, raza, origen, religión, discapacidad, orientación sexual, ni cualquier otra diferencia.



Creemos que los mejores resultados provienen de un equipo que respeta las diferencias en ideas, perspectivas, experiencias y creencias.

## Nuestros Valores

### Somos líderes

Generamos un ambiente apropiado y efectivo de trabajo. Motivamos, reconocemos y proporcionamos oportunidades de desarrollo a nuestros colaboradores. Damos feedback basado en comportamientos y acciones concretas.

### Somos ejemplo

Nos destacamos por dar el ejemplo para ser creíbles y para construir con una base sólida. Creemos en una empresa donde el equipo de líderes va primero, marca el camino y es ejemplo.

### Somos un equipo diverso en acción

Impulsamos al grupo a ser un equipo diverso en acción, identificado y comprometido. Generamos relaciones simples y directas. Valoramos los diferentes puntos de vista y expresamos nuestras opiniones con respeto.

### Somos pragmáticos

Nos gusta lo tangible, lo práctico y lo simple. Nos sentimos cómodos en la acción y somos ágiles para cambiar de camino cuando sea necesario. Nos planteamos objetivos difíciles y realizables.

### Vamos por más

Buscamos los mejores resultados para la empresa en cada proyecto. Buscamos ser más eficientes mejorando los procesos y aportando nuestro conocimiento.

### Somos protagonistas

Nos hacemos cargo de nuestras acciones, hablamos en primera persona, asumimos errores y los transformamos en aprendizaje. Cumplimos con nuestra palabra, somos confiables.

### Estamos orientados al servicio

Nos destacamos por brindar calidad de servicio en cada acción que realizamos. Comprendemos la necesidad y asumimos la responsabilidad por dar siempre respuesta.

### Somos negociadores responsables

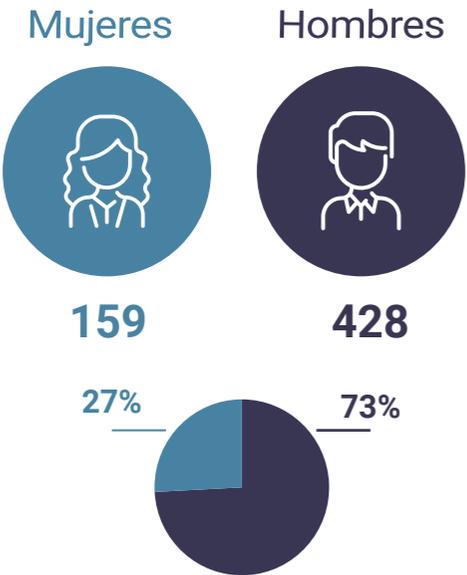
Negociamos de manera responsable, teniendo en cuenta los intereses de la compañía. Buscamos obtener los mejores resultados, negociando con cuidado y generando alianzas a largo plazo que beneficien a ambas partes.



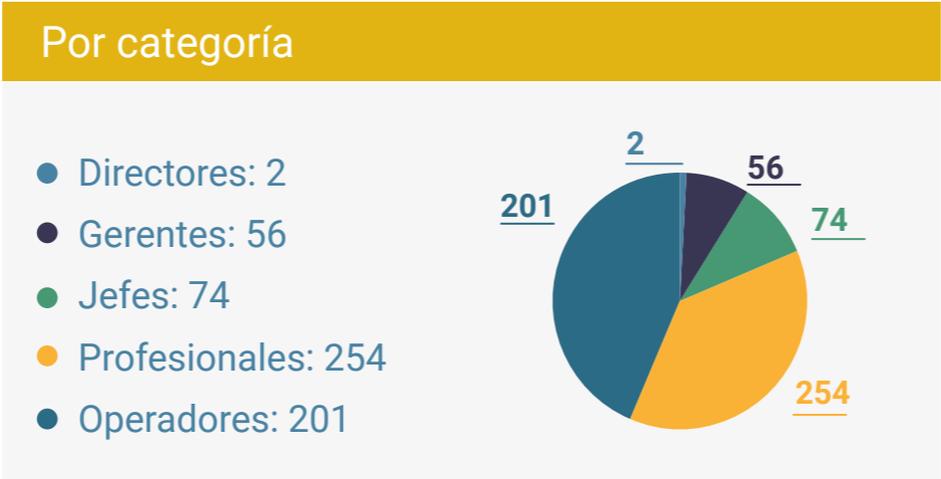
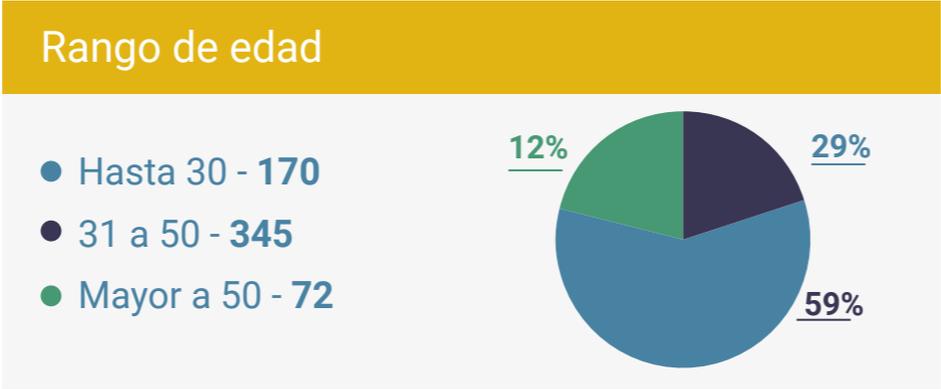
# PERFIL DE LOS COLABORADORES

## Perfil de Empleados 2021 en Argentina

Total de Empleados **587\***



Bajo convenio - 200  
Fuera de convenio - 387



### Ratio de la remuneración de mujeres frente a hombres<sup>(1)</sup>

Existe equidad de género en las remuneraciones

	Ratio 2020	Ratio 2021
Alta Gerencia	90,0%	100,6%
Gerencia	94,2%	100,0%
Mandos Medios	96,1%	103,5%
Analistas	100,0%	100,0%

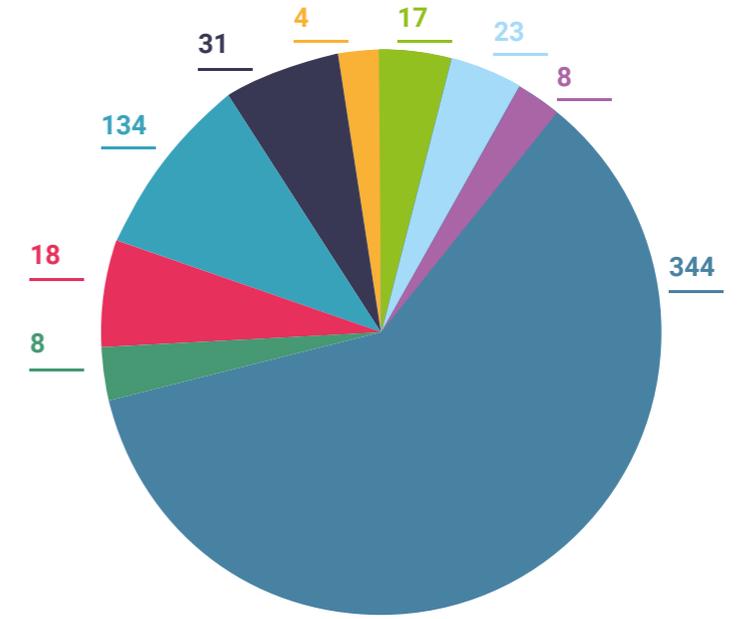
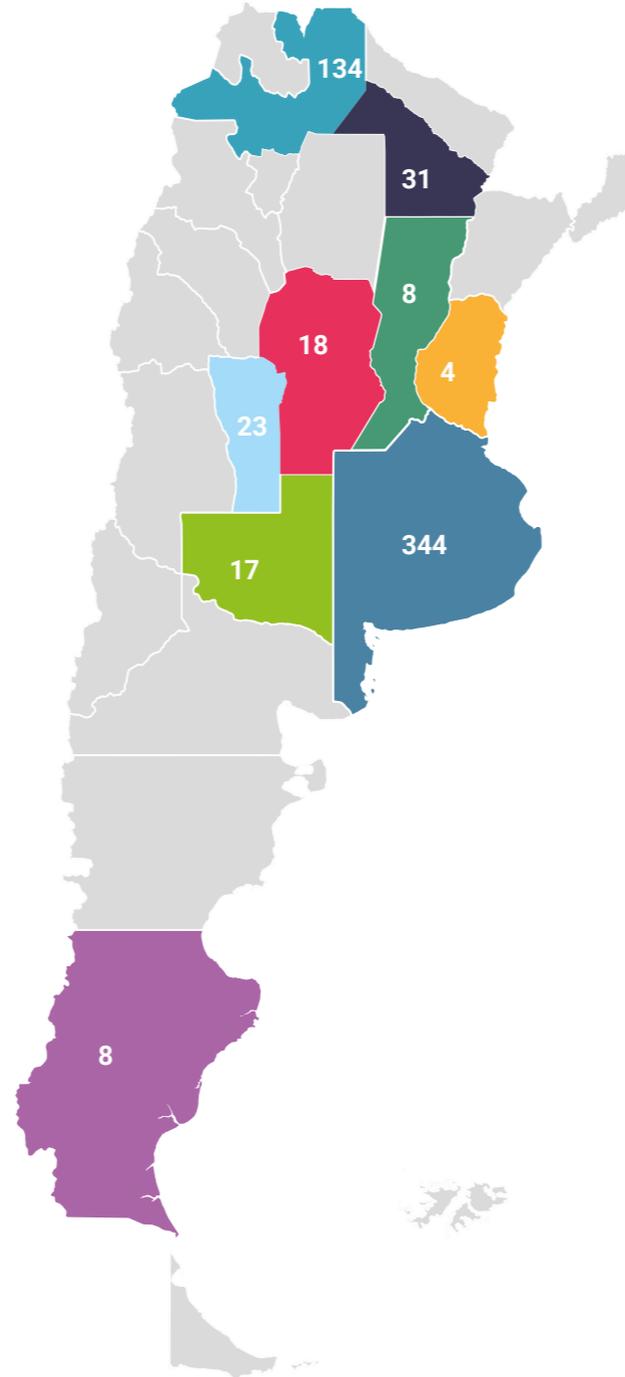
(1) La relación (%) se calculó con la siguiente fórmula – Sueldo base mujer/Sueldo base hombre x 100. Se consideró el salario promedio de colaboradores que integran cada una de las posiciones.



\*Incluye empleados de Cresud (288) y empleados del Centro de Servicios Compartidos y Corporativos que comparten funciones con su subsidiaria IRSA.

## EMPLEADOS POR PROVINCIA

● Buenos Aires	344
● Santa Fe	8
● Córdoba	18
● Salta	134
● Chaco	31
● Entre Ríos	4
● La Pampa	17
● San Luis	23
● Santa Cruz	8



TOTAL 2021

587

# SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

La compañía es responsable de las condiciones del lugar de trabajo y de la seguridad y calidad de vida de los profesionales. Por lo tanto, la empresa cumple con las obligaciones laborales y de seguridad social y garantiza el acceso a las condiciones adecuadas del lugar de trabajo y equipos de protección personal, entre otros.

La empresa también ofrece capacitaciones a los empleados en temas de calificación profesional, educación sobre medio ambiente, prevención, salud y seguridad ocupacional.

## “Esquema de trabajo y acciones realizadas durante la pandemia Covid-19”

- Se creó el Comité de Crisis formado por líderes de diferentes áreas quienes fueron definiendo las acciones a llevar a cabo, monitoreando los avances de la pandemia y el impacto en cada centro de trabajo.
- Se redactaron Protocolos asociados a las tareas y los diferentes centros de trabajo siempre alineados a las recomendaciones de los organismos de Salud y Gobierno de cada lugar.
- Se entregaron Kits de protección personal individual (barbijo y alcohol en gel) y se comunicó el buen uso de espacios comunes a través de señalización y los principales cuidados personales a tener en cuenta en el lugar de trabajo como en el ámbito del hogar.
- Al ingreso en cada lugar de trabajo se realiza el control de temperatura y hay a disposición elementos de higiene en mesas de trabajo, salas de reunión, accesos y espacios compartidos.
- Se llevó un registro permanente y personalizado de la situación de cada colaborador/a que estuviese aislado/a, contagiado/a y/o perteneciente a grupos de riesgo. El seguimiento fue realizado junto con el médico laboral.
- Fuimos siguiendo el grado de avance de la vacunación de todos los colaboradores.

• Junto con la ART, el médico de la compañía y expertos en epidemiología, se realizaron capacitaciones y charlas de concientización sobre la pandemia y la prevención de covid.

• Se brindó contención a los líderes, colaboradores y familiares de parte del Generalista de Recursos Humanos y del médico laboral.

• La alta gerencia realizó visitas a los centros de trabajo para reconocer, agradecer y contener a los colaboradores que estaban trabajando de manera presencial desde el comienzo de la pandemia.

• Para mantener el espíritu de equipo se generaron encuentros virtuales por área, para “estar cerca en la distancia”.

• Se brindaron clases de gimnasia online para promover el movimiento y cuidar la salud de los colaboradores.

## Proveedores

La Compañía compra y / o contrata a proveedores de bienes y servicios. Nuestros proveedores pueden ser pequeñas empresas regionales, así como empresas multinacionales, siendo un 99% de ellos de origen nacional. La relación entre la Compañía y sus proveedores está de acuerdo con las condiciones del mercado: las mejores alternativas de compra o contratación permiten la comparación de diferentes propuestas, siempre que cumplan con los requisitos de servicio y / o técnicos esperados, tanto en el caso de los bienes como en los servicios, en busca de mejores valores tanto para los accionistas como para sus inquilinos.

Todos los proveedores y contratistas deben cumplir con los reglamentos laborales, de seguridad e higiene, los reglamentos técnicos y las calificaciones y prácticas ambientales aplicables a su actividad. Para ingresar a prestar servicios, los proveedores deben presentar los documentos que indican su cumplimiento y son auditados periódicamente en cuestiones de seguridad en el trabajo. Mensualmente se audita el cumplimiento de los requisitos legales de seguridad social para grandes contratistas (por ejemplo, limpieza, seguridad y construcción).

## Indicadores de salud y salud ocupacional de colaboradores periodo 20-21



### POR ACCIDENTE LABORAL REGISTRABLE

18 lesiones

Índice: 14,10

Índice de lesiones por accidente laboral registrable = 18 lesiones / 1.275.800 horas trabajadas x 1.000.000

### POR CASO DE COVID REGISTRADO

51 casos

Índice: 39,97

Índice de casos de covid registrado = 51 casos / 1.275.800 horas trabajadas x 1.000.000

# CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

## Políticas de retención de talentos

### Programa de oportunidades internas

Con la misión de motivar la promoción y desarrollo interno de colaboradores y la transparencia en el proceso de selección, contamos con un programa de postulaciones internas. Este programa permite que ante una posición vacante se genere la posibilidad de que un colaborador de cualquier área/negocio de la compañía, indistintamente el cargo, pueda postularse.

Se comunica a través de la red social interna, detallando el puesto, las tareas principales, el lugar y horario de trabajo y si hay requisitos necesarios para la postulación.

### Intercambios a otras locaciones geográficas

La compañía cuenta con activos en varias provincias, que generan oportunidades de desarrollo y posibilidad de cambio de lugar de residencia.

Luego de pasar por el proceso de selección y aceptación de la propuesta, Recursos Humanos se ocupa de realizar las gestiones necesarias para acompañarlos en el proceso junto a sus familias.

### Aprendizaje

La Compañía ofrece a todos los colaboradores la posibilidad de continuar su formación en diferentes temáticas sean cursos técnicos, de gestión y/o de liderazgo que hacen a su desarrollo profesional.

Algunos programas se desarrollan con facilitadores internos, con consultoras y/o con instituciones educativas. Asimismo, la empresa acompaña las iniciativas de formación individual de los colaboradores, cubriendo el costo de las capacitaciones técnicas asociadas a su rol en la compañía.

Durante la pandemia adaptamos nuestros programas de formación al formato virtual, transmitiendo contenidos de liderazgo, competencias conversacionales, el cómo trabajamos, mejoras en nuestros sistemas, cómo dar y recibir feedback y cómo estar cerca a la distancia.

### Idiomas

Con el objetivo de profesionalizarnos, desarrollar a nuestros equipos y prepararnos para la expansión internacional, promovemos la capacitación y el estudio de idiomas.

### Plan de Becas de Estudio

Apoyamos el desarrollo de nuestros colaboradores llevando adelante un plan de becas anual a fin de que puedan ampliar sus estudios terciarios, universitarios o de posgrado.

Las becas pueden cubrir hasta el 50% del costo de las cuotas mensuales y matrículas de instituciones privadas.

Los interesados completan un requerimiento que luego es analizado y aprobado por un comité conformado por Gerentes de la Compañía para tal fin.

En el análisis se toma en consideración la relación de los estudios con las responsabilidades del puesto, objetivos del área y la compañía, institución elegida (pública o privada), la evaluación de desempeño, el nivel salarial, su potencial de desarrollo y la aplicación a su trabajo actual o futuro.

### Ayuda Económica para terminar el Secundario

Para aquellos colaboradores que no hayan terminado sus estudios secundarios, la empresa decide acompañarlos con una beca del 90% del costo total (cuota y matrícula) y el 10% restante al finalizar los estudios.



La Compañía ofrece a todos los colaboradores la posibilidad de continuar su formación en diferentes temáticas sean cursos técnicos, de gestión y/o de liderazgo que hacen a su desarrollo profesional.

Además promovemos la capacitación y el estudio de idiomas.

## Gestión del Desempeño

Con la misión de potenciar el desarrollo de nuestros colaboradores y motivar el Feedback; los líderes cuentan con una herramienta de Desempeño que permite evaluar las competencias definidas por la Organización y en conjunto definir un plan de acción individual con fortalezas y aspectos a mejorar.

Esta evaluación se realiza anualmente para todos los colaboradores durante los meses de julio y agosto con foco en el desempeño que tuvo el colaborador en el ejercicio fiscal (julio-junio).

El formulario de evaluación varía de acuerdo con la función de cada colaborador, contemplando las siguientes competencias y sus descriptores que están alineadas a nuestros rasgos culturales: "Calidad de trabajo" (Detalle, Tiempo), "Orientación al servicio", "Va por más", "Es parte de un equipo en acción", "Es Líder", "Es protagonista", "Es pragmático" y "Flexibilidad". Promovemos destacar las virtudes y trabajar individualmente sobre las oportunidades de mejora.

La evaluación se administra de manera online, mediante SuccessFactors, que permite contar con el historial de evaluaciones de cada colaborador, sus planes de acción y comentarios asociados.

## Modelo de Potencial

La organización cuenta con una metodología para evaluar a los posibles sucesores de posiciones clave y acompañarlos en un proceso de formación y desarrollo para desempeñarse en una nueva posición.

La selección de candidatos potenciales se centra en mapear los niveles de conducción e identificar los cuadros de reemplazo de las posiciones claves. El proceso es liderado por la Gerencia de Recursos Humanos. Para la identificación del candidato potencial se tienen en cuenta las evaluaciones históricas de desempeño, feedback de sus pares, el clima del sector a cargo y la trayectoria laboral, entre otros.

## Programa de capitalización del personal ejecutivo

Desde el 2006 desarrollamos un programa de capitalización para el personal ejecutivo a través de contribuciones que serán realizadas por los empleados y por la compañía.

Dicho plan está dirigido a determinadas posiciones seleccionadas por la empresa, incrementando su compensación total a través de una recompensa extraordinaria siempre que se cumplan determinadas circunstancias como la permanencia en la compañía.

La participación y contribución al plan es voluntaria. Una vez que el beneficiario ha aceptado, podrá realizar dos clases de contribuciones: una mensual, en base al sueldo y otra extraordinaria, en base al bonus anual. La contribución sugerida es hasta el 2,5% del sueldo y hasta el 15% del bonus. Por otro lado, la compañía realiza una contribución equivalente al 200% del mensual y del 300% de las contribuciones extraordinarias de los participantes del plan.

Los fondos resultantes de las contribuciones efectuadas por los participantes se transfieren a un vehículo financiero independiente, especialmente creado y situado en la Argentina como Fondo Común de Inversión que cuenta con la aprobación de la CNV. Los fondos resultantes de las contribuciones efectuadas por la compañía se transfieren a otro vehículo financiero independiente y separado del anterior (como por ejemplo un fondo fiduciario).

En el futuro los participantes tendrán acceso al 100% de los beneficios del plan (es decir, incluyendo las contribuciones de la compañía hechas en su favor al vehículo financiero especialmente creado) bajo las siguientes circunstancias:

- Retiro ordinario de acuerdo con las regulaciones de trabajo aplicables,
- Incapacidad o inhabilidad total o permanente, y
- muerte

En caso de renuncia o despido sin justa causa el participante obtendrá los importes resultantes de las contribuciones de la compañía solamente si han participado en el plan por un plazo mínimo de cinco años sujeto a determinadas condiciones.



Con la misión de potenciar el desarrollo de nuestros colaboradores y motivar el Feedback; los líderes cuentan con una herramienta de Desempeño que permite evaluar las competencias definidas por la Organización y en conjunto definir un plan de acción individual con fortalezas y aspectos a mejorar.

# DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN



Con el objetivo de continuar trabajando en la diversidad de nuestra empresa comenzamos a vincularnos con distintas organizaciones como: ADEEI, IDEL, AMIA, Fundación Forge, Diagonal y Fundación Puerta 18. Creamos dos redes internas de voluntarios, Red de Discapacidad y Red de Género, que están trabajando para impulsar la igualdad de género y la inclusión en la Compañía.

A inicios de 2021, se creó un Comité de Diversidad con dependencia directa del Comité de Ética. El mismo recibe las denuncias vinculadas a situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral por cuestiones de género u orientación sexual.

## RED DE DISCAPACIDAD

Iniciamos el 2020 con la intención de desarrollar un programa de pasantías para todos los negocios, donde participarían de manera articulada la Asociación ADEEI y la Fundación IDEL. Dicho proyecto quedó aplazado por la pandemia, pero la decisión del equipo fue seguir trabajando con distintas organizaciones en pos de la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Las actividades realizadas fueron: el Armado del CV y Entrevista Laboral y dos reuniones donde se explicó cómo se trabaja en la Tesorería y en Cadetería. En total participaron 80 personas de ADEEI e IDEL. Luego, desde ambas asociaciones nos brindaron una Charla de Sensibilización en inclusión laboral de personas con discapacidad para toda la empresa.

Para el Día de la Discapacidad, el 3 de diciembre de 2020, realizamos las siguientes actividades con organizaciones que trabajan con personas con discapacidad: En Buenas Manos, ofreció talleres de Pausa Activa y Stretching; y Canales Asociación Civil, brindó un taller básico de Lengua de Señas Argentina.

En el primer semestre del 2021, tuvo lugar un Proceso de Simulación de Búsquedas para 9 participantes de ADEEI e IDEL, donde simulaban ser parte de una búsqueda real, experimentando cada instancia del proceso. Al finalizar, cada participante tuvo un encuentro donde se le dio feedback sobre su participación.

**Programa INTEGRAD@S**

Desde la Red de Discapacidad, se lanzó el programa *Integrad@s*, con el objetivo de seguir trabajando en la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Como primer paso, referentes de la Red brindaron un Taller de Inserción Laboral para los equipos de **ADEEI** (Asociación para el Desarrollo de la Educación Especial y la Inclusión) e **IDEL** (Inclusión y Desarrollo Laboral).

¡Seguimos trabajando Juntos en Diversidad!



**Diversidad e Inclusión**

**Programa INTEGRAD@S**

Felices por haber superado la barrera de las ideas nos complace compartir la noticia de que hemos finalizado exitosamente la Segunda etapa del Programa *Integrad@s*.

Superando nuestras expectativas alrededor de 100 jóvenes convocados por las organizaciones ADDEI e IDEL que promueven la inclusión de personas con discapacidad pudieron asistir en forma virtual a Talleres de Inserción Laboral dictados por referentes de nuestro Departamento de RRHH. Sin lugar a duda podemos decirles que también hemos aprendido mucho durante este trayecto y esto nos impulsa a seguir construyendo. Estamos trabajando en el diseño de nuevas etapas, una de las cuales será la de recibir capacitación por parte de las organizaciones mencionadas en materia de concientización sobre discapacidad e inclusión laboral.

En breve daremos más detalles y te invitamos a que participes.

**¡Sequimos trabajando juntos en Diversidad!**



## RED DE GÉNERO

Algunas de las acciones llevadas a cabo durante el ejercicio fueron las siguiente:

- Adhesión a los principios WEPS del Programa Ganar Ganar de ONU Mujeres. Realización del diagnóstico y en proceso del armado del plan de acción de la empresa.
- Desarrollo de la Guía #NuevasMiradas para la actuación ante situaciones de acoso, maltrato o violencia en el ámbito laboral por cuestiones de género u orientación sexual. Creación del Comité de Diversidad con dependencia al Comité de Ética, quienes reciben las denuncias vinculadas con la Guía.
- Realización de talleres de reflexión para grupo de líderes y referentes donde se trabajaron ciertas situaciones de inequidad, maltrato, acoso, etc. a través de escenas representadas por actores y actrices y un posterior análisis sobre cómo seguir construyendo equipos respetuosos. Estos talleres continuarán realizándose en toda la compañía.
- Armado del primer grupo de Lean In con mujeres de la empresa para ayudar en el desarrollo y empoderamiento profesional de cada una de las participantes.
- Talleres de sensibilización sobre el rol de la mujer en Repensando el 8 M y de Sesgos Inconscientes ambos con una Consultora externa.
- Empresa integrante de la Red Di Tella de Diversidad. Participación de actividades, talleres y asambleas para empresas miembros.
- Adhesión a la iniciativa público-privada del Gobierno de la Ciudad participando de las actividades y la encuesta de equidad salarial.
- Apoyo a líderes mujeres en la participación en programa de formación de liderazgo con perspectiva de género.



## Principales indicadores DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión)

	2021
Cantidad de empleados	587
Cantidad de mujeres	159
% de mujeres	27%
Cantidad de mujeres gerentes	8
% de mujeres sobre total gerentes	14%
Cantidad de mujeres en Directorio	3
% de mujeres en Directorio sobre total	30%
Cantidad de empleados > 50 años	72
% de empleados > 50 años	12%




06

Comunidad



# POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nuestra política de Responsabilidad Social Empresaria se enmarca dentro de los **Objetivos del Desarrollo Sostenible** (ONU) de reducción de la desigualdad, igualdad de género, cuidado del agua, producción y consumo responsable, residuos, alianzas para lograr los objetivos, educación de calidad, no discriminación, cadena de valor, ciudades y comunidades sostenibles, salud y bienestar, cuidado del ambiente, acción por el clima y voluntariado.

En Cresud estamos convencidos de que debemos ser parte integral de las comunidades en las que se asientan nuestras unidades de negocios. La actividad agropecuaria que desarrollamos nos permite relacionarnos con comunidades de todo el territorio nacional ya que poseemos campos desde Salta hasta Santa Cruz.

Convivimos diariamente con la naturaleza y los desafíos sociales que nos depara cada región. Escuchamos a las comunidades y damos respuestas particulares a cada una para poder acompañarlas en su desarrollo.

Contribuimos con las escuelas rurales cercanas a nuestros establecimientos de diversas formas. Organizamos talleres con actividades extra curriculares como teatro, fábrica de títeres y visitas educativas para los alumnos. También colaboramos con los hospitales de la zona realizando cursos de primeros auxilios, donando filtros potabilizadores de agua, creando una sala de asistencia primaria para las comunidades de los campos, entre otras propuestas.

La gestión de las actividades se lleva a cabo a través del área de Relaciones Institucionales y desde aquí involucramos a las áreas de negocio correspondientes en cada caso atendiendo los intereses en todas nuestras zonas de influencia.

En Brasil el grupo despliega su política de RSE a través del Instituto BrasilAgro, cuya misión es promover e implementar acciones sociales que hagan posibles oportunidades de desarrollo responsable en comunidades con bajos ingresos o en situación social vulnerable. Luego de un año de operaciones, el Instituto apoyó iniciativas en educación, desarrollo socioeconómico y salud. Entre las acciones destacan proyectos en sociedad con Associação Precavi, la ONG Amigos do Bem y Fundação Banco do Brasil, junto con el lanzamiento de sus propios programas, como el Programa Agentes de Transformación y el Programa de Alfabetización BrasilAgro Educa. También se llevaron a cabo campañas para recolectar alimentos (más de 15 toneladas fueron donadas) y ropa (más de 1.000 ítems destinados).



# NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA EDUCACIÓN, SALUD Y ACCESO A LA TECNOLOGÍA EN EL CAMPO

## PROGRAMA "CONSTRUYENDO JUNTOS"

Desde 2006, trabajamos acompañando y desarrollando proyectos integrales en COMUNIDADES EDUCATIVAS RURALES de las provincias de Buenos Aires, Chaco, La Pampa, Salta y San Luis mediante el programa "Construyendo Juntos". En el ámbito rural, las instituciones escolares tienen un rol fundamental en el fortalecimiento del entramado social. La Escuela, como espacio educativo, configura espacios para el encuentro, el intercambio y la construcción compartida de los conocimientos.

## ESCUELAS CON LAS QUE TRABAJAMOS A LO LARGO Y ANCHO DE ARGENTINA

### PROVINCIA DE SALTA

Escuela N° 4061 Santa Teresa –Anta  
Escuela N° 4062 Santa Rita –Anta  
Escuela N° 4264 Lola Mora –Anta  
Escuela N° 4287 La Floresta –Anta  
Escuela N° 4302 La Argentina - Anta  
Escuela N° 4682 Belisario Carranza - Anta  
Escuela N° 4766 Dr Mario Julio Elsztain –  
Rivadavia Banda Sur  
Escuela Agrotecnica - Las Lajitas

### PROVINCIA DE CHACO

Escuela 75 JACOBO BRETSCHER – Villa  
Ángela  
Instituto de Educación Superior de Villa

Ángela – Villa Ángela

### PROVINCIA DE SAN LUIS

Instituto Secundario Santa Rosa – Santa  
Rosa de Conlara  
Centro de Educación Especial Mirlo - Merlo  
Universidad Nacional de Los  
Comechingones – Merlo

### PROVINCIA DE LA PAMPA

Escuela N° 120 - Trenel  
Escuela N° 54 - Trenel

### PROVINCIA DE BUENOS AIRES

Escuela Primaria N° 9 Conrado Villegas –  
Tres Lomas PBA



# NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA EDUCACIÓN, SALUD Y ACCESO A LA TECNOLOGÍA EN EL CAMPO



## NUESTRA PROPIA ESCUELA: DR. MARIO JULIO ELSZTAIN



ESCUELA DR. MARIO ELSZTAIN - INDICADORES EDUCATIVOS				
AÑO	NIVEL	ALUMNO	EGRESADO	DOCENTE
2018	PRIMARIA	12	3	2
	SECUNDARIA	14	3	2
2019	PRIMARIA	10	-	2
	SECUNDARIA	11	2	1
2020	PRIMARIA	12	1	2
	SECUNDARIA	10	3	1
2021	PRIMARIA	10	4	2
	SECUNDARIA	9	-	1



# NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA EDUCACIÓN, SALUD Y ACCESO A LA TECNOLOGÍA EN EL CAMPO

La Escuela se inauguró el 11 de agosto de 2005 con el nombre de Escuela N° 4766 "Dr. Mario Julio Elsztain". El terreno, la construcción y equipamiento de la Escuela fue donado por la Empresa Cresud y Fundación IRSA.

Nuestra escuela está ubicada en el Paraje Rural Los Pozos del Departamento Rivadavia Banda Sur de la Provincia de Salta.

Inicialmente, la escuela contaba con 2 maestros y 2 aulas para los 15 alumnos.

Actualmente, tenemos 3 aulas, 2 maestros de grado, un Director, maestros de artística e idiomas y un Coordinador del Colegio Secundario Mediado por TIC's.

Con la ampliación de la oferta educativa a través del Colegio Secundario, logramos retener a los chicos en su lugar de origen y evitar el desarraigo, llegando a tener una matrícula aproximada de 35 alumnos en su mejor momento.

La pandemia trajo deserción escolar y junto a la institución redoblamos los esfuerzos para que los chicos sigan accediendo a una educación de calidad y sostenida en el tiempo. Desde que se implementó el secundario, ya egresaron más de 10 alumnos que antes no tenían acceso a la educación secundaria en su zona de residencia.

## ACCIÓN ANUAL DE RSE EN LAS ESCUELAS

Hace más de 10 años llevamos diferentes talleres interdisciplinarios de arte, cultura, música, oficios y educación a las escuelas rurales de Salta y Chaco.

Durante una semana, y coordinado con los directivos de las siete escuelas de Chaco y Salta, se realizan distintas actividades para más de 150 alumnos. El objetivo es que el grupo de niños y jóvenes de esas comunidades conozcan nuevos lenguajes de expresión artística, y logren, a través de la propia exploración y experimentación, desarrollar la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones. Dichas actividades fortalecen el trabajo en equipo, la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Las actividades que se eligen, a pedido de los Directivos de las instituciones, complementan la currícula educativa.



## DIA DE CAMPO – TRANQUERAS ABIERTAS

Nuestros campos como escenarios donde distintas instituciones recorren las instalaciones junto a equipos de profesionales que comparten su experiencia sobre los distintos procesos productivos. Intervienen las áreas de agricultura, ganadería, legales, ambiente, relaciones institucionales, comercial y logística.

Recorrieron y visitaron nuestros campos más de 200 alumnos y docentes de distintos niveles educativos: primario, secundario, terciario y universitario.

## ACCESO A LA TECNOLOGÍA

Nos sumamos al desafío de "Seeds of Empowerment" de la Universidad de Stanford -EE.UU, junto a Red Comunidades Rurales.

En esta etapa, los dispositivos (pequeñas computadoras) donados por la Universidad de Stanford se utilizaron en 5 Escuelas Rurales de nivel primario de la provincia de Salta.

A partir del uso del Teachermate, se inicia la oportunidad para re-significar la gestión pedagógica, los procesos de tomas de decisiones, reflexionar sobre los procesos de enseñanza-comunicación didáctica-aprendizaje.

Es posible incorporar las nuevas Tecnologías de la Información y la Comunicación (NTIC), desde una mirada educativa y cultural que estimule el desarrollo de las habilidades cognitivas, la creatividad, la comunicación y la integración de las personas, asumiendo que la incertidumbre y las dificultades son parte de la transformación y la evolución.

Cada actividad fue un acontecimiento original que renovó el compromiso de continuar trabajando JUNTOS PARA

QUE LA EDUCACIÓN SEA UN DERECHO DE TODOS.

Esto fue un prefacio de lo que vendría después, donde desde el año 2013 y junto a Unicef y el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de Salta acompañamos el proceso del "Colegio Secundario Rural Mediado por TIC's N°5212".

Este nuevo proyecto hizo que en 4 escuelas rurales de Salta los chicos pudieran continuar sus estudios secundarios sin la necesidad de migrar a otro lugar. Hasta ese año, los chicos terminaban la escuela primaria y se iban al pueblo más cercano a seguir estudiando, otros directamente dejaban de estudiar al estar imposibilitados de poder ir a otro lugar. Evitando el desarraigo, logramos un mayor sentido de pertenencia y que los chicos puedan seguir viviendo y estudiando junto a sus familias.

Para poder acompañar este nuevo proyecto educativo, desde Cresud se donaron distintos insumos para que las actividades pudieran realizarse de la mejor manera como proyectores, teléfonos celulares, computadoras, se proveyó de internet con acceso continuo todo el año y distintos materiales escolares.



# NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA EDUCACIÓN, SALUD Y ACCESO A LA TECNOLOGÍA EN EL CAMPO

## **SOBRE EL COLEGIO SECUNDARIO RURAL MEDIADO POR TIC**

Las Secundarias Rurales Mediadas por Tecnologías, es un modelo educativo innovador que promueve el Ministerio de Educación de la Provincia de Salta junto a UNICEF desde el año 2013. Surge con el objetivo de dar respuesta a la necesidad de garantizar el derecho de todos los adolescentes que viven en parajes rurales dispersos, a acceder al nivel secundario y desarrollar nuevas y más competencias TIC.

La modalidad del colegio es híbrida, combinando lo virtual con lo presencial. Se organiza a partir de una sede central en la capital de la provincia y trece sedes en zonas muy remotas y de difícil transitabilidad. Los alumnos se conectan a través de netbooks e internet con un equipo de profesores que se encuentran distantes – en Salta Capital- y participan en actividades organizadas por este equipo en una plataforma online. Los profesores diseñan y llevan a cabo las actividades y la trayectoria académica de los alumnos en la sede central desde la cual atienden a distintas aulas dentro del programa.

Los alumnos asisten a clases de lunes a viernes, lo que lo diferencia de otros modelos de educación a distancia. Cada sede cuenta con un coordinador quien es el responsable del seguimiento tutorial de los estudiantes. Es un mediador pedagógico entre el proceso de enseñanza y aprendizaje que se produce en la interacción entre el profesor en la sede central y los estudiantes de cada sede.

Funciona con diferentes soportes tecnológicos: una plataforma moodle que tiene una versatilidad de recursos pedagógicos online y esto permite una interacción constante entre los profesores, los estudiantes y los tutores en cada sede. Asimismo, y teniendo en cuenta el poder de la ubicuidad de las tecnologías, utilizan otros dispositivos comunicacionales: WhatsApp, Skype, Meet, Correos Electrónicos, Redes Sociales y Radio por internet y por aire. Trabajan por proyectos entre áreas y por asignaturas. En ambos tienen actividades para realizar online, y en las sedes: en sus carpetas, en las huertas o con la comunidad. Esta doble versatilidad permite un acceso a los contenidos académicos desde diferentes perspectivas y en distintas circunstancias en caso de que falte la conectividad o que haya poca energía en los paneles solares.

Desde 2015 hasta la actualidad egresaron más de 170 alumnos en toda la provincia, y cada año la matrícula aumenta por los beneficios de este nuevo modelo educativo en los parajes más alejados de la provincia.

## **ACCESO A LA SALUD**

### **PUESTO SANITARIO LOS POZOS**

Hace más de 10 años realizamos giras medicas en escuelas y parajes rurales de la zona de Anta-Salta. Cada año acceden a distintos controles rutinarios de salud, vacunación y medicamentos más de 400 personas. Estas actividades se realizan junto al Ministerio de Salud de la provincia de Salta.

Ante la creciente demanda de la comunidad, en 2016 se donó el terreno y edificio de un Puesto Sanitario en Los Pozos para que toda la población del lugar pueda acceder al servicio de salud sin la necesidad de acudir a los pueblos más alejados. En la actualidad, se brindan servicios de primeros auxilios, atención clínica, odontológica y general. En contexto de pandemia fue epicentro de cuidados y prevención para todas las personas que estaban impedidas de poder ir hasta el centro de salud de las ciudades más cercanas: J.V.Gonzalez y Las Lajitas, ambas a 140 kms de distancia del lugar.



# ACCIONES DE RSE DURANTE EL EJERCICIO 2021

## DONACIÓN DE INSUMOS DE LIMPIEZA Y BIOSEGURIDAD A HOSPITAL DE LAS LAJITAS

Durante los picos de pandemia se realizaron donaciones para mejorar la atención de la comunidad de Las Lajitas. Se donaron insumos de limpieza, desinfección y elementos de bioseguridad para el personal de la salud.



## DONACIÓN DE AULA NUEVA EN ESCUELA SANTA TERESA, EN SALTA

Se donaron materiales y dinero para construir un aula nueva. El objetivo es que los alumnos del "Colegio 5212 Mediado por TIC's" cuenten con un espacio propio y preparado para su cursada virtual.



## DONACIÓN DE BOTIQUINES DE PRIMEROS AUXILIOS EN ESCUELAS RURALES

Se donaron kits de "Primeros Auxilios" en escuelas rurales vecinas a campos de Cresud. Más de 200 alumnos y docentes de Salta, Chaco y San Luis cuentan con equipamiento necesario para atender emergencias de salud.

## ENTREGA DE KITS ESCOLARES EN ESCUELAS RURALES

Más de 200 alumnos acceden a útiles escolares nuevos cada año. Desde la empresa colaboradores repartieron kits escolares para niños de las escuelas rurales de Salta, Chaco y San Luis.



## DONACIÓN DE MATERIALES PARA CLUB PICAHUESOS EN MERLO, EN SAN LUIS

Se donaron materiales para la construcción de una cancha de básquet. El objetivo de este club es generar un espacio de participación y contención para los jóvenes vecinos de la comunidad de Merlo.



## COOPERATIVA EL PASE – ESCUELAS RURALES

El Pase es una agrupación de Trenque Lauquen que fabrica pelotas con el fin de capacitar y emplear a personas privadas de su libertad. Da trabajo a reclusos en condiciones de semi libertad, a ex presidiarios y a adolescentes en situación de vulnerabilidad. Desde Cresud se compraron pelotas para ser distribuidas en escuelas vecinas a los campos de Buenos Aires, La Pampa, San Luis, Chaco, Córdoba y Salta.



## GIRAS MÉDICAS EN ESCUELAS Y PARAJES RURALES

Más de 400 personas acceden a chequeos clínicos, vacunas y controles en las giras médicas organizadas por la compañía junto al Hospital de Las Lajitas. Estas visitas permiten a los vecinos de Anta y Los Pozos realizar chequeos médicos y son fundamentales para prevenir enfermedades y mejorar su calidad de vida. Durante varios encuentros en el año, se recorren instituciones educativas y parajes rurales acercando opciones de salud para sus habitantes.

## TALLERES ARTÍSTICOS

Hace más de 10 años llevamos diferentes talleres interdisciplinarios de arte, cultura, música, oficios y educación a las escuelas rurales de Salta y Chaco. Durante una semana, y coordinado con los directivos de las siete escuelas de Chaco y Salta, se realizan distintas actividades para más de 150 alumnos. El objetivo es que el grupo de niños y jóvenes de esas comunidades conozcan nuevos lenguajes de expresión artística, y logren, a través de la propia exploración y experimentación, desarrollar la creatividad, integrando el cuerpo, la voz, la música y las emociones. Dichas actividades fortalecen el trabajo en equipo, la integración del grupo, la confianza y la comunicación. Las actividades que se eligen complementan la currícula educativa.



# ACCIONES DE RSE DURANTE EL EJERCICIO 2021

## DONACIÓN DE TERMOTANQUE SOLAR Y PANELES SOLARES A ESCUELA DR. MARIO JULIO ELSZTAIN, EN SALTA

Se realizaron distintas obras y arreglos de infraestructura en la institución, se potenciaron paneles solares y se instaló termotanque solar con el afán de tener una escuela sustentable en el tiempo.

## COLABORACIÓN CON EL COMEDOR DE ESCUELA "EL DURAZNITO" E INSUMOS SANITIZANTES PARA PREVENCIÓN COVID-19. MERLO – SAN LUIS

Reforzamos medidas de prevención en pandemia y colaboramos para que los 20 alumnos que asisten puedan acceder a un desayuno nutritivo y saludable.



## 8 DE JULIO – PUERTO DESEADO (SANTA CRUZ)

- Donación a Soc Rural de Puerto Deseado para terminar un SUM para la comunidad.
- Colaboración a Escuela Municipal de Puerto Deseado, equipamiento para talleres deportivos para jóvenes de la comunidad.

## JORNADA EN ESCUELA DE TRES LOMAS – CAMPOS ALQUILADOS (PROVINCIA BS AS)

Jornada en Escuela para festejar Día de estudiante y la vuelta a clases presenciales. Colaboradores del equipo de alquiler zona oeste llevaron juegos y materiales educativos para compartir la jornada. De esta manera continuamos articulando acciones con la comunidad de "Alquilados".



## JORNADA DE VOLUNTARIADO EN ESCUELA DR MARIO JULIO ELSZTAIN JUNTO AL EQUIPO DE LOS POZOS (SALTA)

Compartimos una jornada junto al equipo de Los Pozos. Donamos insumos para armar cancha de futbol y vóley nuevas. Armamos una huerta nueva con equipo de riego subterráneo para que la escuela pueda autoabastecerse de productos orgánicos para su comedor.



## DÍA DE CAMPO Y PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES EN LA SUIZA (CHACO)

Junto a Secretaría de Ambiente de Chaco y el Instituto de Educación Superior de Villa Ángela, llevamos a cabo distintas jornadas donde se trabajó sobre cuidados forestales y protección de la biodiversidad.



## BRASILAGRO



# ACCIONES DE RSE DURANTE EL EJERCICIO 2021

## BRASILAGRO

### INICIATIVAS CONJUNTAS PROYECTO EXPOENTE (ASSOCIAÇÃO PRECAVI)

En Maranhão, incentivamos la práctica de futsal como medio para el desarrollo de actividades sociales y de la creatividad cognitiva, beneficiando directamente 100 niños y adolescentes.

### PROYECTO TÉCNICO AGRÍCOLA (AMIGOS DO BEM)

En Pernambuco, subsidiamos el apoyo técnico para la capacitación de 27 trabajadores rurales en la plantación de cajú y hortalizas, contribuyendo a la generación de ingresos locales.

### PROGRAMA DE AYUDA HUMANITARIA (FUNDAÇÃO BANCO DO BRASIL)

En Goiás, adquirimos cestas producidas por agricultores familiares y las donamos a familias en situación de vulnerabilidad social. Con esta acción impactamos positivamente en la comunidad local con la generación de ingresos y la oferta de alimentos directamente del campo. En total donamos más de 9 toneladas de alimentos que beneficiarán a más de 2.000 personas.



### PROGRAMA DE ALFABETIZACIÓN BRASILAGRO EDUCA

Dirigido a los colaboradores de los campos que no finalizaron sus estudios regulares, el programa comenzó con un grupo piloto en 2020 en el campo Preferência. Los alumnos participaron de clases tres veces por semana y se espera que finalicen su formación a principios de 2022. La iniciativa obtuvo una buena repercusión interna y aumentó el interés de los colaboradores de otras unidades. Por esto un nuevo grupo ya inició en el campo Chaparral.



### CANASTA VERDE (MG)

Instalación de huerta agroecológica, sin uso continuo de agrotóxicos. Parte de la producción es destinada a complementar la alimentación de personas en situación de vulnerabilidad social y el resto es comercializado en el ámbito del Programa Nacional de Alimentación Escolar (PNAE), proveyendo una alimentación saludable para los estudiantes y generación de renta para los productores.

### PROGRAMA AGENTES DE TRANSFORMACIÓN

El instituto BrasilAgro lanzó su 1° Convocatoria para Proyectos dirigidos a la educación, desarrollo socioeconómico y salud, con el objetivo de apoyar iniciativas con potencial de desarrollo y fortalecimiento de las comunidades. Cinco proyectos fueron seleccionados para beneficiar a la población de los municipios incluidos en la convocatoria.

### PROYECTO CULTIVAR (MA)

Capacitación y formación en horticultura para niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad social.



### PROYECTO MANOS QUE FABRICAN SUEÑOS (BA)

Promoción de artesanías domésticas en ferias locales y talleres de capacitación con artesanos con el objetivo de comercializar sus productos. Tales actividades son realizadas en conjunto con la secretaría de Asistencia y Cultura de Correntina.

### PROYECTO SALUD Y VIDA CON LA BIODIVERSIDAD DEL CERRADO (MA)

Formación y capacitación de agricultores para la ejecución de actividades extractivas sustentables de plantas medicinales nativas para desarrollar productos naturales (elementos de higiene personal, depurativos, cremas, etc.) generando conocimiento y fuente de ingresos para los involucrados.

### PROYECTO APIARIO COMUNITARIO AGUA BOA (BA)

Creación de apiario, formación y capacitación de los participantes para producción y comercialización de productos apícolas orgánicos (miel, jalea, propóleo, etc.) proporcionando generación de ingreso local.



# FUNDACIÓN IRSA

Fundación IRSA fue creada en 1996 con el propósito de generar programas y acompañar iniciativas que promuevan el desarrollo integral de las personas con especial foco en educación, bienestar humano e inclusión social. Asimismo, apoya a organizaciones de la sociedad con la convicción de que solo a través del trabajo conjunto y en red, se logran los verdaderos cambios necesarios para alcanzar una ciudadanía plena y una sociedad equitativa e inclusiva.

Desde 2014 Fundación IRSA invierte en mejorar el equipamiento hospitalario y proveer dispositivos de última generación e insumos sanitarios a hospitales y centros de salud de nuestro país. También desde hace 6 años impulsa la capacitación y formación de jóvenes profesionales que integran el sistema de atención médica de Argentina, con especial foco en nutrición en primera infancia y enfermería.

En el marco del impacto sanitario y económico del COVID-19, Fundación IRSA afianzó las acciones de fortalecimiento social que venía implementando desde 2016. Con el objetivo de contribuir a que las poblaciones más vulnerables cuenten con una alimentación saludable, destinó significativos recursos económicos a más de 20 comedores comunitarios para que complementen la alimentación mensual de niños y jóvenes con frutas, verduras, carnes y lácteos y puedan proveerse de artículos de limpieza e higiene personal.

Se continuó con el programa MultiplidAR a través del cual se ofrece a todos los colaboradores de las compañías del Grupo IRSA, la posibilidad de multiplicar sus donaciones personales a organizaciones de la sociedad civil de su mundo referencial para fortalecer su iniciativa solidaria. A través del programa Multiplidar se iguala, duplica y triplica el monto que el colaborador haya donado a la entidad previamente.

La Fundación continúa acompañando iniciativas que potencian la Educación y Cultura para el crecimiento de la sociedad. Busca la innovación educativa a través del acceso integral de la tecnología con nuevas formas de aprendizaje

y estrategias de enseñanza más activas, para que niños y jóvenes puedan estudiar y trabajar- manteniendo los protocolos- sin perder la interacción con sus compañeros. Junto a otras organizaciones sociales trabaja por el reconocimiento del valor que hay en la identidad y el respeto a la diversidad.

Con una mirada atenta a las necesidades actuales y problemáticas recurrentes, Fundación IRSA ha decidido en 2020 acompañar a Red por la Infancia en su proceso de creación del "Observatorio sobre Primeras Prácticas de Abordaje de Abuso en la Infancia" En su primer etapa se propone reunir evidencias a fin de aportar a la construcción de un diagnóstico de situación e identificar el grado de desarrollo normativo, los desafíos pendientes a nivel legislativo, el grado de avance en las políticas públicas y en la administración de justicia en materia de protección de la infancia contra las violencias.

IRSA Propiedades Comerciales, bajo la coordinación integral de la Fundación, continuó su trabajo como inversor en el Primer Bono de Impacto Social de Argentina en el que el Estado y las empresas trabajaron juntos orientados a generar condiciones de empleo para jóvenes de extrema vulnerabilidad a través de una nueva metodología de pago por resultados. En un contexto complejo a causa de la pandemia, el programa logró que 880 jóvenes en la ciudad de Buenos Aires se capaciten y 287 de ellos se inserten en el mercado laboral. El próximo año finaliza esta primera experiencia en Argentina, clave para el desarrollo de futuros Bonos enfocados en diferentes problemas sociales, brindando datos e información relevante que permita abrir el camino para desarrollar una Política Pública más eficiente a partir de la evidencia local generada.

**Durante el último ejercicio 2020-2021 Fundación IRSA trabajó con 78 organizaciones de la sociedad civil realizando una inversión social directa de ARS 126.955.959.**



# FUNDACIÓN PUERTA 18

La Fundación Puerta 18 es un espacio gratuito de creación artística y tecnológica para jóvenes de 13 a 24 años. A través de una propuesta de educación no formal fomenta en los jóvenes el desarrollo de habilidades, vocaciones y talentos a través de los múltiples recursos que ofrece la tecnología.

A lo largo de sus 13 años, más de 5.000 jóvenes se capacitaron de manera gratuita y hoy son más de 200 los que se insertaron laboralmente en áreas vinculadas a su formación en la institución.

Nuestra mirada se basa en ubicar al joven en el centro de la propuesta, la que gira en torno a sus intereses y necesidades, y donde los educadores actúan como facilitadores usando la tecnología como herramienta. Algunas de las disciplinas con las que trabajamos son: Diseño Gráfico, Fotografía, UX, Programación, Producción integral de Video, Modelado y Animación 3D, Videojuegos, Robótica, entre otros.

## Nueva normalidad

Durante 2020 realizamos actividades en nuestra sede de la calle Zelaya y también en barrios de la Ciudad como Retiro, Bajo Flores, Zavaleta y Villa Lugano.

A través de una metodología de acompañamiento con tarea, los participantes contaban con distintas propuestas y de acuerdo con sus intereses, podían elegir a cuál sumarse y por cuánto tiempo. Esto permite que cada joven pueda armar su recorrido en la institución, comenzando desde que alguna de las disciplinas le genera curiosidad, hasta su primer empleo, y es uno de los motivos por los que la gran mayoría desarrolla un fuerte lazo de pertenencia, tanto con el espacio

como con sus pares. Pero como a todos, la pandemia de COVID-19 nos obligó a reestructurarnos de manera inmediata. En pocos días todos los talleres pasaron a un formato virtual y reforzamos nuestra presencia en las redes sociales.

El aspecto vincular es central para lograr este acompañamiento que es el primer paso para estimular vocaciones y talentos. Desde la institución nos propusimos crear una metodología de trabajo que contemple estas nuevas variables y que las confronte de manera directa. Así fue como, desde mediados del 2020, estamos llevando adelante un proyecto de educación tecnológica que es acorde al complejo escenario que se nos presenta, que permita combinar lo virtual con escala regional y los encuentros presenciales cuando el contexto sanitario así lo permite.

La Fundación Puerta 18  
es un espacio gratuito  
de creación artística  
y tecnológica para jóvenes  
de 13 a 24 años.



# FUNDACIÓN MUSEO DE LOS NIÑOS

El Museo de los Niños Abasto, es un museo interactivo que recrea los espacios de una ciudad donde los chicos pueden jugar a ser médico, camarógrafo, capitán, marinero, bancario, cocinero, locutora, periodista, enfermera, actriz, mamá, papá y muchas cosas más.

El Museo propone un espacio enriquecedor y alternativo de encuentro que integra juego, movimiento, percepción, comprensión y expresión, incentivando la curiosidad, el interés por el conocer y la imaginación desde una mirada transformadora.

Basado en la Declaración de los Derechos del Niño, ha sido diseñado para propiciar en cada niño, el desarrollo de sus propios potenciales: "aprender haciendo" y "jugar y divertirse aprendiendo" son para nosotros conceptos fundamentales.

El Museo está dedicado a chicos hasta 12 años, a sus familias, educadores y a través de todos ellos a la comunidad. Y para los más pequeños, hasta 3 años, tiene dos salas blandas especialmente construidas para estimular su actividad.

Además, cuenta con una Sala de Exposiciones y con un Auditorio donde se llevan a cabo espectáculos, proyecciones de cine, conferencias, presentaciones de libros y diversos eventos.

## EL MUSEO DE LOS NIÑOS HA SIDO DECLARADO:

•**DE INTERÉS EDUCATIVO**  
por el Ministerio de Educación de la Nación.  
Resolución N° 123

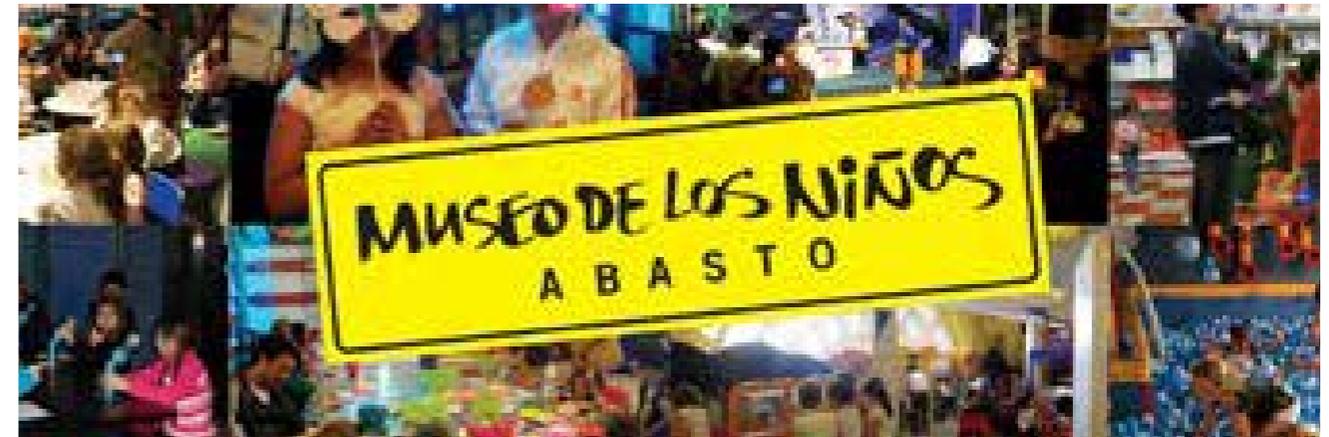
•**DE INTERÉS CULTURAL**  
por la Secretaría de Cultura y Comunicación de la Presidencia de la Nación.  
Resolución N° 1895

•**DE INTERÉS CULTURAL**  
por la Secretaría de Cultura del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

•**DE INTERÉS CULTURAL**  
por el INADI Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo.

•**DE INTERÉS TURÍSTICO**  
por la Secretaría de Turismo de la Presidencia de la Nación.  
Resolución N°281

•**AUSPICIO**  
de la Secretaría de Educación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.  
Resolución N° 537



07

# Governanza



# GOBIERNO CORPORATIVO

## CONTROL Y COMPOSICIÓN ACCIONARIA

- **Una acción = un voto**  
Iguales derechos de voto para todos los accionistas
- **Una clase de acciones ordinarias**

## MEJORAS PRÁCTICAS DE IR

- **Igual tratamiento para todos los accionistas**, locales o internacionales.
- **Comunicaciones simultáneas al Mercado** tanto en inglés como en español.
- **Sitio web actualizado, con información completa para inversores, público en general y con acceso directo independiente a línea de denuncias**
- **Rol activo en conferencias locales e internacionales (en forma en forma virtual durante 2020 y 2021)** La compañía organiza periódicamente un día de inversores y analistas en New York.



- ✓ Listada en BYMA desde 1960 y nivel 3 en NASDAQ desde 1997
- ✓ Cumple con Sarbanes - Oxley
- ✓ Comité de Auditoría
- ✓ Políticas y prácticas de Gobierno Corporativo.



## DIRECTORIO Y GERENCIA DE PRIMERA LÍNEA

- **Directorio y gerencia de primera línea altamente calificado y con amplia experiencia**
- **3 de 10 directores independientes**
- **3 de 10 mujeres en el Directorio**

## COMITÉS Y TRANSACCIONES CON PARTES RELACIONADAS

- **Comités Ejecutivo y de Riesgo Financiero**
- **Comité de Auditoría integrado por directores independientes**
- **Transacciones con partes relacionadas controladas:** Previo dictamen del Comité de Auditoría de acuerdo a la norma y valuaciones de terceros independientes. Formulario anual para partes relacionadas firmado por Directores, Síndicos y Gerencia de Primera Línea.
- **Gerencia de Compliance a cargo de:** Gobierno Corporativo, Auditoría y Control Interno, Prevención de Fraude y Seguridad de la Información.

# NUESTRO DIRECTORIO Y ALTA GERENCIA

## Composición y remuneración

### CONTRATOS DE TRABAJO CON NUESTROS DIRECTORES

No tenemos contratos escritos con nuestros Directores. No obstante, los Sres. Eduardo S. Elsztain, Saúl Zang, Alejandro G. Elsztain, Fernando A. Elsztain, Alejandro G. Casaretto y Gastón A. Lernoud son empleados de nuestra Compañía en virtud de la Ley de Contratos de Trabajo N° 20.744. Dicha ley rige determinadas condiciones de las relaciones laborales, incluyendo la remuneración, protección de salarios, horas de trabajo, vacaciones, licencias pagas, protección por maternidad, requisitos de edad mínima, protección de trabajadores jóvenes y suspensión y revocación del contrato.



Nuestra administración y dirección está a cargo de nuestro Directorio. Nuestros estatutos establecen que el Directorio estará integrado por un mínimo de tres y un máximo de quince directores titulares e igual o menor número de suplentes. Los directores son elegidos por el voto de la mayoría de nuestros accionistas en asamblea ordinaria por el término de tres ejercicios y pueden ser reelectos indefinidamente.

Actualmente, nuestro Directorio está compuesto por diez directores titulares y siete directores suplentes. Los directores suplentes serán convocados a ejercer funciones en caso de ausencia, vacancia o deceso de un director titular y hasta que un nuevo director sea designado.

El cuadro que aparece a continuación contiene información sobre nuestros directores titulares y suplentes:

Nombre	Fecha de Nacimiento	CARGO EN CRESUD	Fecha de Designación en el Cargo Actual	Vencimiento del Mandato	Cargo Actual desempeñado desde
Eduardo S. Elsztain	26/01/1960	Presidente	2020	2023	1994
Saúl Zang	30/12/1945	Vicepresidente Primero	2020	2023	1994
Alejandro G. Elsztain	31/03/1966	Vicepresidente Segundo	2019	2022	1994
Jorge O. Fernández	08/01/1939	Director Titular	2021	2024	2003
Fernando A. Elsztain	04/01/1961	Director Titular	2019	2022	2004
Alejandro G. Casaretto	15/10/1952	Director Titular	2020	2023	2008
Liliana Glikin	29/03/1953	Director Titular	2019	2022	2019
Alejandro Mario Bartolome	12/09/1954	Director Titular	2019	2022	2019
María Gabriela Macagni	13/01/1964	Director Titular	2020	2022	2020
Mariana R. Carmona	11/02/1961	Director Titular	2020	2023	2020
Pedro D. Labaqui Palacio	22/02/1943	Director Suplente	2021	2024	2006
Gabriel A.G. Reznik	18/11/1958	Director Suplente	2021	2024	2003
Gastón A. Lernoud	04/06/1968	Director Suplente	2020	2023	1999
Enrique Antonini	16/03/1950	Director Suplente	2019	2022	2007
Eduardo Kalpakian	03/03/1964	Director Suplente	2019	2022	2007
Ilan A. Elsztain	08/01/1992	Director Suplente	2020	2022	2020
Iair M. Elsztain	05/03/1995	Director Suplente	2020	2022	2020

(1) El mandato de los miembros del Directorio se mantendrá vigente hasta tanto se convoque a una Asamblea para renovar sus facultades y/o designar nuevos miembros del Directorio.

# NUESTRO DIRECTORIO Y ALTA GERENCIA

## Composición y remuneración

### REMUNERACIÓN DEL DIRECTORIO

La Ley General de Sociedades establece que la remuneración del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora, en caso de no estar establecida en el estatuto de la Compañía, deberá ser fijada por la asamblea. El monto máximo de las retribuciones que por todo concepto pueden percibir los miembros del Directorio, incluidos sueldos y otras remuneraciones por desempeño de funciones técnico-administrativas de carácter permanente, no podrá exceder del 25% de las ganancias.

Dicho monto máximo se limitará al 5% cuando no se distribuyan dividendos a los accionistas, y se incrementará proporcionalmente a la distribución, hasta alcanzar aquel límite cuando se reparta el total de las ganancias. A los fines de la aplicación de esta disposición, no se tendrá en cuenta la reducción en la distribución de dividendos resultante de deducir las retribuciones del Directorio y de la Comisión Fiscalizadora.

Cuando el ejercicio de comisiones especiales o de funciones técnico-administrativas por parte de uno o más Directores, frente a lo reducido o a la inexistencia de ganancias imponga la necesidad de extender los límites prefijados, sólo podrán hacerse efectivas tales remuneraciones en exceso si fuesen expresamente acordadas por la asamblea de accionistas.

La remuneración de nuestros Directores para cada ejercicio se determina, de conformidad con las pautas establecidas por la Ley General de Sociedades, teniendo en consideración si lo mismos desempeñan o no funciones técnico-administrativas y en función de los resultados obtenidos por la Compañía en el ejercicio. Una vez determinados los montos, los mismos son sometidos a la aprobación de la asamblea.

En nuestra asamblea de accionistas celebrada el 21 de octubre de 2021 los accionistas aprobaron una remuneración total de ARS 93.083.687 para la totalidad de nuestros directores para el ejercicio económico finalizado el 30 de junio de 2021. Al cierre del presente ejercicio se encontraban abonadas en su totalidad.

### GERENCIA DE PRIMERA LÍNEA

Nuestro Directorio tiene la facultad de designar y remover a los miembros de la gerencia senior. La siguiente tabla muestra información sobre la actual Gerencia de primera línea:

Nombre	Fecha de nacimiento	Cargo	En su cargo actual desde
Alejandro G. Elsztain	31/03/1966	Gerente General	1994
Carlos Blousson*	21/09/1963	Gerente General de la Operación en Argentina y Bolivia	2008
Matías I. Gaivironsky	23/02/1976	Gerente de Administración y Finanzas	2011
Alejandro G. Casaretto	15/10/1952	Gerente Agropecuario Regional	2008

\*En diciembre 2021, el Sr Blousson se ha desvinculado de la compañía.



# COMITÉS DEL DIRECTORIO Y COMISIÓN FISCALIZADORA

## COMITÉ EJECUTIVO

De conformidad con nuestros estatutos, nuestro día a día del negocio es administrado por un Comité Ejecutivo compuesto por un mínimo de cuatro y un máximo de siete Directores y un miembro suplente, entre los mismos deberá estar el Presidente, el Vicepresidente primero y el Vicepresidente segundo del Directorio. Los miembros actuales del Comité Ejecutivo son los Sres. Eduardo S. Elsztain, Saúl Zang, Alejandro G. Elsztain y Fernando A. Elsztain.

El Comité Ejecutivo es responsable de la gestión del negocio del día a día en conformidad con las facultades delegadas por los miembros del Directorio, de acuerdo con la ley aplicable y nuestros estatutos y además revisa, analiza y señala las directrices del plan estratégico para posterior consideración del Directorio.

## COMISIÓN FISCALIZADORA

La Comisión Fiscalizadora tiene a su cargo la revisión y supervisión de los actos de administración y de los asuntos de nuestra Compañía, así como también controla el cumplimiento de los estatutos y de las resoluciones adoptadas por las asambleas de accionistas. Los miembros de la Comisión Fiscalizadora son designados por la asamblea anual ordinaria de accionistas y se desempeñan por el término de un ejercicio. La Comisión Fiscalizadora está integrada por tres Síndicos titulares y tres Síndicos suplentes y de conformidad con el Artículo 294 de la Ley General de Sociedades N° 19.550, con sus modificatorias, se debe reunir como mínimo una vez cada tres meses.

El siguiente cuadro incluye información acerca de los miembros de nuestra Comisión Fiscalizadora que fueron elegidos en la asamblea anual ordinaria de accionistas celebrada el 21 de octubre de 2021:

Miembro	Fecha de nacimiento	Cargo	En su cargo actual desde
José Daniel Abelovich	20/07/1956	Síndico Titular	1992
Marcelo Héctor Fuxman	30/11/1955	Síndico Titular	1992
Noemí Cohn	20/05/1959	Síndico Titular	2010
Roberto Murmis	07/04/1959	Síndico Suplente	2005
Cynthia Deokmelian	08/06/1976	Síndico Suplente	2020
Paula Sotelo	10/08/1971	Síndico Suplente	2020

## COMITÉ DE AUDITORÍA

De conformidad con la Ley N° 26.831 Ley de Mercado de Capitales y el texto ordenado de las normas de la CNV, nuestro Directorio estableció el Comité de Auditoría.

Dicho Comité es un Comité del Directorio, cuya función principal es asistirlo en (i) el cumplimiento de su responsabilidad de ejercer el cuidado, la diligencia y la idoneidad debidos en relación con nuestra Compañía, en particular, en la aplicación de la política contable y emisión de información contable y financiera, (ii) la administración de los riesgos del negocio y de los sistemas de control interno, (iii) la conducta y la ética de los negocios de la Compañía, (iv) la supervisión de la integridad de nuestros estados financieros, (v) el cumplimiento por nuestra Compañía de las disposiciones legales, (vi) la independencia e idoneidad del auditor independiente, (vii) evaluar el desempeño de la función de auditoría interna de nuestra Compañía y de los auditores externos y (viii) emitir a requerimiento del Directorio su opinión acerca de si las condiciones de las operaciones entre partes relacionadas por montos relevantes, pueden considerarse razonablemente adecuadas a las normales y habituales de mercado.

De conformidad con lo dispuesto por la Ley de Mercado de Capitales y las Normas de la CNV, y de la Securities and Exchange Commission (SEC), el Comité de Auditoría está integrado por tres miembros del Directorio que revisten la condición de independientes.

Por resolución de Directorio del 11 de marzo de 2020, el Comité de Auditoría se encuentra integrado por los señores Liliana Glikin, María Gabriela Macagni y Alejandro Bartolomé. El Directorio designó a la Sra. María Gabriela Macagni como experta financiera en conformidad con las normas pertinentes de la Securities and Exchange Commission ("SEC"). Todos sus integrantes revisten la condición de independientes, cumpliendo de esta forma con lo establecido por las disposiciones previstas en la Norma 10 (A) – 3 (b) 1.



# NUESTRO MODELO DE COMPLIANCE

La compañía posee un modelo de Compliance que gestiona los riesgos a los que está expuesta. El modelo utilizado para cumplir esta función articula dentro de una misma gerencia cinco áreas, que en conjunto ofrecen el marco de seguridad y ambiente de control acorde al perfil de riesgo de la sociedad. A continuación, se ofrece una descripción de las principales funciones de cada una de ellas:

## 1. Gobierno Corporativo

Como toda Compañía Pública, para proteger los intereses de nuestros accionistas, se debe asegurar que el modelo de diseño, integración y funcionamiento de los órganos de gobierno de la empresa le permiten consolidarse en el mercado por su transparencia.

La Gerencia de Gobierno Corporativo tiene como objetivo evaluar y afianzar las estructuras adecuadas de gestión y control, que estén conformados los comités necesarios para la toma de decisiones y que se cumplen las leyes y regulaciones a las que está sujeta la Compañía. En el modelo adoptado de Gobierno Corporativo se persiguen los siguientes principios:

- Protección y tratamiento equitativo de todos los accionistas.
- Transparencia en las transacciones y adecuada exposición de los hechos relevantes de la Compañía
- Tratamiento adecuado de terceras partes involucradas: proveedores, clientes y empleados.
- Adecuada supervisión del equipo de gestión por parte del Directorio.

## 2. Calidad de Procesos

La compañía documenta sus políticas y procedimientos, que previamente desarrolla y valida con el equipo gerencial. En su conjunto, los referidos constituyen el modelo documental que es comunicado a todos los empleados, logrando conservar y transmitir el conocimiento como así también,

evaluar su efectivo cumplimiento y sentar las bases para su mejora en forma continua.

## 3. Seguridad de la Información

Por seguridad de la información entendemos el proceso por el cual la Compañía protege en términos de confidencialidad, integridad y disponibilidad la información y los datos.

El área de Seguridad de la Información tiene como visión ofrecer mejores prácticas de seguridad con el objetivo en proveer los mecanismos adecuados para la protección de sus activos informáticos y sistemas de información; y minimizar los riesgos a los que está expuesta la Organización logrando un ambiente de protección.

Los pilares son:

- Seguridad (Confidencialidad de la información sensible)
- Continuidad (Disponibilidad de sistemas e información)
- Datos (Integridad de la información)

A partir de ellos se ha diseñado un Plan Estratégico de Seguridad de la Información con foco en fortalecer, alinear y agregar valor para maximizar el nivel del framework de seguridad aplicado, basado en estándares internacionales.

## 4. Gestión de Riesgos y Auditoría Interna

Es el área responsable de realizar las siguientes actividades:  
I.Evaluación de riesgos  
II.Revisión de diseño de controles  
III.Revisión de cumplimiento de controles  
IV.Proyectos especiales

### I.Evaluación de riesgos:

Implica colaborar con los responsables de área en analizar riesgos operacionales, normativos y reputacionales que son

relevantes para el logro de los objetivos. También incluye la tarea de documentar los riesgos, asignarles un valor (nivel de riesgo) y considerar los factores internos o externos que los causan.

### II.Revisión de diseño de controles:

Consiste en asistir a los responsables de área a establecer los controles necesarios (preventivos/detectivos) de cada proceso y así reducir los riesgos a un nivel aceptable. Asimismo, se aborda la adecuada separación de funciones incompatibles (custodia de activos, autorización, registración).

### III.Revisión de cumplimiento de controles:

La tarea consiste en ejecutar pruebas independientes y objetivas para verificar el cumplimiento operativo de los controles previamente definidos, a fin de determinar si los controles están presentes y funcionan adecuadamente. El área ejecuta los siguientes tipos de revisiones:

- Revisiones transversales: revisiones punta a punta de los procesos, verificando que las áreas operativas cuenten con controles y procedimientos internos para mitigar los riesgos bajo su responsabilidad.
- Revisiones puntuales: verificaciones de los controles claves de una actividad en particular para comprobar el grado de cumplimiento por parte de las áreas responsables.

### IV.Proyectos especiales:

Son trabajos colaborativos con otras áreas para solucionar problemas complejos o mitigar la aparición de nuevos riesgos. Anualmente, el área realiza una presentación del Plan de Auditoría Interna al Comité de Auditoría con las revisiones planificadas, las que pueden variar en el alcance y frecuencia dependiendo de la evaluación de riesgos, alineado con los objetivos de los negocios y las prioridades de las partes interesadas y se finaliza con la emisión de informes que son

entregados a las gerencias responsables, Gerente General y al Comité de Auditoría. El área mantiene además reuniones periódicas con el Comité de Auditoría.

Las compañías listadas bajo regulación de la Securities and Exchange Commission (SEC) de EE. UU. se encuentran obligadas por la Ley Sarbanes-Oxley (SOX) a emitir una certificación sobre sus estados financieros e información financiera. El área planifica, ejecuta y coordina el proceso anual de Certificación SOX, para asegurar que los estados financieros reflejen adecuadamente la realidad económica de la empresa. La gerencia utiliza el Marco Integrado de Control Interno emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission ("Informe COSO 2013") para la evaluación de la efectividad de los controles internos sobre la información financiera.



# ÉTICA Y TRANSPARENCIA CORPORATIVA

## CÓDIGO DE ÉTICA

El Código de Ética, vigente desde el 25 de julio de 2005 tiene como principal objetivo promover y difundir el marco ético. Trata temas tales como entorno de trabajo, información confidencial, integridad en los negocios, conflicto de interés y cuidado de los bienes de la compañía. Aplica a todos los colaboradores y directores de las compañías.

La administración y resolución de los temas vinculados al Código, es realizada por el Comité de Ética.

## COMITÉ DE ÉTICA

Contamos con un Comité de Ética enfocado en la administración y resolución de los temas vinculados al Código de Ética de la Compañía. Este comité tiene dos instancias, una integrada por Gerentes y una segunda formada por Directores.

Todos los empleados pueden acceder a realizar denuncias vía telefónicas, mail, correo o presonalmente, contándose con cualquiera de sus integrantes. Quienes se comunican pueden hacerlo en forma anónima, y la información se trata de forma confidencial.

Las consultas o denuncias recibidas por el Comité se registran, analizan u resuelven.

## CANAL DE DENUNCIAS

CRESUD pone a disposición de aquellas personas que quieran denunciar situaciones irregulares relacionadas con temas contables, de control o cuestiones de auditoría, lo hagan a [Cresud@c-etica-denuncias.com.ar](mailto:Cresud@c-etica-denuncias.com.ar) preservándose así su identidad de acuerdo a lo regulado por la Ley SARBANES OXLEY, sección 301.

Toda información relacionada con violaciones o conductas dudosas según el Código de Ética debe ser comunicada al Comité de Ética: a) vía mail a [comiteetica@cresud.com.ar](mailto:comiteetica@cresud.com.ar), b) por teléfono (54-11) 4344-5000 o 0800-333-1900, c) personalmente contactándose con cualquier miembro del Comité de Ética, d) por correo postal dirigido al Comité de Ética a Carlos M. Della Paolera 261 Piso 9, (C1001ADA) CABA, Argentina.

## RELACIÓN CON INVERSORES Y DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN

El equipo de Relaciones con inversores se dedica exclusivamente a atender las necesidades y consultas de los inversores, actuales y/o potenciales proporcionándoles la información requerida dando igual tratamiento para todos, sin distinción.

### • IGUAL TRATAMIENTO PARA TODOS LOS ACCIONISTAS, LOCALES O INTERNACIONALES.

La Compañía no hace una distinción con respecto a su relevancia al recibir todos los accionistas el mismo trato. A través de los bancos custodios de acciones ordinarias y ADR, la Compañía promueve la participación en las Asambleas de accionistas locales y extranjeros, institucionales y minoristas.

### • COMUNICACIONES SIMULTÁNEAS AL MERCADO TANTO EN INGLÉS COMO EN ESPAÑOL

Además de las publicaciones en los diferentes organismos de control (CNV, BYMA, SEC), la Compañía comunica todos sus eventos relevantes a través de un sistema de distribución de correo electrónico que llega a un número significativo de inversores y analistas actuales y / o potenciales.

Asimismo, en cada presentación de los estados financieros intermedios y anuales, la Compañía emite un "Press Release" para el mercado inversor y, posteriormente, realiza una teleconferencia con presentación en línea donde los inversores y los analistas pueden ponerse en contacto directamente con los funcionarios de la Compañía y hacer preguntas en tiempo real.

### • SITIO WEB ACTUALIZADO CON INFORMACIÓN COMPLETA Y LÍNEA DIRECTA INDEPENDIENTE DE DENUNCIAS.

La compañía cuenta con un sitio web ([www.cresud.com.ar](http://www.cresud.com.ar)) a través del cual los accionistas y otros inversores, actuales y/o potenciales, pueden informarse de todos los hechos relevantes de la compañía y a la vez comunicarse con el departamento de Relación con inversores para obtener información y recibir una respuesta sobre todo tipo de consulta relacionada con la Compañía.

### • ROL ACTIVO DE CONFERENCIAS LOCALES E INTERNACIONALES (EN FORMA VIRTUAL DURANTE 2020 Y 2021). LA COMPAÑÍA ORGANIZA PERIÓDICAMENTE UN DÍA DE INVERSORES Y ANALISTAS EN NEW YORK.

La Compañía participa en conferencias locales e internacionales de renta fija y variable y organiza en forma periodica un Día Anual del Inversionista en la Ciudad de Nueva York, en el que nuestro Presidente y Gerencia de primera línea se reúne con los inversores y revisa los resultados anuales y perspectivas de la Compañía.

Durante este año, Cresud ha participado de las Conferencias de inversores organizadas por los Bancos que cubren la compañía de manera virtual a raíz de la pandemia de COVID-19.



### Info de contacto

[ir@cresud.com.ar](mailto:ir@cresud.com.ar)

+5411-4323-7449

[www.cresud.com.ar / inversores](http://www.cresud.com.ar/inversores)

Seguinos en Twitter @cresudir

# ANEXO

Portfolio regional  
de campos e  
Índice GRI



# CAMPOS EN ARGENTINA

## LOS POZOS



**UBICACIÓN:** J.V. González, Salta.

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 1995

**ÁREA TOTAL (HA):** 239.639

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 52.659

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Ganadería, agricultura y reserva.

# CAMPOS EN ARGENTINA

## SANTA BÁRBARA / LA GRAMILLA AGSL (AGRORIEGO SAN LUIS)



**UBICACIÓN:** Merlo, San Luis

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 1997

**ÁREA TOTAL (HA):** 7.072

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 5.028

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura bajo riego.

# CAMPOS EN ARGENTINA

## EL TIGRE



**UBICACIÓN:** Trenel, La Pampa

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2003

**ÁREA TOTAL (HA):** 8.360

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 6.902

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura

# CAMPOS EN ARGENTINA

## SAN PEDRO



**UBICACIÓN:**

Concepción del Uruguay,  
Entre Ríos

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2005

**ÁREA TOTAL (HA):** 3.582

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 1.967

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:**

Agricultura

# CAMPOS EN ARGENTINA

## LA SUIZA



**UBICACIÓN:** Villa Ángela, Chaco

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 1998

**ÁREA TOTAL (HA):** 26.371

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 19.594

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura y ganadería

# CAMPOS EN ARGENTINA

8 DE JULIO / CARMEN



**UBICACIÓN:** Puerto Deseado, Santa Cruz

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2007 / 2008

**ÁREA TOTAL (HA):** 100.911

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 85.000

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Lanar

# CAMPOS EN ARGENTINA

## SAN NICOLÁS / LAS PLAYAS (AGROURANGA)



**UBICACIÓN:** Córdoba, Santa Fe

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** Mayo 1997

**PARTICIPACIÓN ACCIONARIA:** 34,8%

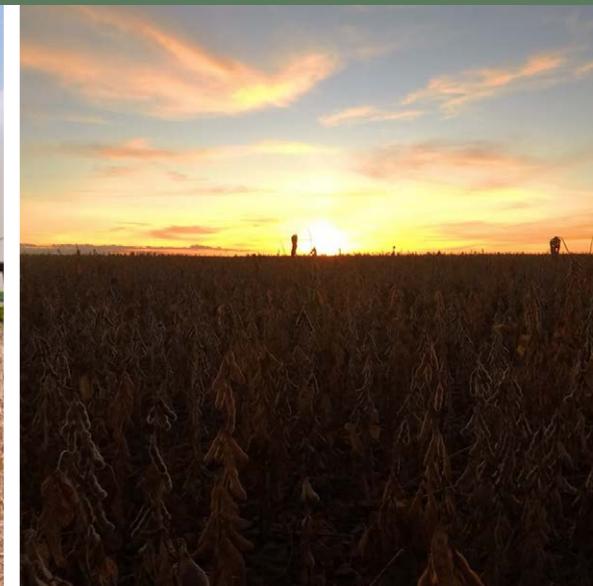
**ÁREA TOTAL (HA):** 2.893

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 2.078

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura

# CAMPOS EN BRASIL

## JATOBÁ



**UBICACIÓN:** Jaborandi, Bahía

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2007

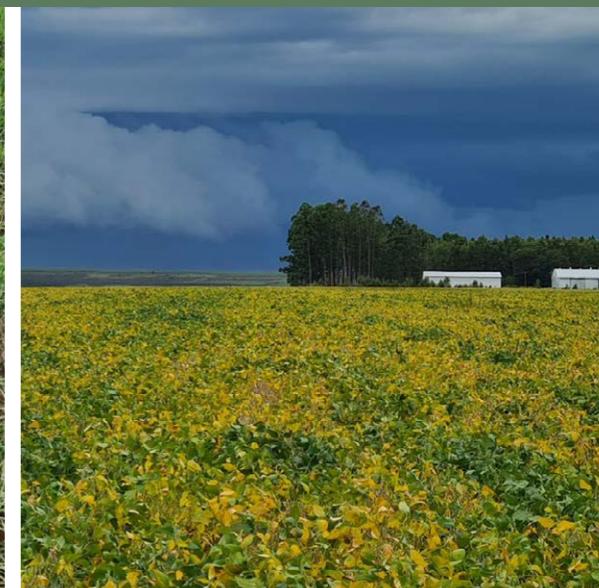
**ÁREA TOTAL (HA):** 13.277

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 2.813

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura

# CAMPOS EN BRASIL

## ALTO TAQUARI



**UBICACIÓN:** Alto Taquari, Mato Grosso

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2007

**ÁREA TOTAL (HA):** 5.103

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 3.206

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura. Caña de azúcar.

# CAMPOS EN BRASIL

## CHAPARRAL



**UBICACIÓN:** Correntina, Bahía

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2007

**ÁREA TOTAL (HA):** 37.182

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 16.556

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** agricultura

# CAMPOS EN BRASIL

## NOVA BURITI



**UBICACIÓN:** Januária, Minas Gerais

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2007

**ÁREA TOTAL (HA):** 24.211

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 0

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Floresta

# CAMPOS EN BRASIL

## PREFERÊNCIA



**UBICACIÓN:** Barreiras, Bahía

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2008

**ÁREA TOTAL (HA):** 17.799

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 7.148

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura y reserva

# CAMPOS EN BRASIL

## ARAUCARIA



**UBICACIÓN:** Mineiros/GO

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2007

**ÁREA TOTAL (HA):** 5.534

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 3.942

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura

# CAMPOS EN BRASIL

## SÃO JOSÉ



**UBICACIÓN:** Sao Raimundo das Mangabeiras/MA  
**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2018  
**ÁREA TOTAL (HA):** 17.566  
**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 9.692  
**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura

# CAMPOS EN BRASIL

## RIO DO MEIO



**UBICACIÓN:** Correntina – Bahía

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2020

**ÁREA TOTAL (HA):** 12.288

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 1.664

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura

# CAMPOS EN BRASIL

## SERRA GRANDE



**UBICACIÓN:**

Baixa Grande do Ribeiro/PI

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2020

**ÁREA TOTAL (HA):** 4.489

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 62

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:**

Agricultura

# CAMPOS EN BOLIVIA

## LAS LONDRAS / SAN RAFAEL / LA PRIMAVERA



**UBICACIÓN:** Santa Cruz de la Sierra, Santa Cruz

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2008/2011

**ÁREA TOTAL (HA):** 9.875

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 8.857

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura, Caña de azúcar, doble cosecha.

# CAMPOS EN PARAGUAY

## MARANGATU / UDRA



**UBICACIÓN:** Mariscal Estigarribia, Boquerón

**FECHA DE ADQUISICIÓN:** 2009

**ÁREA TOTAL (HA):** 59.585

**ÁREA PRODUCTIVA (HA):** 13.825

**ACTIVIDAD PRINCIPAL:** Agricultura y reserva

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nombre	Sección	Página	ODS
<b>GRI 102 CONTENIDOS GENERALES</b>			
<b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b>			
102-1 Nombre de la organización	Perfil Societario	6	
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Perfil Societario	6	
102-3 Ubicación de la sede	Perfil Societario	6	
102-4 Ubicación de las operaciones	Perfil Societario y Portfolio	6,10 y Anexo	
102-5 Propiedad y forma jurídica	Perfil Societario	6	
102-6 Mercados servidos	Perfil Societario	6	
102-7 Tamaño de la organización	Perfil Societario - Nuestra Historia – Perfil de los colaboradores	6, 8 y 55	
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Perfil de los colaboradores	55	8 y 10
102-9 Cadena de suministro	Proveedores	57	
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Nuestra Historia	8	
102-11 Principio o enfoque de precaución	Nuestro Compromiso -Política ambiental	24 y 28	
102-12 Iniciativas externas	Diversidad, Equidad e Inclusión	60	
102-13 Afiliación a asociaciones	Diversidad, Equidad e Inclusión	60	
<b>ESTRATEGIA</b>			
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Mensaje del presidente - Mensaje del CEO	3 y 4	

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nombre	Sección	Página	ODS
<b>Ética e integridad</b>			
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Nuestra cultura y nuestros valores – Ética y Transparencia Corporativa	54 y 80	16
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Ética y Transparencia Corporativa	80	16
<b>Gobernanza</b>			
102-18 Estructura de gobernanza	Gobernanza	75 a 78	
102-19 Delegación de autoridad	Comité Ejecutivo	78	
102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Nuestro Directorio y Alta Gerencia – Comités del Directorio	76 a 78	5 y 16
102-23 Presidente del máximo grado de gobierno	Nuestro Directorio y Alta gerencia	76	16
102-25 Conflictos de intereses	Gobierno Corporativo - Ética y Transparencia corporativa	75 y 80	16
102-35 Políticas de remuneración	Remuneración del Directorio	77	
<b>Participación de los grupos de interés</b>			
102-40 Lista de grupos de interés	Sobre el reporte	2	
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	Perfil de los Colaboradores	38	8
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Sobre el reporte	2	
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Sobre el reporte	2	

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nombre	Sección	Página	ODS
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>			
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Las empresas en los estados financieros consolidados son las mismas que en el Reporte de Sustentabilidad.		
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Sobre el reporte	2	
102-47 Lista de los temas materiales	Sobre el reporte	2	
102-48 Reexpresión de la información	Sobre el reporte	2	
102-49 Cambios en la elaboración de informes	Sobre el reporte	2	
102-50 Período objeto del informe	Sobre el reporte	2	
102-51 Fecha del último informe	2019		
102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual		
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	esg@cresud.com.ar		
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Sobre el reporte	2	
102-55 Índice de Contenidos GRI	Índice de Contenidos GRI		

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nombre	Sección	Página	ODS
<b>GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>			
201-1 Valor económico directo generado y distribuido	CRESUD 2021 en números	21	8 y 9
201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Programa de capitalización	59	
<b>GRI 204 PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN</b>			
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Proveedores	57	8
<b>GRI 205 ANTICORRUPCIÓN</b>			
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Nuestro Modelo de Compliance – Ética y Transparencia Corporativa	79 y 80	16
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Nuestro Modelo de Compliance – Ética y Transparencia Corporativa	79 y 80	
205-3 Casos de corrupción y medidas adoptadas	No se registraron casos en el período bajo reporte		
<b>GRI 302 ENERGÍA</b>			
302-1 Consumo energético dentro de la organización	Gestión de la energía en Argentina – Gestión de la energía en Brasil	31 y 32	7, 8 y 12
<b>GRI 303 AGUA</b>			
303-1 Extracción de agua por fuente	Gestión del agua en Argentina – Gestión del agua en Brasil	29 y 30	6 y 12

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nombre	Sección	Página	ODS
<b>GRI 303 AGUA</b>			
303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	Gestión del agua en Argentina – Gestión del agua en Brasil	29 y 30	6
303-5 Consumo de aguaseguridad en el trabajo	Gestión del agua en Argentina – Gestión del agua en Brasil	29 y 30	6
<b>GRI 304 BIODIVERSIDAD</b>			
304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Conservación de la biodiversidad en Argentina y en Brasil	40 y 45	6, 14 y 15
304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Conservación de la biodiversidad en Argentina y en Brasil	40 y 45	6, 14 y 15
304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Conservación de la biodiversidad en Argentina y en Brasil	40 y 45	6, 14 y 15
<b>GRI 306 RESIDUOS</b>			
306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos en Argentina – Gestión de residuos en Brasil	36 a 39	3, 6 y 12
306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos en Argentina – Gestión de residuos en Brasil	36 a 39	6
<b>GRI 307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL</b>			
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	No hubo incumplimientos en el período bajo reporte		6

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nombre	Sección	Página	ODS
<b>GRI 308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES</b>			
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Sistemas de gestión ambiental	46	
308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Sistemas de gestión ambiental	46	
<b>GRI 401 EMPLEO</b>			
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Perfil de los Colaboradores	55	5, 8 y 10
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Capacitación y Desarrollo	58	8
<b>GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>			
403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador, empresa de salud y seguridad	Salud y seguridad en el trabajo	57	8
403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Salud y seguridad en el trabajo	57	8
403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	57	8
403-6 Fomento a la salud de los trabajadores	Salud y seguridad en el trabajo	57	3
403-9 Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad en el trabajo	57	3 y 8

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nombre	Sección	Página	ODS
<b>GRI 404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA</b>			
404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda	Capacitación y Desarrollo	58	8
404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Gestión del desempeño	59	5, 8 y 10
<b>GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>			
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Directorio – Principales indicadores DEI	75 y 61	5 y 8
405-2 Ratio del salario base y de las remuneraciones de mujeres frente a hombres	Perfil de los colaboradores	55	5, 8 y 10
<b>GRI 406 NO DISCRIMINACIÓN</b>			
406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se han registrado casos durante el período bajo reporte		5 y 8
<b>GRI 413 COMUNIDADES LOCALES</b>			
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Comunidad	62	



Por opiniones, consultas y sugerencias relacionadas con la sustentabilidad de la compañía, por favor contactar a:

**Santiago Donato**  
ESG y Relación con Inversores  
sdonato@cresud.com.ar  
+54 11 4323-7449